



INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2025

Transformar y **transformarnos** por la sostenibilidad





Sobre Esenttia

Mensaje del presidente	05
Principales cifras e hitos	06
Acerca del informe	09
Acerca de Esenttia	10



Nuestro modelo de sostenibilidad

Materialidad	18
Grupos de Interés	20
Objetivos de Desarrollo Sostenible	22



Dimensión Económica

Marco de actuación	25
• Gobierno corporativo	
Ética, integridad y cumplimiento	31
Cumplimiento normativo y gestión del entorno regulatorio	33
Gestión de riesgos y oportunidades	34
Gestión de la experiencia y atención de reclamaciones	37
Desempeño económico	38
• Gestión financiera y desempeño económico	
Innovación, desarrollo y tecnología	43
Gestión de la cadena de suministro	50
Economía circular	54
Nuevos modelos de negocios	59



Dimensión social

Talento humano	63
Seguridad y salud en el trabajo	72
Gestión social y relacionamiento con las comunidades	77
Comprometidos con los derechos humanos	81



Tabla GRI



Dimensión ambiental

Gestión ambiental	84
Ecoeficiencia operacional	85
Gestión sostenible del agua	86
Gestión de la energía	91
Gestión de residuos	96
Materiales	99
Cambio climático	102
Biodiversidad	107



Tabla SASB

SOBRE ESENTTIA

esenttia



MENSAJE DEL PRESIDENTE

En 2025, Esenttia inició un nuevo zarpe hacia una sostenibilidad basada en rentabilidad con propósito: maximizar resultados económicos, minimizar impactos ambientales y crear valor compartido para el país, la industria y nuestros grupos de interés. Este viaje se dio en un contexto global desafiante para la industria petroquímica y para toda la cadena de valor.

A pesar de ese entorno, Esenttia logró marcar su propio rumbo para alcanzar logros significativos: fortalecimos la competitividad del negocio, ordenamos la contabilidad (equivalente al 180% del ebitda acumulado), redescubrimos mercados internacionales (como Italia y Turquía), superamos nuestras metas de eficiencia (USD 9 millones) e implementamos un nuevo diseño organizacional, para brindar más agilidad y generar eficiencias adicionales.

En materia ambiental, avanzamos en la ruta de descarbonización. Redujimos 3.200 toneladas de CO₂e durante el año y alcanzamos un 94 % de aprovechamiento de residuos generados en la operación.

En el frente social, actualizamos la estrategia de talento bajo una visión integrada que articula personas, procesos y tecnología. Este enfoque fortalece la productividad, promueve colaboración y mejora la disciplina operativa. Mantuvimos entornos de trabajo seguros y confiables, con la premisa de que el desempeño sostenible inicia con la gestión del bienestar y la seguridad de las personas.

La solidez del gobierno corporativo y la gestión ética continúan siendo pilares fundamentales. Durante 2025, evaluamos el 100 % de nuestras operaciones en riesgos

de corrupción y cerramos el año sin casos confirmados. Así, reafirmamos nuestro compromiso con la transparencia y la integridad.

La transformación también es cultural. Hoy trabajamos con foco en disciplina financiera, excelencia operativa e integración con el Grupo Ecopetrol, entendiendo que la sostenibilidad empresarial solo es posible con una operación rentable y preparada para competir globalmente.

Asimismo, el 2025 se caracterizó por un relevo generacional importante en Esenttia. Con gratitud, nos despedimos de algunos de los pioneros que estuvieron con nosotros por décadas. Esas personas forman parte de la historia de Esenttia; nos dejaron un legado importante y nos ayudaron a asegurar que ese conocimiento técnico no quedara en el olvido. A ellos un mensaje de agradecimiento y honra por toda su contribución a lo que somos hoy.

La Esenttia que proyectamos es ágil, internacional, innovadora y sostenible, capaz de anticiparse, adaptarse y generar valor para Colombia y el Grupo Ecopetrol. Soñamos una compañía más preparada, con visión global, con navegantes exitosos que creen en el futuro de Esenttia: personas apasionadas, disciplinadas, orientadas a la eficiencia, al impacto y a la sostenibilidad del negocio.

Como en altamar, cuando el horizonte exige precisión y confianza, la diferencia la marca la disciplina y el trabajo en equipo. En Esenttia, miramos el 2025 con orgullo por todo lo que conseguimos y nos proyectamos internacionalmente

creyendo en el rumbo que hemos trazado. A nuestro equipo, clientes, aliados y proveedores, gracias por su confianza y por acompañarnos en este camino.

Sigamos adelante

Hoy, en Esenttia, creemos para crecer.

Carlos Guillermo González
Presidente – Esenttia



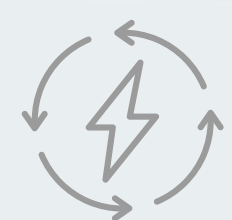
PRINCIPALES CIFRAS E HITOS 2025

Eficiencias por más de

USD \$9 millones

Ahorros superiores a

USD 1,08 millones



por mejoras en
eficiencia energética



Mejora estratégica en la
negociación de contratos
para fortalecer nuestra
competitividad estructural.

18%

de crecimiento
en exportaciones
frente a 2024.

30%

más en volumen
de ventas en
Venezuela.

35%

de aumento de
ventas en Brasil.



147

nuevos clientes internacionales y
expansión hacia mercados exigentes
como Turquía, Italia y Asia.



Contribución al país, a través del pago de impuestos:

Esenttia S.A \$ 7.251.187.177

Esenttia MB \$ 18.729.722.836

Ventas en toneladas

Polipropileno (PP):

368.843

Masterbatch (MB):

15.888

Polietileno (PE):

44.591

Resinas biodegradables:

28

Resinas posconsumo (PCR):

3.910

Aditivos MB:

146



Cero lesiones laborales registrables durante
el período de reporte, reflejando nuestro
compromiso con la seguridad y el bienestar.



83%

de participación femenina
en la Junta Directiva.

0 CASOS DE CORRUPCIÓN



43 ideas de innovación evaluadas y
12 talleres de innovación realizados para
impulsar competitividad y sostenibilidad.



Obtención de 2 patentes en 2025:

1 nacional sobre resina de copolímero
random de propileno/etileno y
1 internacional otorgada por la United
States Patent and Trademark Office.

PRINCIPALES CIFRAS E HITOS 2025

Pagos a proveedores locales COP

Esenttia S.A

\$ 1.155.299.170.602

Esenttia MB

\$110.417.457.155



85%

de contratación local, fortaleciendo el desarrollo económico en nuestras zonas de influencia.



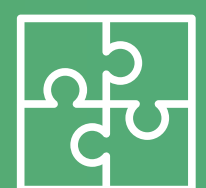
4.311

beneficiarios en proyectos de educación, a través de iniciativas como Becas Boomerang, Becas Educando Transformamos Vidas (ETV) Cartagena, Becas ETV Tocancipá, Modelo Integral Educativo, Centro de Excelencia de Pasacaballos y Aulas Sostenibles en la Institución Educativa Ambientalista de Cartagena.



En 2025

realizamos más de 70 espacios de diálogo con comunidades, autoridades locales y actores estratégicos.



\$6.660.000.000 COP

invertidos en inversión social voluntaria, representó el 26,9 % del ebitda.



\$ 246.442.102 COP

invertidos en la formación y el desarrollo de nuestros colaboradores.



85 % DE RECICLAJE

bajo el enfoque Basura Cero, integrando el reciclaje de materiales aprovechables y el compostaje de residuos orgánicos para fortalecer la reincorporación a la cadena productiva.

Reconocimientos y premios durante el 2025



Top 30
como uno de
los Mejores
Lugares para
Trabajar en
Latinoamérica.



Reconocimiento
como Gran Empresa
Exportadora, por los
Premios Excelencia
de El Universal.



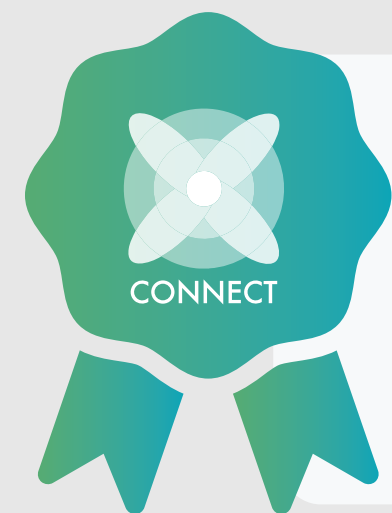
Top 30
de Empresas Más
Innovadoras de
Colombia, según
ranking de la ANDI.



Reconocimiento
de “Excelencia al
Proveedor”, por
parte de Arpack,
empresa de
Tecnoquímicas.



Reconocimiento
como Empresa líder
en sostenibilidad, por
la Revista Forbes.



Top 30
Open Corps Más
Innovadoras de
Colombia, según
Connect.



Reconocimiento en los
Premios INNPACTA
como la segunda
empresa más
innovadora de Colombia
en la categoría Gran
empresa.



Reconocimiento de
participación a
Esenttia
Masterbatch LTDA
por su desarrollo del
país, a través del
mecanismo Obras
por Impuestos.

ACERCA DEL INFORME

Esenttia presenta el Informe Anual de Sostenibilidad 2025. Este documento consolida los resultados económicos, sociales y ambientales de la compañía e integra la gestión del negocio bajo el principio de **rentabilidad con propósito**, que busca maximizar la rentabilidad, minimizar el impacto ambiental y generar valor compartido para la sociedad.

El reporte se elaboró con base en los Estándares GRI 2021, bajo la modalidad de “Referenciado”, y cubre el periodo comprendido entre el **1 de enero y el 31 de diciembre de 2025**. Este informe refleja nuestro compromiso con la gestión responsable y sostenible, y está diseñado para proporcionar a los grupos de interés información clara, relevante y medible de nuestra gestión y su impacto, contribuyendo al desarrollo de aplicaciones que promueven el bienestar y la calidad de vida. El reporte cubre la totalidad de las actividades de Esenttia S.A. y Esenttia Masterbatch Ltda.

Su contenido fue definido a partir de los asuntos materiales de la compañía y considerando principios de precisión, equilibrio, comparabilidad, claridad y verificabilidad, con el propósito de proporcionar información relevante, confiable y útil para la toma de decisiones de nuestros grupos de interés.

Para asegurar claridad, trazabilidad y comparabilidad de los datos, los resultados se presentan diferenciando la información correspondiente a Esenttia PP (Esenttia S.A.), Esenttia MB (Esenttia Masterbatch Ltda.) y Esenttia (Consolidado) cuando se reporta el desempeño total de la compañía. De esta manera, el informe refleja de forma integral y transparente el desempeño de Esenttia, garantizando consistencia en la cobertura, comparabilidad y transparencia en los resultados reportados.

Por su parte, los estados financieros de Esenttia son auditados por Revisoría Fiscal; para 2025, fueron auditados por la compañía Deloitte y se encuentran publicados en la página web de Esenttia, para su consulta en el siguiente enlace: <https://www.esenttia.co/etica-y-transparencia>.

El Informe de Sostenibilidad 2025 también fue sometido a verificación independiente por parte de Icontec. Este proceso externo fortalece la confiabilidad de los datos reportados y respalda la consistencia entre el desempeño financiero, operativo y ASG, en línea con nuestro enfoque de rentabilidad con propósito y sostenibilidad de largo plazo.

Información general del informe

- ✓ **Sitio web corporativo:** www.esenttia.co
- ✓ **Medio de difusión del informe:** página web corporativa
- ✓ **Frecuencia del reporte:** anual
- ✓ **Punto de contacto para información no financiera:** corporativo@esenttia.co

La cobertura de este informe consolida la información bajo un enfoque corporativo, correspondiente al **100 % de las entidades reportantes:**

Esenttia S.A.

Que abarca la planta de polipropileno (PP) en Cartagena y, por primera vez en este ejercicio de reporte, la planta de reciclaje mecánico ubicada en Tocancipá (Cundinamarca).

Esenttia Masterbatch Ltda.

Dedicada a la producción de masterbatch.



ACERCA DE ESENTTIA

GRI: 2-1, 2-6

(2-1, 2-6) Esenttia S.A. es una empresa colombiana, sociedad de economía mixta de carácter comercial, que hace parte del Grupo Ecopetrol, y está vinculada al Ministerio de Minas y Energía. La compañía desarrolla su operación bajo un enfoque de rentabilidad con propósito, contribuyendo a la transformación sostenible de la sociedad a través de la producción y comercialización de polipropileno, polietileno y masterbatch.

La organización transforma materias primas 100 % reciclables en soluciones que aportan bienestar, calidad de vida y eficiencia a múltiples sectores productivos, entre los que se destacan: agroindustrial, automotriz, bienes de consumo, construcción, empaques flexibles y rígidos, industrial, salud y textil. Este compromiso se materializa en un sello de calidad presente en todos sus productos, orientado a garantizar desempeño, confiabilidad y valor para los clientes.

Esenttia es reconocida a nivel nacional e internacional por la alta calidad de sus resinas, su capacidad de innovación, el desarrollo de productos diferenciados, la optimización de procesos y la generación de valor a partir del plástico, consolidándose como un proveedor de soluciones integrales para la industria transformadora. Su portafolio responde a las necesidades específicas de cada mercado, combinando conocimiento técnico, cercanía comercial y acompañamiento especializado.

Qué hacemos

Producimos resinas de polipropileno, masterbatches, compuestos y polietileno. Estos materiales se desarrollan con tecnologías referentes en la industria petroquímica mundial y cumplen especificaciones técnicas exigidas por distintos sectores.

Garantizamos consistencia en propiedades físicas, mecánicas y de proceso, lo que permite a nuestros clientes mantener estándares de calidad y eficiencia en sus operaciones.

Integramos capacidades industriales, conocimiento técnico y disciplina operacional para responder a dinámicas de mercado cada vez más exigentes. Ajustamos formulaciones, desarrollamos soluciones diferenciadas y optimizamos costos con criterios de eficiencia y sostenibilidad.

Esta gestión conecta innovación aplicada, excelencia operacional y responsabilidad ambiental y social. Así avanzamos en nuestro propósito de “transformar y transformarnos por la sostenibilidad”, con foco en la rentabilidad con propósito y en la creación de valor en el largo plazo.

Portafolio de productos

Nuestro portafolio combina soluciones petroquímicas tradicionales con materiales alineados con la economía circular:



Polipropileno (PP).

Fabricamos resinas versátiles utilizadas en aplicaciones rígidas y flexibles para sectores como empaques, alimentos, cuidado personal, construcción, agroindustria, electrodomésticos y bienes de consumo.



Polietileno (PE).

Comercializamos material orientado a aplicaciones industriales y de empaque, que aporta desempeño técnico y eficiencia en procesos de transformación.



Masterbatch y aditivos.

Fabricamos soluciones que incorporan color, funcionalidad y propiedades específicas, optimizando el desempeño de los materiales y los procesos productivos.



Portafolio sostenible.

Fabricamos resinas con contenido reciclado posconsumo (PCR), que contribuyen a la circularidad del plástico y al cumplimiento de metas ambientales de nuestros clientes.

Esta combinación nos permite atender tanto mercados tradicionales como segmentos que demandan soluciones de mayor sostenibilidad.

Operación e infraestructura

Nuestras sedes se encuentran distribuidas estratégicamente entre instalaciones de proceso productivo y sedes administrativas y/o comerciales. Esta estructura respalda la eficiencia operativa, la cercanía con clientes y una gestión integral del negocio.

Sedes del proceso productivo

Ubicamos nuestras operaciones industriales en puntos estratégicos de Colombia. Esta localización optimiza logística, facilita el acceso a materias primas y fortalece la conexión con mercados nacionales e internacionales.

Sedes administrativas y comerciales

Para respaldar nuestras operaciones productivas y fortalecer el relacionamiento con clientes y aliados, contamos con las siguientes sedes administrativas y comerciales:

Esenttia PP:

- Oficina administrativa en Bogotá.
- Tienda Express Bogotá.
- Tienda Express Medellín.

Presencia internacional: Contamos con dos filiales: Esenttia Resinas del Perú S.A.C. y Esenttia Resinas México Sociedad de Responsabilidad Limitada de Capital Variable. Estas operaciones amplían la cobertura regional, fortalecen el servicio técnico y comercial y consolidan la estrategia de crecimiento sostenible.

Esenttia PP

Cartagena – Zona Industrial de Mamonal.

Aquí se encuentra nuestra planta principal de producción de polipropileno (PP), conformada por dos unidades con una capacidad instalada total de 570 ktons/año. Estas operan con tecnologías Unipol y Novolen, reconocidas en la industria petroquímica por su eficiencia, confiabilidad y altos estándares operativos.

Tocancipá (Cundinamarca).

La planta cuenta con capacidad instalada de 12.000 tons/año para la producción de resinas recicladas posconsumo (PP y PE *postconsumer* resin, PCR). Esta operación integra el portafolio sostenible y fortalece el modelo de economía circular con impacto directo en la diversificación de ingresos y en la reducción de huella ambiental.

Cartagena – Zona Franca La Candelaria.

Allí opera la planta Splitter, con capacidad instalada de 300 ktons/año para la separación de corrientes propileno-propano. Esta unidad mejora la integración productiva y aporta eficiencia a la cadena de suministro.

Cartagena – Zona Franca Industrial de Mamonal.

En esta ubicación opera la filial de Esenttia Masterbatch, con una capacidad entre 24.000 y 30.000 tons/año para la producción de masterbatches y compuestos. El régimen franco fortalece la competitividad logística y la vocación exportadora.



Presencia geográfica

Contamos con operación productiva en Colombia y una vocación exportadora consolidada. En 2025 atendimos clientes en América, Europa y Asia, con presencia en más de 25 países.

Esenttia comercializa sus

Países de exportación

productos en diversas regiones, incluyendo:

América Latina: Colombia, Brasil, México, Bolivia, Chile, Ecuador, Perú, Argentina, Paraguay, Uruguay, Venezuela, Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico y República Dominicana.

Norteamérica: Estados Unidos y Canadá.

Europa y Asia: España, Portugal, Turquía y China.



Esta presencia internacional fortalece la integración en cadenas de suministro regionales y globales. También mejora la capacidad de respuesta ante variaciones de demanda, precios y condiciones logísticas.

En línea con nuestra estrategia de diversificación internacional, ampliamos de forma progresiva el alcance en mercados estratégicos y fortalecimos la capacidad comercial y técnica en cada región. Este enfoque respalda la competitividad, la sostenibilidad de largo plazo y la rentabilidad con propósito, al combinar disciplina financiera, excelencia operacional y visión global del negocio.

Volumen de ventas 2025

Línea de producto (t)	2022	2023	2024	2025
PP	467.660	434.724	330.216	368.843
MB	26.922	22.197	16.697	15.888
PE	31.192	36.730	46.003	44.591
Resinas Biodegradables	0,66	1,8	90	28
Resinas PCR	303	675	985	3.910
Aditivos MB	56	89	116	146

* Venta de Resinas PCR para 2025 consolida la suma de PCR Planta de Reciclaje Mecánico 3.892 t más PCR MB 18 t.



Desempeño 2025

En 2025, Esenttia registró una recuperación en su desempeño comercial en un entorno internacional retador para la industria petroquímica. Consolidamos presencia en mercados estratégicos e impulsamos el portafolio sostenible, con foco en rentabilidad, diversificación y disciplina financiera y operativa.

Fortalecimiento del negocio de Polipropileno (PP)

- Las ventas nacionales de PP crecieron **5 %** frente a 2024. Las exportaciones aumentaron **18 %**, evidencia de recuperación de volumen y mayor diversificación geográfica.
- En Brasil, mercado estratégico para la compañía, alcanzamos **144.851 toneladas**. Este resultado representa un crecimiento de **35 %** frente al año anterior y constituye el mayor volumen histórico en ese país, en un contexto de contracción del consumo local de polipropileno.
- Al cierre del año alcanzamos una participación de **21,4 %** en las importaciones de PP en Brasil. Ocupamos el primer lugar entre los países exportadores hacia ese mercado.
- Incorporamos **147 nuevos** clientes internacionales.
- En el mercado nacional, recuperamos clientes inactivos y fortalecimos relaciones existentes, lo que amplió la base comercial y consolidó vínculos de largo plazo.

Estos resultados responden a una ejecución comercial disciplinada, apalancada en análisis de mercado, conocimiento técnico y capacidad de adaptación. La estrategia combinó competitividad en costos, confiabilidad en el suministro y cercanía con clientes, factores clave para sostener el crecimiento y fortalecer la posición internacional del negocio.

Consolidación del portafolio sostenible (PCR)

En 2025, el negocio de resinas recicladas posconsumo (PCR, por sus siglas en inglés, Post-Consumer Resin) avanzó como eje estratégico del modelo de economía circular y de la rentabilidad con propósito.

- ✓ Facturamos **3.910 toneladas**, equivalentes al 130 % de la meta comercial anual.
- ✓ El volumen creció **309 %** frente a 2024.
- ✓ El **70 %** correspondió a PP-PCR y el **30 %** a PE-PCR.
- ✓ Exportamos **151 toneladas**, lo que amplió la presencia internacional del portafolio sostenible.

Estos resultados evidencian tracción comercial y validación técnica del material reciclado en aplicaciones industriales exigentes. La oferta PCR compite en desempeño, trazabilidad y cumplimiento normativo en mercados nacionales e internacionales.

Durante el año también reducimos inventarios de baja rotación, lo que mejoró la eficiencia operativa y la gestión del capital de trabajo. Esta optimización fortalece la disciplina financiera y libera recursos para iniciativas estratégicas.

El crecimiento del PCR responde a una ejecución coordinada entre equipos comerciales, técnicos, logísticos y de certificación. Integramos desarrollo de producto, acompañamiento al cliente y cumplimiento regulatorio para asegurar consistencia técnica y confiabilidad en el suministro.

El desempeño de 2025 evidencia la capacidad de adaptación ante condiciones internacionales complejas, fortalece la presencia en mercados estratégicos y consolida relaciones de largo plazo con clientes. Así conectamos competitividad, resiliencia y sostenibilidad, con impacto directo en la generación de valor económico y ambiental.

NUUESTRO MODELO DE SOSTENIBILIDAD



El Modelo de Sostenibilidad de Esenttia se fundamenta en la rentabilidad con propósito. Este enfoque orienta la generación de valor económico con gestión responsable de impactos ambientales y sociales, integrada a la estrategia del negocio.

Este principio orienta el direccionamiento corporativo y asegura que el desempeño financiero esté alineado con la gestión responsable de impactos, la creación de valor compartido y la sostenibilidad de largo plazo.

El modelo articula la estrategia corporativa, la gestión de riesgos, los asuntos materiales y la rendición de cuentas, de modo que se garantiza la coherencia entre la visión empresarial, la gestión de impactos económicos, sociales y ambientales y las expectativas del entorno.

La Presidencia lidera la implementación del modelo, con acompañamiento de la Gerencia de Sostenibilidad y responsabilidades transversales en todas las áreas.



Esta estructura de gobernanza integra la sostenibilidad en la operación diaria y en la planeación estratégica. También mantiene alineación con los lineamientos del Grupo Ecopetrol y refuerza la coherencia entre la gestión corporativa y los compromisos del grupo empresarial.

Elemento del modelo de sostenibilidad

Ambición en Sostenibilidad: La Ambición en Sostenibilidad define las temáticas prioritarias en las que la compañía concentra sus esfuerzos para maximizar su impacto positivo y fortalecer su competitividad. Estas prioridades se derivan del ejercicio de materialidad y se actualizan considerando el contexto del negocio, los riesgos y oportunidades ASG (ambiental, social y gobernanza), las expectativas de los grupos de interés y las tendencias regulatorias y de mercado. La Ambición orienta la asignación de recursos, la definición de metas y la priorización de iniciativas estratégicas. Este enfoque integra la sostenibilidad en la toma de decisiones de inversión, desarrollo de portafolio y gestión operativa, con impacto directo en la competitividad y en la sostenibilidad de largo plazo.

Conexión con grupos de interés (stakeholders): La conexión con los grupos de interés permite integrar de manera sistemática sus expectativas, percepciones y aportes en la planeación estratégica y la gestión del negocio. Este enfoque facilita la identificación temprana de riesgos, la detección de oportunidades de innovación y la actualización de prioridades estratégicas.

La gestión del relacionamiento no se limita al diálogo. Integra insumos de los grupos de interés (stakeholders) en la gestión de riesgos y en la evolución del modelo de sostenibilidad. Esta práctica fortalece la

resiliencia del negocio y mejora la calidad de las decisiones estratégicas.

Relacionamiento y diálogo con la sociedad:

Promovemos una interacción abierta y permanente con la sociedad. Este relacionamiento contribuye a consolidar la reputación corporativa y a mantener coherencia entre desempeño operativo, impacto social y expectativas del entorno.

Utilizamos canales presenciales y digitales para comunicar avances, resultados e impactos. La transparencia en la información y la trazabilidad de los datos fortalecen la confianza y respaldan nuestro enfoque de rentabilidad con propósito.



Gobernanza del modelo



El Sistema de Gestión de Sostenibilidad, formalizado en el Manual del Sistema de Gestión de Sostenibilidad y Relacionamiento con Grupos de Interés, define una estructura clara de gobernanza:

Marco de actuación

- El marco de actuación en sostenibilidad de Esenttia integra referentes globales, nacionales y corporativos que orientan la gestión y aseguran su alineación con los desafíos del entorno y la estrategia del negocio. Este marco incluye la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), el Plan Nacional de Desarrollo, la estrategia corporativa y los lineamientos del Grupo Ecopetrol.
- A nivel interno, se materializa mediante políticas, manuales y procesos que establecen los principios, estándares y lineamientos que guían el comportamiento organizacional y la implementación de la sostenibilidad en todas las áreas. Asimismo, se apoya en estándares internacionales como GRI, SASB, TCFD e ISO 26000, que fortalecen la transparencia, la rendición de cuentas y la comparabilidad de la gestión.



Roles y responsabilidades en sostenibilidad

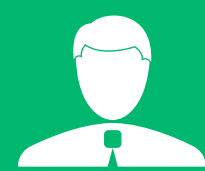
La gobernanza de la sostenibilidad en Esenttia se sustenta en una asignación clara de roles y responsabilidades a distintos niveles de la organización. La Presidencia lidera el direccionamiento estratégico y asegura la integración de los principios ASG en la visión corporativa y en la toma de decisiones.

La Gerencia de Sostenibilidad articula la implementación, coordinando políticas, iniciativas y el seguimiento del desempeño, con un rol transversal en toda la compañía.

Por su parte, los colaboradores(as) incorporan prácticas responsables en sus procesos y funciones. Su gestión diaria impacta variables clave como eficiencia energética, uso de recursos, seguridad industrial, cumplimiento normativo y relacionamiento con grupos de interés.

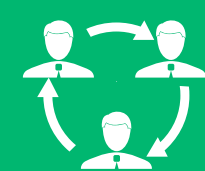
Este trabajo articulado consolida una cultura organizacional orientada a la excelencia operacional, la disciplina financiera y la sostenibilidad del negocio.

Instancias de supervisión



Presidencia

Liderazgo estratégico y alineación corporativa.



Gerencia de Sostenibilidad:

Coordinación transversal y reporte.



Comité Directivo:

Seguimiento a prioridades ASG.



Mesas temáticas y áreas operativas:

Ejecución y seguimiento.

Este esquema asegura coherencia entre estrategia, gestión operativa y rendición de cuentas.

Capacidades y articulación con los procesos

Las capacidades y articulación con los procesos de Esenttia define las habilidades, recursos y procesos necesarios para integrar la sostenibilidad en la gestión del negocio y asegurar el cumplimiento de su estrategia. Se estructura en siete categorías clave que abarcan la definición estratégica, el seguimiento del desempeño, la innovación, la gestión de información, la optimización de operaciones, el relacionamiento con el ecosistema y el soporte organizacional. En conjunto, estas capacidades fortalecen la toma de decisiones, la generación de valor sostenible y la incorporación transversal de criterios ASG en todas las áreas de la compañía.



MATERIALIDAD

La materialidad se entiende como el proceso sistemático para identificar y priorizar los asuntos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) que generan impactos significativos, positivos o negativos, en la creación de valor de la compañía y en sus grupos de interés. Estos se consolidan como los temas clave de sostenibilidad o Ambición en Sostenibilidad.

(3-1, 3-2) Para este informe tomamos como referencia la materialidad actualizada en 2024, desarrollada en el marco de nuestro Modelo de Sostenibilidad. Este ejercicio identifica y prioriza los asuntos más relevantes para Esenttia S.A. y Esenttia Masterbatch Ltda., con alineación a los asuntos definidos por el Grupo Ecopetrol.

La articulación con el grupo empresarial mantiene coherencia entre la estrategia corporativa, la gestión ASG y los compromisos sectoriales. También facilita una lectura integrada del desempeño financiero, ambiental y social.

La materialidad define focos de gestión en el mediano y largo plazo. Contrasta las expectativas de los grupos de interés con la estrategia del negocio y prioriza impactos, riesgos y oportunidades con incidencia en la rentabilidad, la continuidad operativa y la competitividad. Este análisis orienta la asignación de recursos y la toma de decisiones estratégicas bajo el principio de rentabilidad con propósito.

El proceso de materialidad se desarrolló con una metodología estructurada y criterios técnicos definidos. Incluyó las siguientes etapas:

- **Definición de un listado** inicial de asuntos relevantes con apoyo de consultoría especializada.
- **Análisis del contexto** organizacional, que consideró la estrategia corporativa, el entorno competitivo, la cadena de valor y las condiciones operativas.
- **Referenciamiento de tendencias**, estándares y marcos ASG nacionales e internacionales aplicables al sector.
- **Identificación de impactos**, riesgos y oportunidades.
- **Validación con grupos** de interés a través de encuestas y entrevistas.
- **Priorización y elaboración** de la matriz de materialidad.
- **Validación final** con instancias directivas.

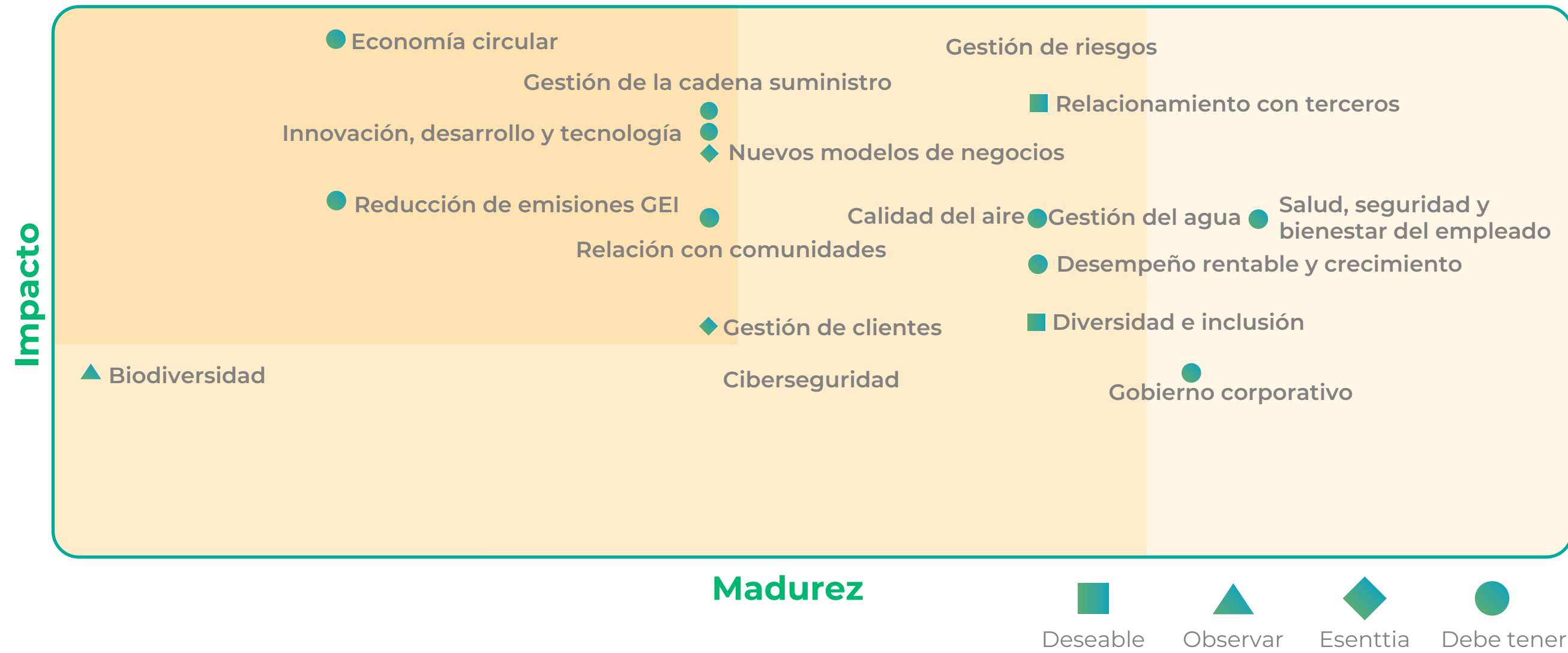
En 2025, este ejercicio se complementó con el enfoque de doble materialidad. Incorporamos la evaluación explícita de los impactos de Esenttia en la sociedad y el medio ambiente, junto con el análisis de riesgos y oportunidades ASG con posible incidencia financiera.



Durante el año avanzamos en el componente de materialidad financiera. Este trabajo identifica y evalúa riesgos y oportunidades de sostenibilidad que pueden afectar ingresos, costos, acceso a capital, competitividad y continuidad operativa. Los resultados se encuentran en proceso de consolidación y su presentación está prevista para 2026.

Este avance fortaleció la integración de la sostenibilidad con la gestión de riesgos empresariales y la toma de decisiones estratégicas, en coherencia con las mejores prácticas internacionales y la evolución de los estándares y tendencias.

Temáticas prioritarias



Sociales

- **Gestión de la cadena de suministro:** selección, evaluación y desarrollo de proveedores.
- **Relacionamiento con comunidades:** inversión social para el beneficio de las comunidades y del negocio.
- **Gestión de clientes:** conocimiento de los clientes y satisfacción de sus necesidades.



Ambientales

- **Reducción de gases de efecto invernadero (GEI):** eficiencia energética, nuevas energías y compensación.

Temáticas prioritarias



Economía circular



Innovación, desarrollo y tecnología



Nuevos modelos de negocio



Relación con comunidades



Gestión de la cadena de suministro



Reducción de emisiones GEI



Gestión de clientes

Económicos



- **Economía circular:** negocios y operaciones circulares.
- **Innovación, desarrollo y tecnología:** transformación en el portafolio de productos e innovación para la mejora de procesos industriales de la organización.
- **Nuevos modelos de negocio:** productos no relacionados con polipropileno, polietileno y/o masterbatch, así como modelos *as a service*.



GRUPOS DE INTERÉS

(stakeholders)

(2-29) El relacionamiento con los grupos de interés constituye un eje transversal de la gestión corporativa. La identificación y priorización se realiza de manera estructurada, considerando su nivel de influencia, dependencia e impacto en el negocio.

La interacción se fundamenta en principios de transparencia, ética, inclusividad, respeto por los derechos humanos y rendición de cuentas. A través de estos procesos, la compañía recopila información relevante que se integra en la gestión de riesgos, la materialidad y la toma de decisiones estratégicas.

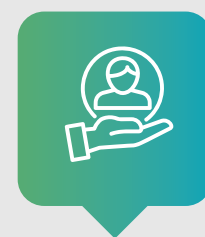
Los principales grupos de interés de Esenttia son:



Accionistas



Colaboradores(as)



Clientes



Proveedores



Comunidades



Autoridades



Aliados



Medios de comunicación y líderes de opinión



Medio ambiente

Mecanismos de relacionamiento con grupos de interés

(GRI 2-29) En Esenttia, promovemos un relacionamiento estructurado, transparente y permanente, mediante mecanismos diferenciados que facilitan la comunicación, la participación y la construcción de valor compartido. Estos mecanismos permiten asegurar una interacción bidireccional, oportuna y proporcional a las características, expectativas y nivel de influencia de cada grupo de interés.

Principales mecanismos de interacción



Información y comunicación

Incluye los canales y herramientas mediante los cuales la compañía divulga información relevante, asegura la transparencia y atiende requerimientos. Comprende canales formales de atención y respuesta (PQRS), comunicaciones corporativas internas y externas, reportes financieros, operativos, ASG y regulatorios, socialización de políticas y procesos, así como vocerías institucionales y divulgación técnica.



Consulta y retroalimentación

Permite recoger percepciones, expectativas y necesidades de los grupos de interés para fortalecer la toma de decisiones. Incluye encuestas de percepción, clima laboral y satisfacción, espacios de retroalimentación, reuniones informativas, recolección de sugerencias y análisis de requerimientos, quejas y consultas.



Diálogo e involucramiento

Busca generar interacción directa, confianza y participación activa en la gestión de asuntos relevantes. Incluye mesas de diálogo, reuniones periódicas, espacios de coordinación técnica, comités, visitas, acompañamiento territorial, auditorías y espacios de co-creación e innovación.



Colaboración y alianzas

Orienta la construcción conjunta de soluciones e iniciativas sostenibles. Comprende convenios y acuerdos de cooperación, proyectos de valor compartido, programas de fortalecimiento de capacidades, iniciativas de economía circular e innovación, y articulación con aliados estratégicos e institucionales.

Aplicamos estos mecanismos según la naturaleza y expectativas de cada grupo de interés. Este enfoque facilita una interacción continua y estructurada. La información recibida se incorpora en la gestión de riesgos, en la actualización de asuntos materiales y en la toma de decisiones estratégicas.

Principales iniciativas y afiliaciones:

Acoplásticos

Acoplásticos



(Membresía a la Red de Innovación)



Responsabilidad Extendida del Productor (REP):
Visión Circular, de la ANDI
Compromiso Empresarial por la Economía Circular (Cempre)



APIPLAST (Asociación Peruana de la Industria Plástica)



Consejo Colombiano de Seguridad (CCS)



APLA (Asociación Petroquímica y Química Latinoamericana)



ICIPC (Instituto de Capacitación e Investigación del Plástico y del Caucho)



Clúster de Empaques Plásticos del ICIPC



ICONTEC



Organización Basura Cero Global



Pacto Global



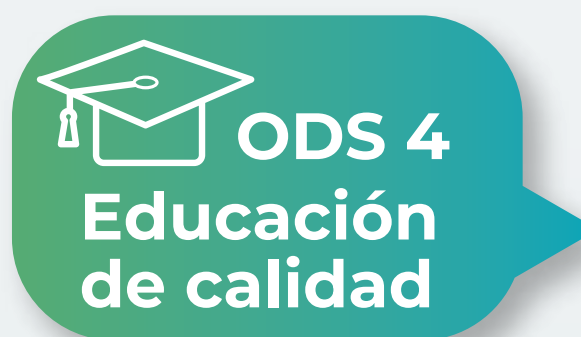
Comité de la Industria Química



Pacto por los Plásticos Cempre



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Metas:
4.4

Fortalecemos capacidades internas y de la cadena de valor en ética y HSE

148
colaboradores formados en ética.

Caravana de la Integridad y Día de la Integridad.

36
proveedores fortalecidos en HSE.

246.442.102
invertidos en formación y desarrollo en la compañía.

4.311
beneficiarios de proyectos de Educación:

Becas Boomerang, Becas Educando Transformamos Vidas en ETV Cartagena, Becas Educando Transformamos Vidas ETV en Tocancipá, Modelo Integral Educativo, Centro de Excelencia y Aulas Sostenibles -CA(Institución Educativa Ambientalista de Cartagena).



Metas:
8.2
8.3
8.8

Promovemos empleo decente, contratación responsable y crecimiento económico sostenible en la cadena de valor, así como la diversificación, la innovación y la modernización tecnológica.

100 % operaciones evaluadas en riesgos de corrupción

0 casos confirmados de corrupción, **0 reclamaciones** asociadas a las comunicaciones de marketingimpulso comercial, **0 quejas** por incumplimiento de la normativa vigente o de códigos voluntarios relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios, **0 reclamaciones** fundamentadas relacionadas con violaciones de la privacidad del cliente, **0 incidentes** asociados a incumplimientos laborales críticos.

85 %
contratación local

26 %
contratación con enfoque inclusivo

- **Evaluación de 43 ideas** de innovación asociadas a retos de competitividad y sostenibilidad.
- **Implementación de Círculos** de Innovación y realización de 12 talleres en áreas clave del negocio.
- **Desarrollo de nuevos** productos y optimización de formulaciones desde Investigación y Desarrollo (I+D).
- **Avances en automatización**, analítica y digitalización de procesos críticos (SAP, Power BI, MRP/MPS en MB).

- **Comercialización** de 4.223,5 toneladas del portafolio sostenible en 2025.
- **Consolidación del portafolio** de resinas recicladas (PCR) y polipropileno (PP) circular como nuevas líneas de negocio.
- **Generación de empleo** indirecto asociado a la operación de reciclaje mecánico y a la cadena de abastecimiento posconsumo.



Metas:
9.4
9.5

Impulsamos la innovación, la digitalización, la modernización tecnológica, de infraestructura y de procesos para que sean sostenibles y eficientes.

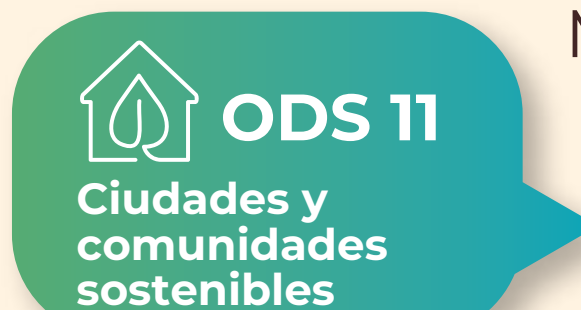
43
ideas de innovación evaluadas.

01
patente nacional (SIC).

01
patente internacional (USPTO).

36
proveedores fortalecidos en HSE.

- Implementación SAP S/4HANA, BTP y Power BI.
- Sustitución de luminarias por LED.
- Motores de alta eficiencia energética.
- Proyecto páneles solares.
- Operación y estabilización de la planta de reciclaje mecánico.
- Avances técnicos y operativos en el proyecto de reciclaje químico (procesamiento de aceite de pirólisis y producción de PP circular).

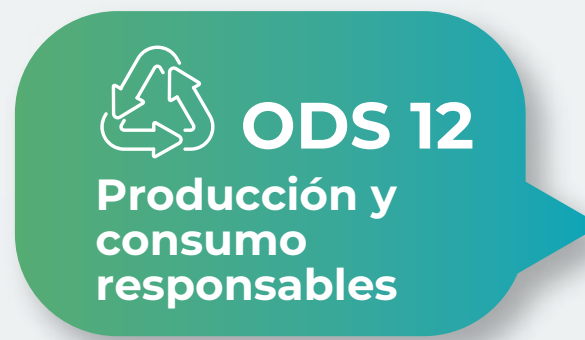


Metas:
11.6

Reducimos el impacto ambiental y territorial de operaciones de la compañía y fortalecemos el desarrollo económico local.

- Priorización de proveedores locales.
- Gestión de riesgos sociales y territoriales.
- Articulación con comunidades y recicladores.
- Relación con comunidades.
- Uso de materias primas posconsumo (PP/PE) como insumo productivo.
- Incorporación de contenido reciclado en aplicaciones de valor.

- Articulación con la cadena de recicladores como parte del ecosistema circular
- Reducción de envíos de residuos a disposición final.
- Tratamiento y control de vertimientos.
- Reducción emisiones atmosféricas.
- La inversión social representó casi un 27 % del ebitda.
- Destinamos más de \$6.500 millones a programas enfocados en educación, desarrollo económico, vivienda y medio ambiente.



Metas:
12.2
12.5
12.6

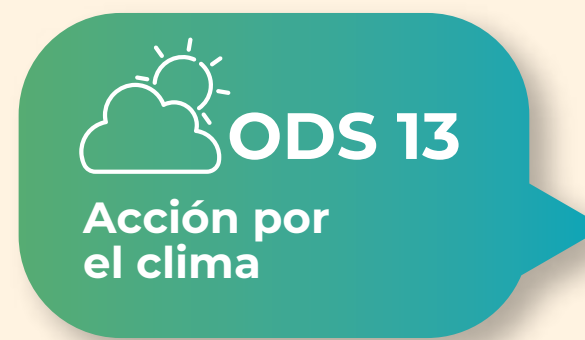
Integramos la economía circular, la ecoeficiencia y los criterios ESG en operaciones y cadena de suministro.

94 %
residuos aprovechados
79 %
patente nacional (SIC).

61 %
reutilización (superó la meta)
3.910 t PCR
reciclaje mecánico

120,4 t
PP circular (reciclaje químico)
Debida diligencia de contrapartes

Recuperación y recirculación de agua de proceso.



Metas:
13.2

Incorporamos la gestión climática y la transición energética en la estrategia empresarial.

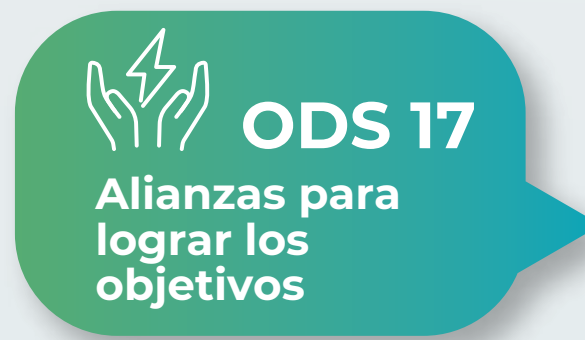
3.200 tCO₂e
reducidas en 2025

Evaluación de autogeneración solar
Inventario GEI Alcances 1, 2 y 3

- **Integración de criterios** ambientales en procesos de compras y contratación.
- **Seguimiento a la huella** de carbono de la cadena de suministro (Alcance 3).

- **Promoción de prácticas** ambientales responsables en proveedores estratégicos.
- **Integración de la economía** circular como eje estratégico desde 2019 y adopción del Modelo del Grupo Ecopetrol en 2025.

- **Desarrollo y comercialización** de materiales circulares que reducen la presión sobre recursos fósiles.



Metas:
17.17

Fortalecemos alianzas estratégicas para innovación, conocimiento y valor compartido.

- Participación en Red Econova – Grupo Ecopetrol.
- Proyectos de innovación abierta.
- Alianzas con universidades y centros de I+D.
- Desarrollo de un biocompuesto con fibra de cacao en alianza con la industria automotriz.
- Reconocimiento en rankings y premios de innovación a nivel nacional.



DIMENSIÓN ECONÓMICA



MARCO DE ACTUACIÓN

Gobierno corporativo



GRI: 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-16, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 405-1 SASB: RT-CH-530a.1

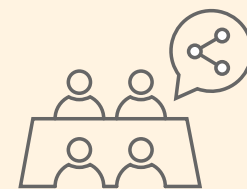
Estructura del gobierno corporativo

(2-9) Esenttia cuenta con un sistema de gobierno corporativo diseñado para asegurar una toma de decisiones transparente, responsable y alineada con su estrategia de largo plazo. Este modelo se fundamenta en los lineamientos del Grupo Ecopetrol y en estándares internacionales de buenas prácticas que garantizan, garantizando un adecuado equilibrio entre dirección estratégica, gestión operativa y mecanismos de control.

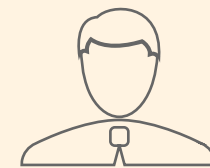
La estructura de gobernanza está conformada por los siguientes órganos:



Asamblea General de Accionistas: máximo órgano de gobierno, encargado de definir los lineamientos estratégicos y supervisar la gestión de los administradores.



Junta Directiva: responsable de orientar la estrategia corporativa, realizar seguimiento al desempeño organizacional y supervisar la gestión integral de riesgos e impactos.



Presidencia y representantes legales: encargados de dirigir la operación y ejecutar el plan de negocios aprobado.



Revisor Fiscal: responsable de ejercer control independiente sobre la gestión financiera y el cumplimiento normativo.

Este esquema se complementa con un modelo formal de delegación de autoridad basado en la matriz de decisiones del Grupo Ecopetrol, que define con claridad los niveles de responsabilidad, atribuciones y mecanismos de control en los procesos decisorios.

Designación y composición de la Junta Directiva

(2-10, 2-11) La Junta Directiva es elegida por la Asamblea General de Accionistas para periodos de un año y está integrada por seis miembros principales con sus respectivos suplentes. El pPresidente de la Sociedad no forma parte de este órgano, lo que fortalece su independencia en la toma de decisiones.

El proceso de designación aplica criterios de idoneidad, experiencia, integridad y trayectoria profesional. Este enfoque conforma un órgano con capacidades técnicas y estratégicas para orientar el desarrollo del negocio, fortalecer la supervisión de riesgos y respaldar decisiones alineadas con la sostenibilidad y la rentabilidad de largo plazo.



Composición junta directiva	Director de Junta No. 1	Director de Junta No. 2	Director de Junta No. 3	Director de Junta No. 4	Director de Junta No. 5	Director de Junta No. 6
Nombre Género	Ernesto A. Gómez C. Masculino	Victoria I. Sepúlveda B. Femenino	Luisa F. Gutiérrez V. Femenino	Silvia R. García Reyes Femenino	María X. Copete D. Femenino	María N. García de Castro Femenino
Presidente del máximo órgano de gobierno	Sí	No	No	No	No	No
Empresa donde labora	Ecopetrol S.A.	Ecopetrol S.A.	Ecopetrol S.A.	Ecopetrol S.A.	Ecopetrol S.A.	Ecopetrol S.A.
Cargo	Gerente General Refinería	Vicepresidenta Corporativa de Talento Organizacional	Gerente de Análisis Económicos y Riesgos Financieros	Gerente de Asuntos Corporativos y Societarios	Gerente de Estrategia	Gerente de Diálogo y Relacionamiento
Edad	Entre 30 y 50 años	Entre 30 y 50 años	Entre 30 y 50 años	Entre 30 y 50 años	Entre 30 y 50 años	Entre 30 y 50 años
Ejecutivo o independiente	Ejecutivo	Ejecutivo	Ejecutivo	Ejecutivo	Ejecutivo	Ejecutivo
Antigüedad en la junta	1 año	2 años	2 años	2 años	1 año y 5 meses	9 meses
Comités de Junta a los que pertenece	Auditoría y Finanzas	Buen Gobierno, Compensación y Beneficios	Auditoría y Finanzas	Buen Gobierno, Compensación y Beneficios	Auditoría y Finanzas	Buen Gobierno, Compensación y Beneficios

(405-1) Durante 2025, la Junta estuvo conformada por ejecutivos del Grupo Ecopetrol, con una alta participación femenina. Entre 2022 y 2025, la representación de mujeres pasó del 50 % al 83 %, lo que refleja el compromiso de la compañía con la diversidad y la equidad en los espacios de toma de decisión.

Mujeres en la Junta Directiva de Esenttia

2022	2023	2024	2025
2	4	4	5



2022	2023	2024	2025
50 %	66,66 %	83,33%	83,33%

Participación de las mujeres en la Junta Directiva de Esenttia

Comités de apoyo de la Junta Directiva

Para fortalecer el ejercicio de supervisión estratégica y el análisis técnico de los asuntos más relevantes del negocio, la Junta Directiva cuenta con comités especializados que profundizan en materias críticas y formulan recomendaciones para la toma de decisiones informadas.

Estos comités actúan como instancias de revisión previa, asegurando rigor técnico, evaluación de riesgos y alineación con los principios de buen gobierno corporativo.

Comité de Auditoría y Finanzas

El Comité de Auditoría y Finanzas apoya a la Junta Directiva en la supervisión del sistema de control interno, la gestión financiera, la gestión integral de riesgos y los procesos de auditoría interna y externa.

Su actuación abarca tanto el desempeño económico como los riesgos asociados a impactos ambientales, sociales, reputacionales y de cumplimiento.

Estas son sus principales responsabilidades:

- 01 Supervisar la efectividad del sistema de control interno y del modelo de gestión de riesgos.
- 02 Evaluar la integridad de la información financiera y recomendar su aprobación a la Junta.
- 03 Hacer seguimiento al Plan Anual de Auditoría Interna y a los resultados derivados de su ejecución.
- 04 Revisar los informes del Revisor Fiscal y del auditor externo.
- 05 Analizar casos éticos con posibles impactos financieros o reputacionales.
- 06 Supervisar el Sistema de Prevención de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (LA/FT).
- 07 Evaluar el funcionamiento del Sistema de Gestión Anticorrupción, Antisoborno y Antifraude.
- 08 Conocer y formular recomendaciones sobre denuncias relacionadas con fraude, corrupción o conflictos de interés.

A través de este comité, la Junta Directiva fortalece su rol de control y asegura la transparencia y solidez financiera de la organización.



Comité de Buen Gobierno, Compensación y Beneficios

El Comité de Buen Gobierno, Compensación y Beneficios apoya a la Junta Directiva en la adopción de mejores prácticas de gobernanza, la evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno y la definición de lineamientos en materia de compensación.

Sus funciones incluyen:

Revisar periódicamente el marco de gobierno corporativo y proponer mejoras.



Evaluar el desempeño colectivo de la Junta Directiva y formular recomendaciones de fortalecimiento.



Analizar la gestión del presidente y de los ejecutivos de primer nivel.



Revisar y recomendar políticas de compensación fija y variable, alineadas con la estrategia y el desempeño organizacional.



Velar porque los esquemas de remuneración promuevan la generación de valor sostenible y el cumplimiento normativo.



Este comité contribuye a garantizar que los incentivos estén alineados con los objetivos estratégicos y que la estructura de gobernanza evolucione conforme a estándares nacionales e internacionales.

Gobernanza y supervisión estratégica: rol de la junta directiva en el desarrollo sostenible

(2-12, 2-14, 2-17) El modelo de gobernanza de Esenttia establece una clara delimitación de responsabilidades entre la Asamblea General de Accionistas, la Junta Directiva y la Presidencia, con el fin de asegurar coherencia entre el direccionamiento estratégico y la gestión operativa.

La Asamblea define lineamientos generales y ejerce supervisión sobre la gestión de los administradores. La Junta Directiva orienta la estrategia corporativa, aprueba políticas clave y supervisa la gestión integral de riesgos e impactos económicos, ambientales y sociales.

En este marco, la Junta:

Evalúa periódicamente el desempeño financiero y operativo.

Supervisa la gestión de riesgos estratégicos y de cumplimiento.

Hace seguimiento a los asuntos materiales identificados en el proceso de materialidad.

Revisa y aprueba el Informe de Sostenibilidad antes de su publicación.

Evalúa la implementación de las políticas de ética, transparencia y cumplimiento.

El presidente, por su parte, lidera la ejecución del plan estratégico aprobado, presenta periódicamente informes de gestión y riesgos y garantiza la implementación del Programa de Cumplimiento y la política de Cero Tolerancias frente al Fraude.

La Junta sesiona de manera ordinaria y extraordinaria según lo requiera la dinámica del negocio, de modo que se garantice la supervisión continua sobre el avance de los objetivos estratégicos.



Políticas de Remuneración y su vinculación con el desempeño organizacional

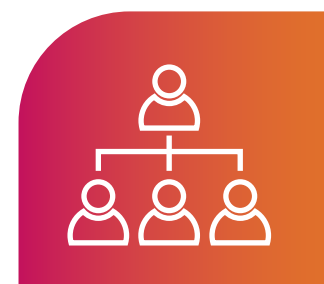
(2-18, 2-19, 2-20) La Junta Directiva realiza una autoevaluación anual coordinada por la Secretaría General del Grupo Ecopetrol, la cual permite identificar oportunidades de mejora en su funcionamiento, calidad de deliberación y contribución estratégica.

Los resultados de esta evaluación son considerados por la Asamblea General de Accionistas en los procesos de reelección o remoción de sus miembros.

En materia de remuneración:



La compensación del máximo órgano de gobierno es definida por la Asamblea conforme a los estatutos sociales.



La política de compensación organizacional contempla componentes fijos y variables.



Los componentes variables están vinculados al cumplimiento de metas estratégicas y resultados corporativos.



Los criterios de definición consideran competitividad externa y alineación con prácticas del Grupo Ecopetrol.

De esta manera, la estructura de incentivos promueve la generación de valor sostenible y el cumplimiento de los objetivos organizacionales.

Manejo de conflictos de interés y procesos de comunicación con la Junta Directiva

(2-13, 2-16) Esenttia cuenta con mecanismos formales para la gestión de conflictos de interés y el escalamiento de asuntos relevantes al máximo órgano de gobierno.

Los temas estratégicos y situaciones que puedan representar riesgos significativos son canalizados a través de los comités correspondientes y elevados a la Junta Directiva para su análisis y orientación. Durante el periodo reportado no se presentaron asuntos críticos que requirieran la activación de mecanismos extraordinarios de escalamiento.



Este sistema fortalece la transparencia, la trazabilidad en la toma de decisiones y la confianza de los grupos de interés.



Junta directiva de Masterbatch

Para el caso de Masterbatch la sociedad cuenta con una estructura de gobierno corporativo clara, que garantiza una adecuada separación entre la dirección estratégica, la gestión operativa y los mecanismos de control, en línea con buenas prácticas y los lineamientos del Grupo Ecopetrol. Este modelo permite una toma de decisiones transparente, responsable y orientada a la generación de valor sostenible en el largo plazo.

En este marco, la Junta Directiva de Masterbatch está conformada por tres (3) miembros principales con sus respectivos suplentes, elegidos por la Junta de Socios para periodos de un (1) año, con posibilidad de reelección. Su funcionamiento contempla reuniones ordinarias al menos una vez cada tres meses, así como sesiones extraordinarias cuando las necesidades del negocio lo requieren. Los miembros de la Junta ejercen sus funciones ad honorem, lo que refuerza la eficiencia en la estructura de gobierno.

La Junta Directiva cumple un rol fundamental en la orientación estratégica del negocio, el seguimiento al desempeño organizacional y la supervisión de los principales riesgos e impactos. En este sentido, participa en la aprobación de decisiones relevantes como presupuestos, inversiones, acuerdos de colaboración y otras iniciativas clave para el desarrollo del objeto social, asegurando su alineación con la estrategia corporativa.

Adicionalmente, la compañía cuenta con un esquema definido de delegación de autoridad y niveles de aprobación que fortalece la trazabilidad y el control en la toma de decisiones, permitiendo un adecuado equilibrio entre agilidad

operativa y rigor en la supervisión. La composición de la Junta Directiva, integrada por líderes de Esenttia en áreas estratégicas del negocio, asegura una alta alineación con la visión corporativa y fortalece la capacidad de análisis y toma

de decisiones. Este enfoque permite a Masterbatch avanzar de manera consistente en el cumplimiento de sus objetivos, integrando criterios de sostenibilidad, rentabilidad y gestión de riesgos en su modelo de gestión.

Composición junta directiva	Director de Junta No. 1	Director de Junta No. 2	Director de Junta No. 3	Director de Junta No. 4	Director de Junta No. 5	Director de Junta No. 6
Nombre Género	Carlos G. González Padrón Masculino	Nathalie Murra Náder Femenino	Liliana M. Gutiérrez Corro Femenino	Rafid T. Contreras Rolón Femenino	Manuel F. Leyva Reyes Masculino	Jorge Mario Herrera Betín Masculino
Presidente del máximo órgano de gobierno	Sí	No	No	No	No	No
Empresa donde labora	Esenttia	Esenttia	Esenttia	Esenttia	Esenttia	Esenttia
Cargo	Presidente de Esenttia S.A.	Gerente de Estrategia y Finanzas	Gerente de Oferta y demanda	Gerente de Talento Organizacional y TI	Gerente de Crecimiento y Comercial	Gerente de Abastecimiento y Logística
Edad	Mayor de 50 años	Entre 30 y 50 años	Mayor de 50 años	Entre 30 y 50 años	Entre 30 y 50 años	Entre 30 y 50 años
Ejecutivo o independiente	Ejecutivo	Ejecutivo	Ejecutivo	Ejecutivo	Ejecutivo	Ejecutivo
Antigüedad en la junta	1 año	2 años	2 años	2 años	1 año y 5 meses	9 meses
Comités de Junta a los que pertenece	Auditoría y Finanzas	Buen Gobierno, Compensación y Beneficios	Auditoría y Finanzas	Buen Gobierno, Compensación y Beneficios	Auditoría y Finanzas	Buen Gobierno, Compensación y Beneficios

ÉTICA, INTEGRIDAD Y CUMPLIMIENTO



GRI 3-3 | GRI 2-15 | GRI 2-23 |
GRI 2-26 | GRI 205-1 | GRI 205-2
| GRI 205-3

Enfoque organizacional y alineación estratégica

(GRI 3-3) En Esenttia, la ética, la integridad y el cumplimiento constituyen un habilitador estratégico de la rentabilidad con propósito, puesto que fortalece la confianza de los grupos de interés, proteger la reputación corporativa y asegurar la sostenibilidad del negocio en el largo plazo.

La gestión se desarrolla bajo el marco corporativo del Grupo Ecopetrol y aplica para las operaciones de Cartagena, Tocancipá y Esenttia Masterbatch. Así, se garantiza la coherencia y trazabilidad en la prevención y gestión de riesgos de fraude, corrupción, soborno y conflictos de interés.

El sistema de cumplimiento se estructura bajo un modelo integral basado en tres pilares complementarios:

- ▶ **Prevención:** fortalecimiento de la cultura ética, divulgación de lineamientos corporativos y desarrollo de capacidades organizacionales.
- ▶ **Detección:** monitoreo permanente y canales de reporte para identificar oportunamente desviaciones.
- ▶ **Respuesta y mejora continua:** investigación de eventos, cierre de brechas y fortalecimiento del sistema.

Este enfoque contribuye a la toma de decisiones responsables, la mitigación de riesgos legales y reputacionales, la promoción de entornos laborales respetuosos y la consolidación de relaciones de confianza.

Políticas, lineamientos y gobernanza del sistema

(GRI 2-23) Esenttia cuenta con un marco normativo robusto, aprobado por la Junta Directiva, que orienta la prevención y gestión de riesgos de corrupción y conductas contrarias a la ética empresarial en toda la organización y su cadena de valor.

El sistema se fundamenta en:

- ▶ **Código de Ética y Conducta**, pilar del Programa de Cumplimiento Empresarial.
- ▶ **Manual SAGRILAF**, que desarrolla el Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Financiación de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva.
- ▶ **Manual del Programa** de Cumplimiento (PTEE), con alcance al Programa de Transparencia y Ética Empresarial.
- ▶ **Procedimientos** de debida diligencia y gestión ética de contrapartes.

Los documentos mencionados pueden consultarse en:
<https://www.esenttia.co/transparencia/>
O en <https://www.esenttia.co/etica-y-transparencia/>.

Estos instrumentos incorporan cláusulas éticas contractuales y mecanismos de evaluación de terceros, con el objetivo de fortalecer la transparencia y la integridad en las relaciones comerciales. Asimismo, integran las disposiciones de la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia de Sociedades, lo que asegura la prevención de riesgos de corrupción y soborno.

gobierno de Esenttia, se asegura una alineación directa entre la estrategia corporativa, la cultura ética y la toma de decisiones. Su aplicación transversal contribuye a mitigar riesgos operativos y reputacionales, evitar sanciones legales y fortalecer la confianza de los grupos de interés.

El Código de Ética reafirma el respeto por los derechos humanos, la no discriminación, el cumplimiento de normas laborales y la prohibición del trabajo infantil o forzoso. En coherencia con este compromiso, Esenttia está adherida al Pacto Global de las Naciones Unidas.

La difusión y apropiación de estos lineamientos se realiza mediante un Plan Anual de Prevención, que articula piezas de comunicación, capacitaciones, espacios de diálogo y publicaciones en canales internos y externos. Este plan responde tanto a los requerimientos normativos como a los hallazgos del componente de detección del Programa de Cumplimiento, priorizando los temas que requieren refuerzo.

(GRI 2-26) Esenttia cuenta con la Línea Ética del Grupo Ecopetrol, mecanismo unificado que facilita el flujo de información y ofrece un medio seguro y confidencial para que cualquier interesado pueda solicitar asesoría, plantear inquietudes o denunciar posibles incumplimientos del Código de Ética y Conducta. Este canal, operado por un tercero independiente, está disponible las 24 horas del día, puede ser utilizado desde Colombia o el exterior, admite el uso anónimo y garantiza la atención oportuna de los casos.

Línea ética: <http://lineaetica.ecopetrol.com.co>

En 2025:

Se recibieron 70 consultas y dilemas éticos, con un tiempo promedio de respuesta de 2,3 días hábiles.

Gestión de riesgos de corrupción y conflictos de interés

(205-1; 205-3) La evaluación de riesgos de corrupción se integra al sistema de gestión de riesgos corporativos y considera: el entorno operativo, la interacción con terceros y la naturaleza del negocio petroquímico.

En 2025:

- ▶ **100 %** de las operaciones (16) fueron evaluadas en riesgos de corrupción.
- ▶ **Se mantuvo** una matriz de riesgos y controles por procesos actualizada conforme a lineamientos del Grupo Ecopetrol.
- ▶ **No se confirmaron** casos de corrupción.

(GRI 2-15) En materia de conflictos de interés:

La Junta Directiva diligencia anualmente la Declaración de Partes Relacionadas, Conflictos de Interés e Independencia.

La información se gestiona mediante la herramienta Softexpert y es analizada por la Gerencia de Ética y Cumplimiento.

Se realizan cruces con bases de datos de contrapartes para identificar coincidencias no reportadas.

Los reportes recibidos son investigados bajo principios de confidencialidad, imparcialidad y no represalia. De esta manera, la gestión de ética e integridad contribuye a fortalecer la confianza, proteger la reputación corporativa y consolidar el comportamiento ético como habilitador del crecimiento responsable y la generación de valor de largo plazo.

Cultura ética, formación y comunicación

(205-2) La cultura de integridad y anticorrupción, previamente enmarcada en el Plan Anual de Prevención, se refuerza a través de acciones sistemáticas de formación, comunicación y sensibilización dirigidas tanto a colaboradores(as) como a terceros. Este enfoque permite consolidar la apropiación de los lineamientos éticos y su aplicación en la gestión diaria; de este modo, fortalecemos la conducta empresarial responsable en toda la organización y su cadena de valor.

Resultados 2025:

-  **148 colaboradores(as)** formados en 14 espacios presenciales.
-  **Capacitación** al Comité Directivo y Junta Directiva.
-  **Formación a proveedores**, agentes comerciales, fundaciones y comunidades.
-  **Taller con equipo comercial** sobre debida diligencia basada en riesgo.
-  **100 % de Junta Directiva** informada y capacitada.
-  **100 % de empleados(as)** informados sobre políticas anticorrupción.
-  **49,16 % de empleados** formados en anticorrupción.
-  **100 % de socios** informados

Adicionalmente, en 2025, se desarrollaron capacitaciones específicas a grupos de interés:

- 29** Proveedores *in-house*
- 09** Agentes comerciales
- 04** Fundaciones
- 01** Juntas de Acción Comunal

Principales acciones y logros del año

Durante 2025, se destaca:

- ▶ **Implementación** de la Caravana de la Integridad, campaña del Grupo Ecopetrol para sensibilizar a colaboradores(as) y proveedores sobre temas éticos y de transparencia.
- ▶ **Celebración** del Día de la Integridad.
- ▶ **Formación** a Alta Dirección en prevención de fraude y corrupción.
- ▶ **Capacitación** en gestión contractual a líderes de contrato.
- ▶ **Difusión** de comunicaciones al 100 % de colaboradores(as).
- ▶ **Diseño** del modelo de segmentación de clientes basado en riesgo.
- ▶ **Fortalecimiento** de la debida diligencia y atención oportuna de consultas.

CUMPLIMIENTO NORMATIVO Y GESTIÓN DEL ENTORNO REGULATORIO

(2-27) Durante 2025, no se registraron incumplimientos significativos de la legislación ni de las normativas aplicables ni se generaron sanciones o multas para la compañía.

De conformidad con los lineamientos del Grupo Ecopetrol, Esenttia determina la relevancia de los casos de incumplimiento a partir de un análisis de impacto legal, operativo, financiero y estratégico. Se consideran Eventos Relevantes aquellos riesgos materializados que afecten de manera significativa el desarrollo del objeto social, la estrategia corporativa, la situación financiera, el plan de inversiones, los resultados de las operaciones, el flujo de caja o las perspectivas de crecimiento. Adicionalmente, se clasifican como relevantes los riesgos cuya materialización represente un impacto superior al 5 % del valor total de los activos, pasivos, ingresos operacionales, utilidad operacional o utilidad antes de impuestos.

(RT-CH-530a.1) El entorno regulatorio constituye un eje clave para la estabilidad financiera y operativa de Esenttia. En este contexto, la compañía ha identificado como riesgo relevante la capacidad de respuesta frente a cambios regulatorios o desarrollos jurisprudenciales de carácter nacional e internacional que puedan impactar su operación y resultados financieros. Este marco incluye leyes, actos administrativos de carácter general, normativa técnica, decisiones judiciales con efectos generales y regulaciones emitidas por ministerios, agencias estatales, entidades territoriales, autoridades ambientales y el Congreso de la República

de Colombia, así como por organismos y autoridades de los países donde operamos.

Frente a este contexto, adoptamos una gestión preventiva y proactiva. Monitoreamos cambios regulatorios, evaluamos impactos potenciales y definimos planes de acción para proteger la continuidad del negocio. Este enfoque reduce incertidumbre, mitiga riesgos y permite identificar oportunidades asociadas a nuevos estándares técnicos, incentivos o marcos de transición hacia modelos productivos más sostenibles.

En relación con las sustancias químicas y los marcos regulatorios asociados, durante 2025 la compañía continuó participando activamente en procesos regulatorios estratégicos. En particular, colaboró con el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible en el avance de la reglamentación de la ley que prohíbe los plásticos de un solo uso, aportando conocimiento técnico para el fortalecimiento de la Dirección de Asuntos Ambientales, Sectorial y Urbana y para la formulación del reglamento técnico que complementa la Resolución 830 de 2024.

También acompañamos a clientes en la transición hacia alternativas sostenibles, incluida la certificación de resinas recicladas bajo la norma NTC 6632. Este trabajo facilita el cumplimiento regulatorio y fortalece la competitividad del portafolio sostenible.

De manera complementaria, la compañía realiza seguimiento permanente a la reglamentación pendiente de los Certificados de Economía Circular, en coordinación con el Ministerio de Hacienda y el Ministerio de Ambiente, en el marco del impuesto al plástico. Estas iniciativas reflejan una gestión activa del entorno jurídico y regulatorio, orientada a mitigar riesgos, aprovechar oportunidades y asegurar el cumplimiento normativo, en coherencia con la estrategia de sostenibilidad y las mejores prácticas internacionales del sector petroquímico.



GESTIÓN DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES



GRI: 2-13, 201-2

Enfoque organizacional y alineación estratégica

En Esenttia, la gestión integral de riesgos y oportunidades es un habilitador clave del modelo de Rentabilidad con Propósito, en la medida en que fortalece la resiliencia del negocio del polipropileno, anticipa cambios del entorno y respalda la toma de decisiones estratégicas con visión de largo plazo.

La compañía gestiona los efectos de la incertidumbre a través de un enfoque corporativo alineado con el Grupo Ecopetrol y aplicable a las plantas de Cartagena, Tocancipá y Esenttia Masterbatch, integrando los riesgos en la planeación estratégica, la gestión operativa y la toma de decisiones del negocio.

Este enfoque permite no solo mitigar impactos negativos, sino también identificar y maximizar oportunidades, proteger los activos críticos, garantizar la continuidad operativa y promover la creación de valor sostenible en los ámbitos económico, ambiental y social. La gestión de riesgos se articula con el propósito superior “Transformar y transformarnos por la sostenibilidad”, incorporando de forma transversal los riesgos financieros, operacionales, regulatorios, ambientales, sociales y de sostenibilidad.

La lectura integrada de los riesgos del negocio, los procesos clave y la operación diaria facilita anticiparse a escenarios adversos, mitigar impactos tanto desde el entorno hacia la compañía como desde la compañía hacia el entorno, y fortalecer una operación resiliente, adaptable y alineada con las expectativas de los grupos de interés.

Sistema de Gestión Integrado de Riesgos (SRI)

La gestión de riesgos se desarrolla a través del Sistema de Gestión Integrado de Riesgos (SRI), basado en la norma ISO 31000 y soportado por:

- 01 Código de Ética y Conducta.
- 02 Política de Gestión Integrada de Riesgos.
- 03 Procedimientos de gestión de riesgos empresariales y de procesos.

El SRI permite identificar, evaluar, priorizar, tratar y monitorear los riesgos y oportunidades de manera sistemática, de modo que se asegure una visión integral del desempeño empresarial y su conexión con la estrategia.

La Gerencia de Ética y Cumplimiento lidera el diseño, implementación y mejora continua del sistema, mientras que la gestión se despliega de forma transversal en los niveles estratégico, táctico y operativo, con el fin de garantizar la coherencia entre la gestión del riesgo y la operación diaria.

Este sistema se fundamenta en la evaluación periódica del entorno económico, regulatorio, tecnológico y de mercado, así como en las dinámicas del sector petroquímico y de la cadena de valor del polipropileno. Adicionalmente, se consideran estándares de gestión, referentes de la industria y análisis provenientes de índices y radares de sostenibilidad, lo que permite mantener actualizada la identificación y valoración de los riesgos empresariales.

Integración de riesgos en la estrategia y gobierno corporativo

(2-12) La Junta Directiva, a través del Comité de Auditoría y Finanzas, supervisa la eficacia del Sistema de Gestión de Riesgos y el Sistema de Control Interno, incluyendo:

- ▶ Revisión periódica del mapa de riesgos empresariales.
- ▶ Seguimiento a la materialización de riesgos y sus impactos.
- ▶ Evaluación del funcionamiento del sistema de control interno.

En el marco del ciclo de riesgos empresariales, la Alta Dirección participa activamente en las distintas etapas del proceso, desde el análisis del contexto hasta la valoración de escenarios. Como resultado, durante el año, se desarrolló una nueva propuesta del Mapa de Riesgos Empresariales 2025–2026, junto con la actualización de las fichas técnicas y escenarios de valoración, la cual fue revisada por el Comité de Auditoría y Finanzas y aprobada por la Junta Directiva.

Dentro del mapa de riesgos empresariales, se incluyen riesgos asociados a temas:



Económicos, como la volatilidad en el precio y suministro de materias primas y la afectación del negocio por causas logísticas, macroeconómicas, geopolíticas y comerciales.

Ambientales, relacionados con la gestión frente al cambio climático, incluyendo descarbonización, gestión del agua y economía circular.



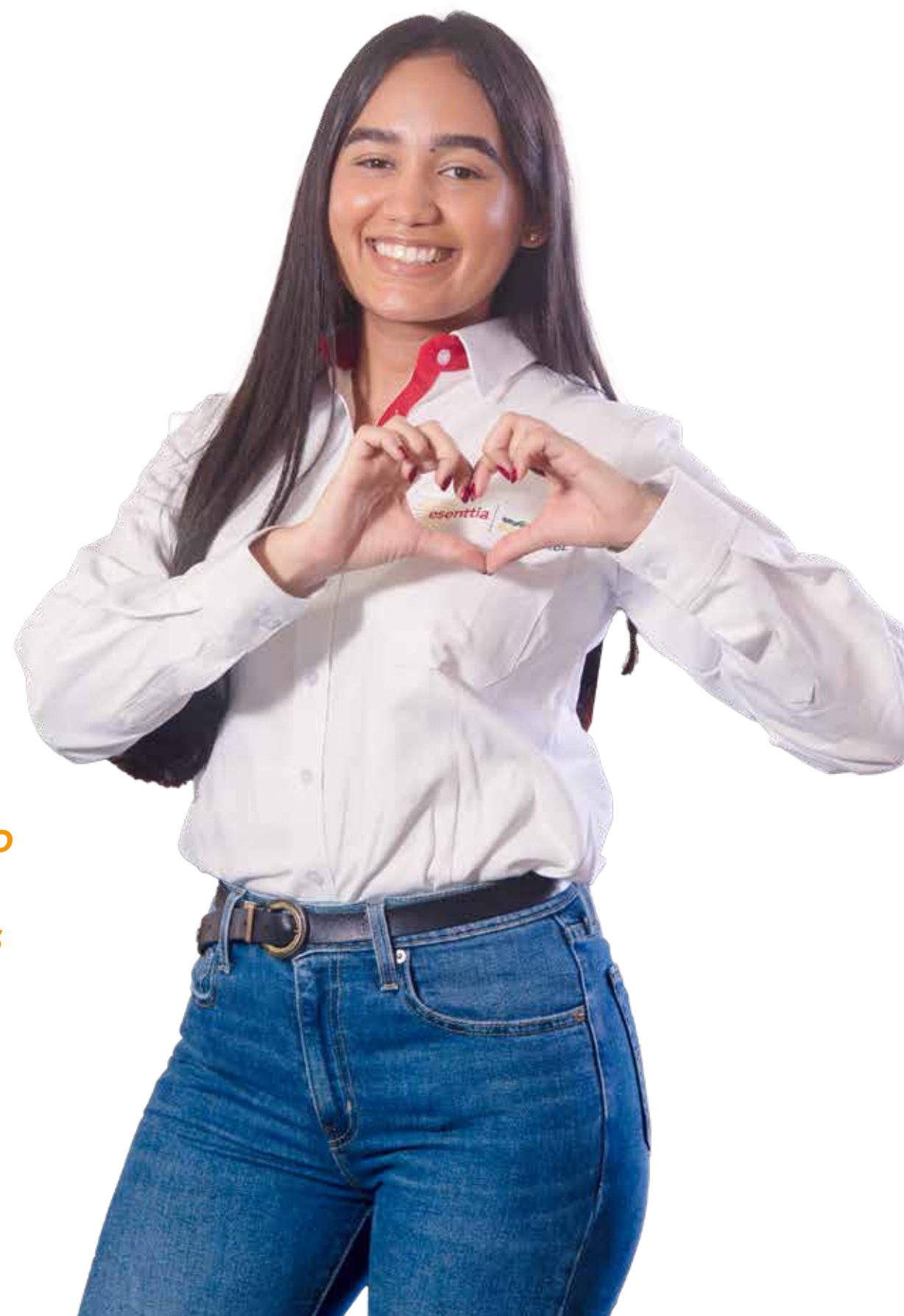
Sociales, como incidentes de interrupción operacional derivados de dinámicas del entorno.

La Junta Directiva recibe información periódica sobre riesgos y proyectos asociados a sostenibilidad y clima, fortaleciendo la supervisión y la toma de decisiones informadas.

Integración del ejercicio de riesgos de sostenibilidad y materialidad financiera

Durante 2025, Esenttia fortaleció la integración entre la gestión de riesgos corporativos y el ejercicio de materialidad financiera, con el fin de identificar los riesgos y oportunidades de sostenibilidad con potencial impacto en el desempeño económico y el valor empresarial.

Este ejercicio se desarrolló mediante la revisión de documentos internos y referentes sectoriales, la homologación con la matriz de riesgos estratégicos, talleres de priorización con el Comité Directivo y la validación por parte de las áreas de Riesgos, Finanzas, Talento, Ambiental y Sostenibilidad. Como resultado, se consolidó una lista priorizada de riesgos y oportunidades que pueden afectar los flujos de caja, el acceso a financiamiento y la competitividad del negocio. El análisis incorporó de forma explícita los riesgos y oportunidades asociados al cambio climático, entre ellos la descarbonización, la gestión del agua, la biodiversidad y la economía circular, junto con sus implicaciones financieras, operativas, regulatorias y reputacionales. Este proceso complementa la gestión de riesgos corporativos y fortalece la alineación con los requerimientos de divulgación de información financiera en sostenibilidad bajo las NIIF S1 y S2, lo que refuerza la coherencia entre la gestión interna y la información reportada al mercado.



Principales riesgos y oportunidades con impacto financiero

(201-2) El análisis permitió priorizar los temas de sostenibilidad con mayor impacto potencial en el desempeño financiero de Esenttia, donde se destacan: la gestión de la cadena de suministro, la ciberseguridad, la salud, seguridad y bienestar de los empleados, el desarrollo de nuevos modelos de negocio, la relación con comunidades y el desempeño rentable y el crecimiento.

Entre los riesgos más relevantes, se identifican:

- ▶ **Volatilidad en el precio** y suministro de materias primas críticas.
- ▶ **Cambios macroeconómicos** que afecten la competitividad y los márgenes del negocio.
- ▶ **Ciberataques**, fuga o pérdida de información.
- ▶ **Incidentes en seguridad**, salud y ambiente (HSE) que afecten la continuidad operativa.
- ▶ **Interrupciones operacionales** derivadas de dinámicas sociales, territoriales o del entorno.

Adicionalmente, se identifica como riesgo relevante la **inadecuada gestión frente al cambio climático**, asociada a desafíos en descarbonización, gestión del agua, biodiversidad y economía circular. Este riesgo puede generar mayores costos operativos, restricciones en el acceso a financiamiento, impactos reputacionales, incumplimientos regulatorios y afectaciones a la continuidad operativa, especialmente frente a fenómenos climáticos extremos como El Niño y La Niña, así como a mayores exigencias de inversionistas y otros grupos de interés.

Para su mitigación, Esenttia avanza en planes de tratamiento orientados al fortalecimiento de la gestión ambiental, el desarrollo de diagnósticos en biodiversidad y el aprovechamiento de eficiencias energéticas, como el uso de la turbina de vapor para la reducción de la huella de carbono.

Cultura, monitoreo y mejora continua del riesgo

El monitoreo del riesgo se realiza mediante mecanismos periódicos de seguimiento, que incluyen:



Reportes trimestrales al Comité de Auditoría y Finanzas sobre el comportamiento de los indicadores clave de riesgo (KRI, por sus siglas en inglés) y el avance de las acciones de tratamiento.



Reporte periódico a la casa matriz sobre los riesgos materializados en los niveles estratégico y táctico.



Autoevaluación trimestral del sistema de control interno por parte de gerentes, líderes y jefes de área, cuyos resultados retroalimentan el SRI.

Durante 2025, Esenttia llevó a cabo un diagnóstico de madurez del SRI, mediante la evaluación de la estrategia, el gobierno, los procesos, la tecnología, las capacidades y la cultura, con el propósito de definir una hoja de ruta de mejora continua.



Como parte del fortalecimiento de la cultura de riesgo, se implementaron programas de capacitación dirigidos a gerentes, jefes, dueños de proceso y miembros de la Junta Directiva. Los contenidos incluyeron riesgos estratégicos, gobierno corporativo, deberes fiduciarios, continuidad del negocio, cambios regulatorios y interrupciones tecnológicas. Estas acciones consolidan una cultura organizacional orientada a la prevención, la resiliencia y la toma de decisiones informadas.

GESTIÓN DE LA EXPERIENCIA Y ATENCIÓN DE RECLAMACIONES

En Esenttia, la gestión de reclamaciones y solicitudes de los grupos de interés es un componente estratégico de la experiencia del cliente y un habilitador clave de la confianza, la reputación y la generación de valor sostenible. Cada interacción, desde una petición hasta una reclamación, es entendida como una oportunidad para fortalecer las relaciones, optimizar procesos y reafirmar nuestro compromiso con una rentabilidad con propósito.

La compañía cuenta con un modelo transversal de gestión de peticiones, quejas, reclamos, sugerencias, compromisos y felicitaciones (PQRSCF), implementado de manera consistente en todas sus filiales. Este modelo garantiza el cumplimiento de la normativa asociada al derecho de petición y asegura una atención transparente, oportuna y trazable.

El sistema se soporta en procesos internos estandarizados que permiten una gestión integral e interdisciplinaria de las solicitudes, desde su recepción hasta la respuesta efectiva e incorpora de forma sistemática los aprendizajes en los procesos de mejora continua.

Para facilitar la participación de los grupos de interés, Esenttia dispone de canales de atención abiertos, accesibles y multicanal, que permiten el seguimiento de las solicitudes y una comunicación ágil. La eficacia de estos mecanismos es evaluada desde el proceso de Gestión de la Experiencia, mediante el análisis del ciclo de atención desde el primer contacto hasta la solución final.

De manera complementaria, se realizan mediciones periódicas de satisfacción y se ha fortalecido el modelo de Voz del Cliente (VOC), incorporando técnicas de

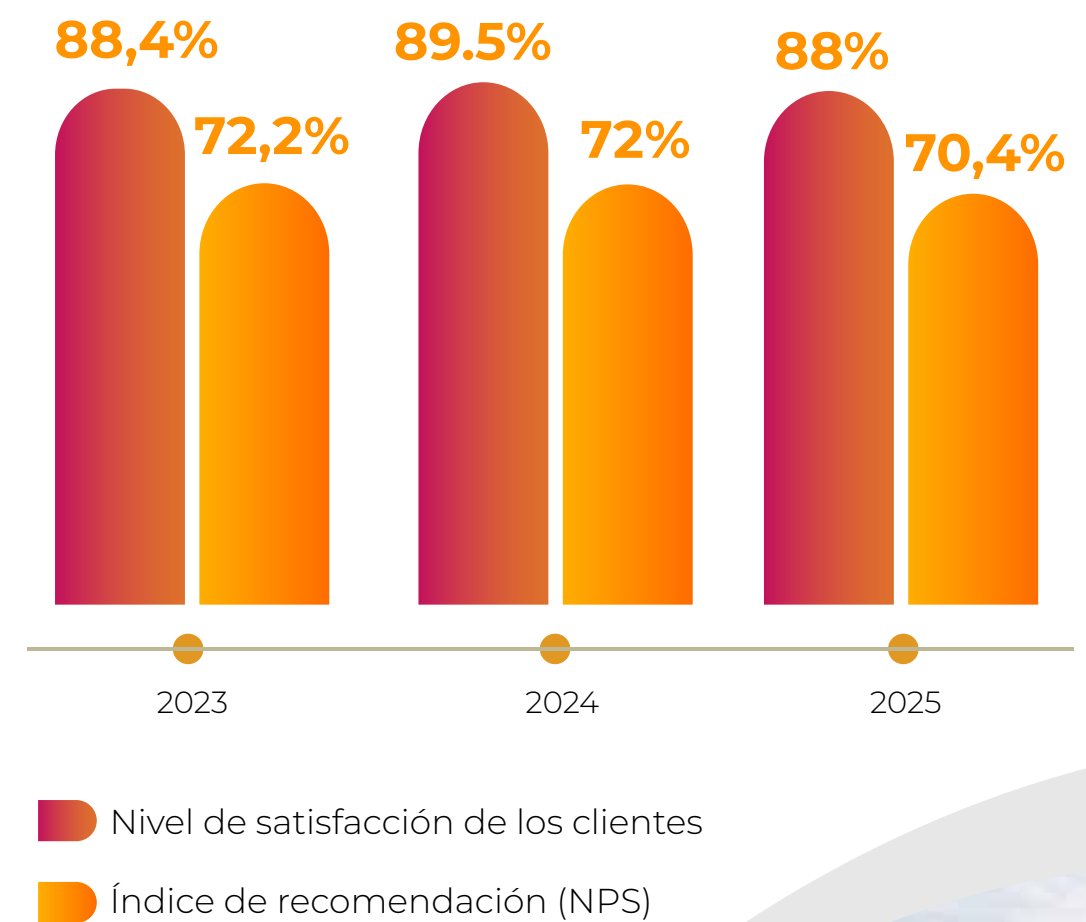
medición focalizadas. Durante el periodo reportado, se realizaron 475 entrevistas a clientes y cerca de 3.614 monitoreos de interacciones en canales de atención. Este análisis permitió identificar oportunidades de mejora en procesos comerciales, asistencia técnica y gestión de pedidos.

Como resultado, se implementaron herramientas analíticas como el Tablero de Medición GO, el Tablero de Análisis de PQRS y el Modelo Analítico Hoja de Vida del Cliente, lo que robusteció la toma de decisiones basada en datos y la mejora continua del servicio. Para consolidar la relación con los grupos de interés, Esenttia dispone de los siguientes canales de atención:

- 1 WhatsApp Business:** (+57) 310 300 3353.
- 2 Sitio web:** www.esenttia.co (Zona de Clientes y chat en línea).
- 3 Línea telefónica:** (+57 1) 5960210.
- 4 Correo Servicio al Cliente:** servicioalcliente@esenttia.co.
- 5 Correo Oficina de Atención a la Ciudadanía:** atencionciudadania@esenttia.co.

En todos los canales se garantiza un nivel uniforme de calidad mediante procedimientos estandarizados y mecanismos de medición de satisfacción. Los resultados se utilizan para mejorar la experiencia del cliente y gestionar de forma preventiva los riesgos reputacionales.

Nivel de satisfacción de clientes



DESEMPEÑO ECONÓMICO



GRI: 201-1, 201-4 SASB:
RT-CH-000.A,
RT-CH-410a.1

Gestión financiera y desempeño económico

Enfoque organizacional y alineación estratégica

La gestión financiera en Esenttia es un habilitador clave de la Rentabilidad con Propósito, al asegurar la resiliencia del negocio, la capacidad de inversión y la generación de valor sostenible en el largo plazo.



En un entorno global caracterizado por la volatilidad de materias primas, ciclos del mercado petroquímico y la creciente demanda de soluciones circulares, la disciplina financiera se consolida como un factor crítico para sostener la competitividad y garantizar la continuidad operativa.

Bajo este enfoque, la compañía integra eficiencia operativa, rigor en el uso del capital y optimización de recursos, alineando el desempeño económico con la estrategia corporativa y los compromisos de sostenibilidad.

La estrategia financiera prioriza el fortalecimiento del negocio principal del polipropileno y consolida a Esenttia como aliado estratégico de clientes en resinas especializadas y de alto volumen, mientras impulsa el desarrollo progresivo de soluciones circulares y resinas recicladas a través de nuevas líneas de negocio.

De esta manera, la empresa equilibra la rentabilidad del negocio actual con la construcción de capacidades para el futuro de la industria petroquímica.

Lineamientos de gestión financiera

La gestión financiera se fundamenta en principios de prudencia, eficiencia y generación de valor sostenible, orientados a:

- Garantizar la solidez económica y la sostenibilidad del negocio en el tiempo.
- Optimizar el uso del capital y la eficiencia del gasto operativo.
- Fortalecer la capacidad de inversión y crecimiento.
- Anticipar riesgos y aprovechar oportunidades del mercado petroquímico.

En este sentido, la compañía realiza seguimiento permanente al entorno económico y a sus competidores mediante análisis de mercado y benchmarking sectorial, con el fin de establecer referentes de desempeño financiero frente a la industria.

De forma complementaria, cuenta con tableros de control corporativos como el Tablero Balanceado de Gestión (TBG), que integra indicadores financieros, operativos, de eficiencia y HSE, de modo que se construye una visión transversal de la salud del negocio.

Seguimiento del desempeño económico

El desempeño financiero es monitoreado de manera sistemática mediante indicadores clave que respaldan la toma de decisiones estratégicas y la sostenibilidad económica del negocio. Entre los principales se destacan:

- Ebitda consolidado.
- Retorno sobre el capital empleado (ROACE).
- Nivel de caja y liquidez.
- Capital de trabajo.
- Contribución financiera de operaciones core.
- Costo absorbente.
- Volumen de ventas.
- Margen ponderado.

La revisión periódica de estos indicadores fortalece la transparencia, la disciplina financiera y la mejora continua del desempeño económico.

Las cifras correspondientes al ebitda y la utilidad neta reflejan el comportamiento diferenciado entre la Esenttia (PP) y Esenttia MB:

Indicadores financieros PP y MB

Indicadores financieros	Esenttia PP 2025	Esenttia MB 2025
Utilidad Neta/ebitda	-0,34	0,57
Utilidad Neta	\$23.269.783.000 COP	\$64.953.427.000 COP
Ebitda	\$-68.927.655.832 COP	\$113.295.091.943 COP

Indicadores financieros consolidados por año:

Indicadores financieros (cifras en COP)	2022	2023	2024	2025
Utilidad Neta/ebitda	1,01	3,28	1,64	1,99
Utilidad Neta	\$540.164.254.000	\$402.580.026.000	\$368.478.960.826	\$88.223.210.000
Ebitda	\$536.832.780.000	\$122.747.325.000	\$214.275.033.000	\$44.367.436.111

*Cifras en pesos colombianos.

(201-1) Valor económico PP y MB

Valor económico	Esenttia PP 2025	Esenttia MB 2025
Valor económico generado (VEG) (Ingresos)	\$ 2.248.508.735.018	\$ 531.043.385.555
Valor económico distribuido	\$ 4.677.067.671.031	\$ 809.093.492.000
Costos operacionales	\$ 2.337.081.280.826	\$ 419.322.161.578
Salarios y beneficios de los empleados	\$ 118.533.257.555	\$ 10.717.851.189
Pagos realizados a proveedores de bienes, servicios y materiales	\$ 2.214.339.217.498	\$ 379.051.012.233
Pagos a gobiernos	\$ 453.063.026	\$ 2.467.000
Inversiones en la comunidad	\$ 6.660.852.126	\$ 0**
Valor económico retenido	\$ -2.428.558.936.013	\$ -278.050.106.445

*Cifras en pesos colombianos.

**Nota: Durante el periodo 2025 se aprobaron proyectos de obras x impuestos (MB) por valor \$ 11,523 Millones.

Valor económico por año

Valor económico	2022	2023	2024	2025
Valor económico generado (VEG) (Ingresos)	\$ 4.778.898.128.000	\$ 3.539.926.968.000	\$ 3.031.983.255.696	\$ 2.779.552.120.573
Valor económico distribuido	\$ 9.311.578.045.724	\$ 4.569.161.079.436	\$ 5.765.666.726.403	\$ 5.486.161.163.031
Costos operacionales	\$ 4.267.820.989.000	\$ 3.411.547.721.000	\$ 2.727.659.603.106	\$ 2.756.403.442.404
Salarios y beneficios de los empleados	\$ 108.958.358.000	\$ 126.990.199.000	\$ 129.893.937.303	\$ 129.251.108.744
Pagos realizados a proveedores de bienes, servicios y materiales	\$ 4.701.016.661.228	\$ 836.554.897.231	\$ 2.875.949.875.410	\$ 2.593.390.229.731
Pagos a proveedores de capital	\$ 24.781.000.000	\$ 79.245.818.023	\$ 0	\$ 0
Pagos a gobiernos	\$ 195.628.570.989	\$ 102.118.609.420	\$ 13.575.923.501	\$ 458.737.186
Inversiones en la comunidad	\$ 13.372.466.507	\$ 12.703.834.762	\$ 18.587.387.083	\$ 6.660.852.126
Valor económico retenido	-\$ 4.532.679.917.724	-\$ 1.029.234.111.436	-\$ 2.733.683.470.707	-\$ 2.706.609.042.458

*Cifras en pesos colombianos.

Producción

(RT-CH-000.A) (Solo el dato de PP responde a este indicador)

Producción (t)	2023	2024	2025
PP	440.783,29	333.015,26	372.578
Splitter	187.632,29	164.376,46	128.111
MB	21.842,64	16.801	15.928
Planta de reciclaje mecánico	0	0	3.614,62

Ingresos por productos diseñados para la eficiencia de los recursos en la fase de uso

RT-CH-410a.1 Para interpretar los resultados de los productos en términos de eficiencia de recursos, es necesario precisar el alcance de este concepto. Un producto contribuye a la eficiencia en el uso de los recursos cuando, durante su aplicación, mejora el desempeño energético, reduce o elimina emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), disminuye el consumo de materias primas, extiende su vida útil u optimiza el uso del agua.

Esta contribución se evalúa principalmente en la fase de uso, es decir, durante el periodo en que el cliente emplea el producto. Con base en este marco conceptual, se presentan a continuación los resultados de 2025:

Ingresos procedentes de productos diseñados para eficiencias en fase de uso - PP

\$439.298.760.609

Ingresos procedentes de productos diseñados para eficiencias en fase de uso - planta de reciclaje mecánico

\$3.866.789.688

Ingresos procedentes de productos diseñados para eficiencias en fase de uso - MB

\$3.248.060.076

Total de ingresos procedentes de productos diseñados para eficiencias en fase de uso

\$446.413.610.373

Cifras relacionadas con la estructura de capital

La estructura de capital refleja la solidez financiera de Esenttia y permite evaluar el equilibrio entre activos, pasivos y patrimonio en sus diferentes operaciones. El análisis de estos componentes ofrece una visión integral sobre la capacidad de la compañía para sostener sus inversiones, cumplir con sus obligaciones y generar valor para sus accionistas.

Estructura capital PP y MB

Esenttia PP 2025

Activos: **\$ 2.861.983.092.000**

Pasivos: **\$ 287.290.607.000**

Patrimonio: **\$ 2.574.692.485.000**

Esenttia MB 2025

Activos: **\$ 297.351.250.000**

Pasivos: **\$76.402.334.000**

Patrimonio: **\$ 220.948.916.000**

Estructura capital por año

Activos

2022: **\$ 4.259.125.542.0**
 2023: **\$ 3.510.237.638.000**
 2024: **\$ 4.047.611.809.000**
 2025: **\$ 3.159.334.342.000**

Pasivos

2022: **\$ 771.226.505.000**
 2023: **\$ 578.148.716.000**
 2024: **\$ 701.699.740.000**
 2025: **\$ 363.692.941.000**

Patrimonio

2022: **\$ 3.487.899.037.000**
 2023: **\$ 2.932.088.922.000**
 2024: **\$ 3.345.912.069.000**
 2025: **\$ 2.795.641.401.000**

*Cifras en pesos colombianos



Pago anual en impuestos (cifras expresadas en COP)

El pago anual de impuestos refleja la contribución directa de Esenttia al Estado y a la sociedad, constituyendo un componente esencial de su responsabilidad económica. Estas cifras, expresadas en COP, permiten dimensionar el aporte de la compañía al financiamiento público y evidencian el compromiso con la transparencia y el cumplimiento de sus obligaciones fiscales.

Impuesto	PP	MB	TOTAL
Impuestos de renta	\$ 0	\$ 13.946.060.086	\$ 13.946.060.086
Impuesto de Industria y Comercio (Cartagena)	\$ 7.503.675.616	\$ 3.726.875.752	\$ 11.230.551.368
Impuesto Predial Unificado (Cartagena)	\$ 1.025.270.670	\$ 123.543.573	\$ 1.148.814.243
Impuesto de Industria y Comercio (Bogotá)	\$ 123.750.213	\$ 0	\$ 123.750.213
Impuesto Predial Unificado (Bogotá)	\$ 17.592.000	\$ 0	\$ 17.592.000
IVA	\$ 0	\$ 16.694.117.000	\$ 16.694.117.000
Impuesto de Timbre	\$ 191.937.211	\$ 0	\$ 191.937.211
Sobretasa Medio Ambiente	\$19.254.408	\$17.663.356	\$36.917.764
Alumbrado público	\$ 2.570.420.145	\$287.144.307	\$ 2.857.564.452
Arancel	\$ 575.985.000	\$26.420.000	\$602.405.000
Gravamen movimientos financieros	\$2.624.653.736	\$ 807.246.594	\$ 3.431.900.330
Impuesto Vehículos	\$ 56.457.735	\$ 0	\$ 66.174.485
Contribución Super Sociedades	\$ 1.168.749.996	\$ 879.478.121	\$2.048.228.117
Estampilla Pro-Universidad Nacional	\$ 26.136.946	\$ 1.938.147	\$ 28.075.093
Contribución de Obra	\$ 235,499,902	\$ 15.715.311	\$253.311.842





Las variaciones en ingresos, utilidad, IVA, impuesto de renta, se justifica debido a que durante el año 2025 fue un año de retos para la sociedad, lo que implicó disminución en ventas que impactaron en diversos rubros las cifras financieras.

En materia tributaria, durante 2025 se adoptaron medidas orientadas a optimizar el gravamen, entre ellas el pago de impuestos mediante Títulos de Devolución de Impuestos (TIDIS). Esenttia realizó la adquisición de estos títulos con el fin de atender obligaciones tributarias y aduaneras, lo que permitió generar eficiencias y ahorros en este rubro.

Asistencia financiera recibida por el Gobierno

⁽²⁰¹⁻⁴⁾ Durante el año gravable 2025 Esenttia S.A. recibió una asistencia financiera por parte del Gobierno a través de la Dirección De Desarrollo Tecnológico E Innovación Del Ministerio De Ciencia, Tecnología E Innovación, el Certificado De Crédito Fiscal No. 77 – 2025, equivalente al 50 % de la inversión realizada por un total de \$2.763.284.649 por el proyecto “Etapas piloto y de escalamiento industrial de reciclaje químico avanzado, para la producción de polipropileno circular – fase 2”.

Asistencia financiera por año

2023 \$ 353.274.772

2024 \$ 740.908.333

2025 \$ 2.763.884.649

Resultados y logros

⁽²⁰¹⁻¹⁾ Durante 2025, Esenttia consolidó resultados positivos en un entorno regional altamente competitivo. Se destacan:

- **Captura de eficiencias** en OPEX por USD 8 millones, resultado de iniciativas de optimización de procesos y disciplina financiera.
- **Incremento del volumen** de ventas en un escenario de mercado desafiante.
- **Ebitda consolidado positivo**, en contraste con competidores que registraron resultados negativos y escenarios de desinversión.

Estos resultados fortalecen la competitividad, amplían la capacidad de generación de valor y respaldan la continuidad de la operación y la inversión futura.

INNOVACIÓN, DESARROLLO Y TECNOLOGÍA



Gestión de la innovación

Enfoque organizacional y alineación estratégica

(3-3) La innovación es un habilitador estratégico de la competitividad, la resiliencia y la sostenibilidad financiera de Esenttia. En coherencia con el modelo de rentabilidad con propósito, la compañía integra la innovación como un eje transversal para fortalecer su portafolio de productos, optimizar la eficiencia operativa y generar valor compartido para clientes, colaboradores y la cadena de valor.

La gestión de la innovación se desarrolla de manera transversal en la planta principal (Cartagena), Tocancipá y Esenttia MB, integrando capacidades técnicas, conocimiento del mercado y trabajo colaborativo con aliados estratégicos. Este enfoque permite anticipar tendencias del sector petroquímico, responder a nuevas demandas del mercado y avanzar en soluciones alineadas con los desafíos de sostenibilidad del negocio.

La innovación se articula con el direccionamiento estratégico corporativo como un habilitador para el cumplimiento de los objetivos organizacionales, la excelencia operacional y el fortalecimiento del liderazgo competitivo de Esenttia. Este enfoque se alinea con el principio cultural “Hacemos posible lo imposible” y promueve la participación de todas las áreas y niveles de la organización en la generación de soluciones innovadoras.

Gobernanza, políticas y gestión de la innovación

(2-23) Esenttia cuenta con un proceso estructurado de gestión que comprende:

- 1 Exploración de oportunidades de innovación.
- 2 Gestión de ideas e iniciativas.
- 3 Innovación abierta.
- 4 Gestión de la propiedad intelectual.

La gobernanza de la innovación integra las áreas técnicas, comerciales y estratégicas, lo que permite evaluar las iniciativas en función de su viabilidad técnica, potencial de mercado y contribución a la sostenibilidad del negocio. Este esquema facilita la priorización de proyectos y la asignación eficiente de recursos.

Complementariamente, Esenttia fortalece su capacidad innovadora mediante alianzas con:



Ecosistemas nacionales de innovación.



Gremios empresariales.







Red Econova del Grupo Ecopetrol.



Universidades y centros de investigación.

Estas alianzas facilitan el acceso a conocimiento especializado, capacitación, vigilancia tecnológica y el desarrollo conjunto de proyectos de innovación.

Del mismo modo, el impacto de esta gestión se monitorea a través de indicadores como:

-  Número de ideas gestionadas y evaluadas.
-  Número de alianzas de innovación.
-  Patentes obtenidas.
-  Participación en rankings y reconocimientos.
-  Número de talleres y programas de innovación.



Impactos, riesgos y oportunidades de la gestión de innovación

Dimensión	Tipo	Impacto / Riesgo / Oportunidad	Descripción estratégica	Grupos de interés impactados	Métricas de seguimiento
Económica	Impacto negativo potencial	No materialización de iniciativas de innovación	La no implementación de iniciativas de innovación aprobadas, debido a restricciones financieras, técnicas o de capacidad organizacional puede limitar la generación de eficiencias, ahorros y ventajas competitivas para el negocio.	Accionistas, Alta Dirección	Ideas aprobadas versus ideas implementadas
Económica	Impacto positivo	Generación de valor económico y sostenibilidad financiera	La gestión estructurada de la innovación contribuye a optimizar costos, desarrollar nuevos productos y mejorar la rentabilidad, lo que fortalece la resiliencia financiera de Esenttia.	Accionistas, Alta Dirección	Ahorros generados, proyectos de innovación implementados.
Estratégica	Impacto positivo	Fortalecimiento de la competitividad y diferenciación	La innovación permite anticipar tendencias del mercado, diferenciar el portafolio de productos y consolidar el liderazgo competitivo de Esenttia en el sector.	Clientes, Alta Dirección	Nuevos productos desarrollados, posicionamiento en rankings.
Operativa	Impacto positivo	Mejora de la eficiencia y confiabilidad operativa	La implementación de soluciones innovadoras y mejoras de procesos contribuye a aumentar la eficiencia operativa, la confiabilidad de los activos y la continuidad de las operaciones.	Operaciones, Producción	Proyectos de mejora implementados, indicadores de eficiencia.
Personas	Impacto positivo	Desarrollo de capacidades y cultura de innovación	Los programas de ideación, talleres y círculos de innovación fortalecen las competencias técnicas, la participación y el compromiso de los colaboradores(as) con los retos del negocio.	Colaboradores	Número de ideas gestionadas, talleres de innovación realizados.
Cadena de valor	Impacto positivo	Innovación abierta y generación de valor compartido	El trabajo colaborativo con clientes, proveedores, universidades y aliados estratégicos promueve la transferencia de conocimiento, el desarrollo tecnológico y beneficios compartidos en la cadena de valor.	Clientes, proveedores, aliados, sociedad	Número de alianzas de innovación
Estratégica	Riesgo	Incertidumbre tecnológica y dinámica del mercado	La rápida evolución tecnológica y los cambios en las condiciones del mercado pueden afectar la viabilidad, pertinencia o el retorno esperado de algunas iniciativas de innovación.	Alta Dirección, clientes	Evaluaciones de viabilidad, portafolio de innovación
Operativa	Riesgo	Limitaciones de recursos para la innovación	La disponibilidad limitada de recursos financieros, técnicos o humanos puede restringir la ejecución oportuna de las iniciativas priorizadas.	Alta Dirección, operaciones	Capacidad de ejecución; priorización de proyectos
Económica / Estratégica	Oportunidad	Desarrollo de nuevos productos y modelos de negocio	La innovación habilita la diversificación del portafolio y el desarrollo de soluciones alineadas con nuevas demandas del mercado, lo que fortalece la competitividad y el crecimiento del negocio.	Clientes, Accionistas	Nuevos productos, ingresos asociados
Ambiental / Estratégica	Oportunidad	Innovación orientada a sostenibilidad	El desarrollo de materiales, procesos y soluciones innovadoras contribuye a la eficiencia en el uso de recursos, a la economía circular y a la reducción de impactos ambientales.	Clientes, sociedad, autoridades	Proyectos de innovación sostenible, patentes obtenidas.
Reputacional	Oportunidad	Posicionamiento y reconocimiento en innovación	La participación en rankings, premios y la obtención de patentes fortalecen la reputación corporativa y el posicionamiento de Esenttia como empresa innovadora.	Inversionistas, clientes, sociedad	Rankings, premios



Principales acciones y logros del año

Durante el periodo de reporte, Esenttia fortaleció su ecosistema de innovación mediante:

01

Lanzamiento de Ideaplace, plataforma de gestión de ideas del Grupo Ecopetrol, que permite la captura y trazabilidad de iniciativas.

02

Implementación del programa Círculos de Innovación, orientado a la generación de ideas para la competitividad, eficiencia operativa, sostenibilidad financiera, HSE y ambiente laboral.

03

Realización de 12 talleres de innovación en áreas clave como Abastecimiento y Logística, Producción, Mercadeo, Sostenibilidad y Esenttia MB.

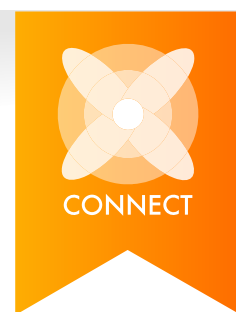
04

Evaluación de 43 ideas asociadas a retos de competitividad y sostenibilidad, con potencial de ahorro superior a USD \$1 millón.

Reconocimientos y posicionamiento



Top 10 del Ranking de Innovación ANDI – Revista Dinero (puesto 8° en 2025).



Premios INNpacta 2025, Mención de Honor nivel Esmeralda (2° lugar).



Ranking Open Innovation, puesto 10°.

Propiedad intelectual y desarrollo tecnológico

01

Obtención de una nueva patente nacional: Resina a base de copolímero random de propileno/etileno (SIC).

02

Obtención de la primera patente internacional otorgada por la USPTO.

03

Desarrollo de un biocompuesto con fibra de cacao en alianza con la industria automotriz.

Investigación y Desarrollo (I+D)

Enfoque organizacional y alineación estratégica

⁽³⁻³⁾ La investigación y el desarrollo (I+D) constituyen un pilar estratégico para la sostenibilidad y competitividad de Esenttia: fortalece el conocimiento técnico, optimiza procesos productivos, aporta a la competitividad de Esenttia y genera nuevas soluciones alineadas con las necesidades del mercado y los desafíos del sector petroquímico.



En coherencia con el modelo de Rentabilidad con Propósito, la estrategia de I+D prioriza iniciativas orientadas a la eficiencia operativa, la sostenibilidad del portafolio y la creación de valor en la cadena de suministro, integrando análisis técnico, conocimiento del mercado y colaboración con actores clave del ecosistema.

Para llevar esta estrategia a la práctica, los procesos de I+D se desarrollan de manera integral en la planta principal (Cartagena), Tocancipá y Esenttia MB. Este enfoque impulsa la creación de valor económico sostenible, refuerza la capacidad de innovación y facilita la adaptación del negocio frente a cambios tecnológicos, regulatorios y del entorno.

El área de I+D articula la identificación de tendencias tecnológicas, normativas y de mercado con el trabajo colaborativo junto a clientes, universidades, centros de investigación y aliados tecnológicos. A partir de esta articulación, se diseñan y optimizan productos, procesos y aplicaciones, de modo que se asegura su alineación con la estrategia corporativa, la competitividad del negocio y la generación de valor sostenible en el largo plazo.

Gobernanza de la investigación y el desarrollo

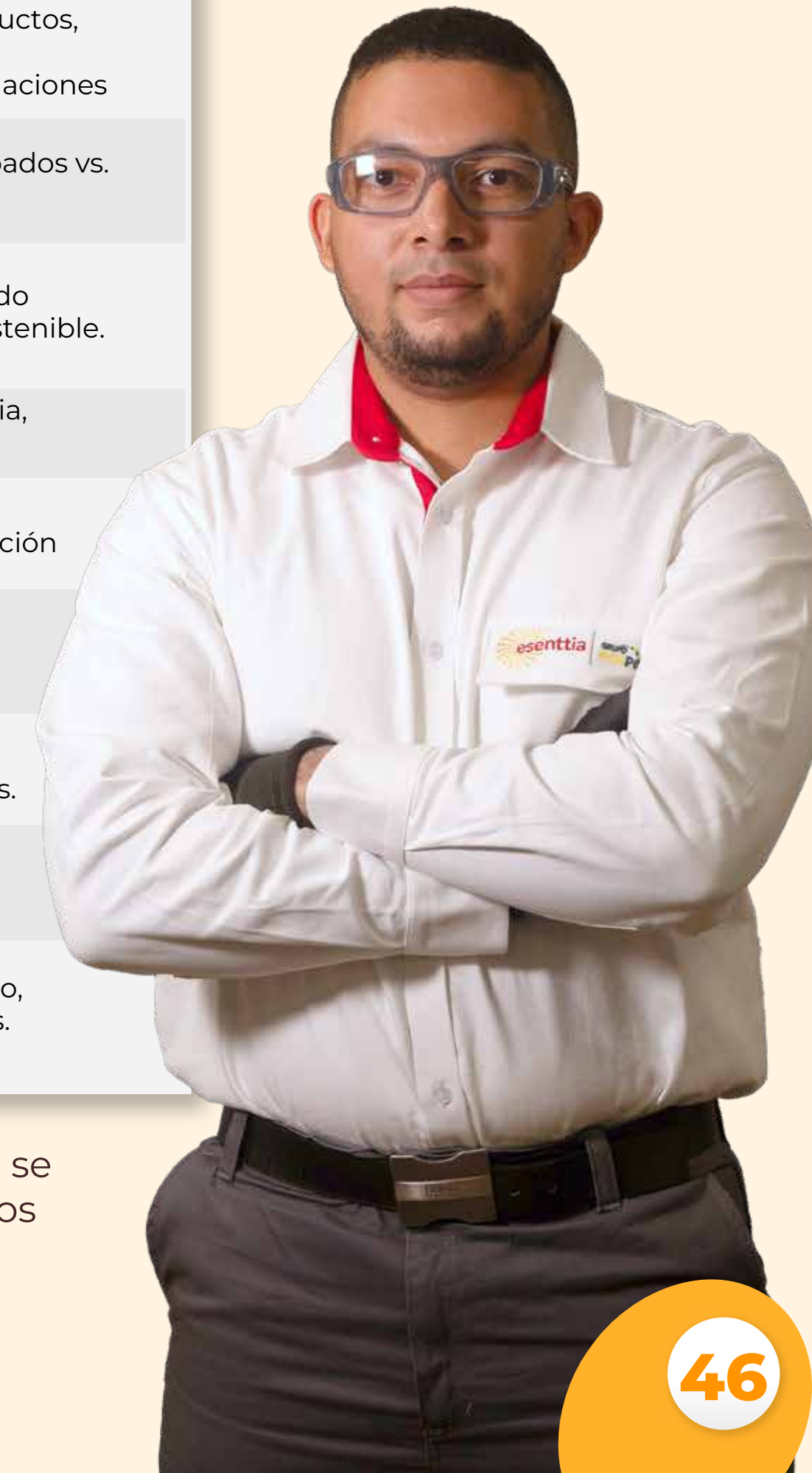
⁽²⁻²³⁾ Esenttia cuenta con una Política de Investigación y Desarrollo, aplicable a Esenttia PP y Esenttia Masterbatch. Esta política establece lineamientos para el desarrollo de productos y procesos, la gestión tecnológica y el cumplimiento regulatorio, que garantizan su coherencia con la estrategia corporativa. Además, incorpora criterios de sostenibilidad, innovación y creación de valor a largo plazo; así, consolida la I+D como un motor de transformación, competitividad y crecimiento para la organización.

Impactos, riesgos y oportunidades de la gestión de I+D

Las actividades de I+D conllevan riesgos inherentes vinculados a la incertidumbre tecnológica, la magnitud de la inversión y los tiempos de desarrollo. Sin embargo; también representan oportunidades decisivas para fortalecer la diferenciación competitiva, anticipar tendencias del mercado y generar soluciones de mayor valor agregado.

Para gestionar este balance, Esenttia aplica un modelo estructurado de I+D sustentado en lineamientos corporativos, un esquema de gobernanza y una matriz de riesgos. Este enfoque permite mitigar las incertidumbres, optimizar la asignación de recursos y, al mismo tiempo, potenciar las oportunidades de crecimiento sostenible.

Dimensión	Tipo	Impacto / Riesgo / Oportunidad	Descripción estratégica	Grupos de interés impactados	Métricas de seguimiento
Económica	Impacto positivo	Generación de valor económico y competitividad	El desarrollo de nuevos productos, grados y optimización de formulaciones impulsa el crecimiento en ventas, la rentabilidad y la competitividad del portafolio.	Accionistas, Alta Dirección, clientes	Ventas de nuevos productos, índice de vitalidad, optimización de formulaciones
Económica	Impacto negativo potencial	No materialización de desarrollos de I+D	La no concreción de algunos proyectos de I+D puede limitar la captura de valor esperado debido a restricciones técnicas, financieras o de mercado.	Accionistas, Alta Dirección	Proyectos de I+D aprobados vs. implementados
Ambiental / Estratégica	Impacto positivo	Desarrollo de soluciones sostenibles	La I+D impulsa el desarrollo de productos con material reciclado y soluciones alineadas con economía circular y regulaciones ambientales.	Clientes, sociedad, reguladores	Productos con contenido reciclado, portafolio sostenible.
Operativa	Impacto positivo	Optimización de procesos productivos	Los desarrollos de I+D contribuyen a mejorar la eficiencia, calidad y desempeño de los procesos productivos.	Operaciones, Producción	Indicadores de eficiencia, mejoras de proceso
Personas	Impacto positivo	Fortalecimiento de capacidades técnicas	La gestión de I+D promueve el aprendizaje continuo, el desarrollo de capacidades técnicas y la innovación interna.	Colaboradores	Capacidades técnicas desarrolladas, participación en proyectos.
Estratégica	Riesgo	Incertidumbre tecnológica y de mercado	La evolución tecnológica y las dinámicas del mercado pueden afectar la viabilidad técnica o comercial de algunos desarrollos.	Alta Dirección, clientes	Evaluaciones técnicas y de mercado.
Operativa	Riesgo	Cumplimiento de especificaciones y tiempos	Riesgos asociados al cumplimiento de especificaciones técnicas y cronogramas de desarrollo.	Operaciones, clientes	Matriz de riesgos de I+D; controles asociados.
Económica / Estratégica	Oportunidad	Desarrollo de nuevos productos y aplicaciones	La I+D habilita la creación de productos de mayor valor agregado y nuevas aplicaciones para mercados actuales y emergentes.	Clientes, accionistas	Nuevos productos desarrollados; ingresos asociados.
Reputacional	Oportunidad	Posicionamiento como referente técnico	El fortalecimiento del portafolio y las capacidades de I+D consolidan la reputación técnica de la compañía frente a clientes y aliados.	Clientes, mercado	Reconocimiento técnico, adopción de soluciones.



(417-2; 417-3) Durante el periodo de reporte, Esenttia no recibió reclamaciones asociadas a las comunicaciones que promueven la venta de sus productos ni se presentaron quejas por incumplimiento de la normativa vigente o de códigos voluntarios relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios.

Principales acciones y logros del año

En 2025, Esenttia avanzó en proyectos de investigación orientados a:

- 01** Optimización de procesos productivos.
- 02** Desarrollo y mejora de formulaciones.
- 03** Fortalecimiento del conocimiento técnico interno.
- 04** Generación de nuevas oportunidades de negocio.

Estas iniciativas contribuyeron a mejorar la competitividad, la eficiencia operativa y la capacidad de innovación de la compañía.

Metas y horizonte de I+D

Corto plazo (0–2 años)

Optimización del portafolio de grados de polipropileno para mejorar competitividad.

Actualización tecnológica en líneas estratégicas de Masterbatch.

Mediano plazo (3–5 años)

Desarrollo de productos con características diferenciadas y nuevas líneas de negocio.

Largo plazo (6 o más años)

Diseño y producción de nuevos materiales y soluciones de alto valor agregado.

Cultura digital

Enfoque organizacional y alineación estratégica

⁽³⁻³⁾ La cultura digital es un habilitador estratégico para la transformación y competitividad de Esenttia: fortalece la eficiencia operativa, la toma de decisiones basada en datos y la capacidad de adaptación frente a cambios tecnológicos. En coherencia con el enfoque de rentabilidad con propósito, la compañía impulsa la transformación digital como motor de productividad, innovación y generación de valor sostenible.

La estrategia se orienta a la modernización tecnológica, la optimización de procesos y el fortalecimiento de capacidades digitales en toda la organización. Este enfoque promueve la adopción de herramientas avanzadas, el uso estratégico de la información y la mejora continua mediante soluciones digitales, con impacto directo en productividad, control de gestión y continuidad operacional.

La gestión se desarrolla de manera integral en la planta principal (Cartagena), Tocancipá y Esenttia MB, integrando personas, procesos y tecnología para mejorar la operación y fortalecer la resiliencia del negocio. La Gerencia de Transformación Organizacional y TI lidera este esfuerzo con un enfoque alineado a los (a) principios culturales del Grupo Ecopetrol y (b) pilares estratégicos de Esenttia: disciplina comercial, excelencia operativa, consolidación de la cadena de valor y talento/cultura.

Desde TI, se impulsa la adopción de soluciones en nube (SAP S/4HANA, SAP BTP y Azure), la automatización de procesos, la analítica avanzada y un modelo de gobernanza de datos. Estas iniciativas robustecen la toma de decisiones con información confiable, trazable y oportuna. Proyectos como la creación de tableros

gerenciales, analítica de datos para HSE y el fortalecimiento de la conectividad en planta contribuyen a una operación más segura, eficiente y digitalmente responsable.

Gobernanza de la transformación digital

⁽²⁻²³⁾ Esenttia cuenta con la Política de Tecnologías de Información (ESE-TI-POL-001), que establece el marco rector para la gestión tecnológica corporativa, incluyendo principios, roles y responsabilidades para garantizar la disponibilidad, integridad, confidencialidad y trazabilidad de la información.

En ella, se incorporan lineamientos de gobierno de datos, ciberseguridad, gestión de usuarios, administración de infraestructura, uso responsable de activos tecnológicos y desarrollo seguro de *software* bajo estándares internacionales (ISO 27001, NIST, OWASP), y se soporta en procedimientos como ESE-TI-PRO-002 (adquisición de tecnologías), ESE-TI-PRO-007 (gestión de usuarios) y ESE-TI-PRO-021 (gestión de vulnerabilidades). De forma complementaria, se implementan campañas internas, boletines y espacios de sensibilización para fortalecer la cultura de seguridad digital y el cumplimiento.



Impactos, riesgos y oportunidades de la cultura digital

Dimensión	Tipo	Impacto / Riesgo / Oportunidad	Descripción estratégica	Grupos de interés impactados	Métricas de seguimiento
Económica	Impacto negativo potencial	Ineficiencias y sobrecostos por baja digitalización	La falta de digitalización y automatización puede generar reprocesos, baja productividad y mayores costos operativos, afectando la competitividad.	Accionistas, Alta Dirección	Productividad de procesos, tiempos de ciclo, costos asociados a reprocesos.
Económica	Impacto positivo	Eficiencia operativa y mejor control de gestión	La digitalización de procesos y el uso de analítica fortalecen el control, la trazabilidad y la toma de decisiones basada en datos, contribuyendo a eficiencia y optimización de costos.	Accionistas, Alta Dirección	Tableros implementados, uso de analítica, disponibilidad de sistemas.
Operativa	Impacto positivo	Continuidad y confiabilidad operativa	La modernización tecnológica y la mejora de infraestructura fortalecen la continuidad operacional y reducen riesgos de interrupciones en procesos críticos.	Operaciones, Producción	Disponibilidad de servicios críticos, desempeño y capacidad utilizada.
Personas	Impacto positivo	Mejores condiciones de trabajo y capacidades digitales	La adopción de herramientas (p. ej., SAP Fiori) y programas de capacitación fortalecen competencias digitales y facilitan el trabajo diario.	Colaboradores	% colaboradores capacitados, adopción de herramientas, satisfacción de usuarios.
Personas / Operativa	Impacto positivo	Prevención HSE y respuesta en entornos críticos	Herramientas como mapas de calor HSE, digitalización de brigadas y conectividad industrial fortalecen el monitoreo, prevención y respuesta.	Colaboradores, Contratistas	Indicadores HSE digitalizados, cobertura WiFi, tiempos de respuesta.
Estratégica Operativa /	Riesgo	Rápida obsolescencia tecnológica	La evolución tecnológica puede generar brechas de capacidades y necesidad de actualización de arquitectura, afectando la eficiencia y escalabilidad.	Alta Dirección, TI	Roadmap tecnológico, cumplimiento de modernización, deuda técnica.
Reputacional	Riesgo	Ciberataques o brechas de seguridad	Incidentes de ciberseguridad pueden afectar continuidad, integridad de la información, cumplimiento normativo y reputación.	Clientes, Reguladores, Organización	Incidentes críticos, % capacitación, gestión de vulnerabilidades, disponibilidad.
Operativa	Riesgo	Fallas de infraestructura y conectividad industrial	Interrupciones por fallas de red o servicios impactan producción, análisis de datos y operación de planta.	Operaciones, Producción	Disponibilidad de servicios, desempeño, cobertura, capacidad.
Económica / Estratégica	Oportunidad	Automatización e IA para productividad	La automatización inteligente, analítica avanzada e IA habilitan eficiencias, reducción de tiempos y mejor calidad en decisiones.	Accionistas, Alta Dirección	Casos de uso IA, ahorros/eficiencias, madurez analítica.
Estratégica	Oportunidad	Gobierno de datos y decisiones confiables	La consolidación de gobierno y calidad de datos fortalece la transparencia, trazabilidad y consistencia para decisiones críticas.	Alta Dirección, líderes de proceso	Calidad de datos, cobertura de fuentes, tableros, KPIs de gobierno.
Reputacional	Oportunidad	Fortalecimiento de confianza digital	Un modelo robusto de ciberseguridad y cumplimiento fortalece confianza de clientes, aliados e inversionistas en la gestión de información.	Clientes, inversionistas, Sociedad	Auditorías/controles, cumplimiento, indicadores de seguridad.



Principales acciones y logros del año en cultura digital

Durante 2025, Esenttia fortaleció la digitalización, la eficiencia operativa y la seguridad de la información mediante iniciativas como:

- **Implementación** de tableros gerenciales en Power BI para control de gestión y trazabilidad de indicadores.
- **Desarrollo de mapas** de calor HSE y digitalización de procesos de brigadas, orientados a anticipar riesgos y fortalecer prevención.
- **Fortalecimiento** de conectividad (WiFi industrial) en entornos críticos.
- **Avances en Esenttia MB** con implementación de MRP y MPS en SAP, optimizando planeación de materiales y producción.
- **Capacitaciones y mejoras** de adopción en SAP Fiori, promoviendo experiencia más ágil y segura para usuarios.

Estas acciones contribuyeron a elevar la madurez tecnológica y a fortalecer un modelo digital seguro y resiliente.

⁽⁴¹⁸⁻¹⁾ Es de resaltar que, durante el periodo de reporte, Esenttia no registró reclamaciones fundamentadas relacionadas con violaciones de la privacidad del cliente. Asimismo, no se recibieron reclamaciones por parte de terceras partes ni de autoridades regulatorias, ni se identificaron casos de filtraciones, robos o pérdidas de datos de clientes.

En cuanto al tratamiento de los datos personales de nuestros titulares, la compañía cumple lo establecido en la Ley 1581 de 2012 y sus decretos reglamentarios, como parte

de su compromiso con la protección de la información, la gestión responsable de los datos y el respeto por los derechos de los titulares. Este enfoque se sustenta en principios de legalidad, confidencialidad, transparencia y seguridad de la información y se integra a los lineamientos de buen gobierno corporativo de Esenttia.

En coherencia con este marco normativo y como reflejo de una gestión orientada al servicio y a la mejora continua, a continuación, se presentan los principales indicadores de gestión asociados al tratamiento de datos personales. Estos resultados evidencian la capacidad de atención, la oportunidad en la respuesta y los niveles de satisfacción alcanzados durante 2025.

Indicadores de gestión

30.969

Número de casos atendidos

31.112

Número de requerimientos

98%

Nivel de satisfacción

Metas y horizonte de cultura digital

Corto plazo (0-2 años)

Enfoque en datos, IA (clásica y generativa), seguridad de la información y uso eficiente de SAP. Se priorizaron procesos como Talento/IT, HSE, Plan de Oferta y Demanda y Comercial/Mercadeo. Incluye iniciativas de gobierno y centralización de datos, nuevos tableros, políticas y controles, y evolución tecnológica (p. ej., Clean Core y migración a SAP RISE con el Grupo).

Mediano plazo (3-5 años)

Evolucionar la Fábrica Digital hacia automatización inteligente, consolidar ecosistema de IA empresarial e integrar datos de negocio, planta y sostenibilidad en arquitectura robusta en nube, con calidad, seguridad y acceso controlado.

Largo plazo (6 o más años)

Desarrollar capacidades avanzadas de automatización y analítica a lo largo de la cadena de valor y posicionar a Esenttia como referente regional en transformación digital sostenible.



GESTIÓN DE LA CADENA DE SUMINISTRO



GRI: 3-3, 2-23, 2-6, 2-8, 204-1, 308-1, 414-1

Enfoque organizacional y alineación estratégica

⁽³⁻³⁾ La gestión de abastecimiento en Esenttia se desarrolla bajo un modelo estratégico, transversal y habilitador del negocio, orientado a asegurar un suministro eficiente, confiable y sostenible de bienes y servicios críticos para la operación. El modelo integra criterios de costo, oportunidad, calidad, desempeño y nivel de riesgo y se articula con la estrategia de sostenibilidad, la gestión integral de riesgos y la toma de decisiones corporativas, con el fin de contribuir a la continuidad operativa y a la competitividad de la compañía.

En coherencia con el propósito superior de “Transformar y transformarnos por la sostenibilidad” y el enfoque de rentabilidad con propósito, el abastecimiento abarca de manera integral las operaciones de Esenttia S.A. en la planta principal de Cartagena, la planta de reciclaje mecánico en Tocancipá y Esenttia MB. De esta manera, su gestión se fundamenta en principios de ética, transparencia, debida diligencia y mejora continua, lo que demuestra que el desempeño económico sostenible es compatible con una gestión responsable en los ámbitos social, ambiental y de gobierno corporativo.

Asimismo, este enfoque se soporta en políticas y lineamientos corporativos, así como en capacidades organizacionales y tecnológicas que permiten gestionar de manera integral la cadena de suministro. Como

resultado, Esenttia consolida el relacionamiento con sus aliados de negocio mediante criterios diferenciados según el impacto y la criticidad del suministro, lo que promueve relaciones de largo plazo que impulsan la innovación, la calidad del producto y la creación de valor compartido.

El modelo de gobernanza del abastecimiento permite definir, revisar y monitorear las estrategias de compras, asegurando su alineación con los objetivos corporativos, el cumplimiento normativo y la mitigación de riesgos a lo largo de la cadena de valor. Este enfoque se materializa en iniciativas que integran sostenibilidad y desempeño financiero, generan impactos positivos medibles y contribuyen a la creación de valor sostenible para la organización, sus grupos de interés y los territorios donde opera.

Políticas y lineamientos de compras y abastecimiento

⁽²⁻²³⁾ Esenttia cuenta con una Política de Compras y Abastecimiento, que establece las directrices y el marco normativo que orientan las actividades de compras y abastecimiento de Esenttia S.A. y sus filiales. Esta política se fundamenta en altos estándares de ética, transparencia y debida diligencia y garantiza que los procesos de contratación se desarrollen en estricto cumplimiento del marco normativo aplicable.

Los lineamientos definidos abarcan de manera integral todo el ciclo del proceso de abastecimiento, desde la planeación y estructuración de las necesidades, pasando por la contratación y la ejecución, hasta el cierre de los contratos. Esta metodología permite gestionar de forma oportuna los riesgos operacionales, financieros, reputacionales y de sostenibilidad, así como identificar tempranamente situaciones que puedan afectar la cadena de valor.

A su vez, la gestión de la cadena de abastecimiento incorpora la segmentación de proveedores, lo que

posibilita la aplicación de tratamientos diferenciados según la criticidad, complejidad o impacto de los bienes y servicios suministrados. Este modelo fortalece la toma de decisiones estratégicas y promueve la generación de valor conjunto, la optimización de costos, el fortalecimiento de relaciones de largo plazo y la co-creación de soluciones con aliados estratégicos.

La aplicación consistente de estas políticas y procedimientos internos contribuye a:

- **Asegurar el cumplimiento** normativo, tanto legal y regulatorio como de los lineamientos internos definidos por el Grupo Empresarial.
- **Estandarizar los procesos** y prácticas de abastecimiento, con el fin de fortalecer la trazabilidad, la coherencia y la eficiencia operativa.
- **Integrar criterios técnicos**, económicos y de sostenibilidad en la toma de decisiones, promoviendo relaciones responsables con proveedores y aliados.
- **Impulsar la generación** de valor sostenible, en coherencia con el enfoque corporativo de rentabilidad con propósito.



Impactos, riesgos y oportunidades del abastecimiento sostenible

La gestión del abastecimiento sostenible genera impactos positivos y oportunidades para la compañía, al tiempo que exige identificar y mitigar riesgos en la cadena de suministro. Estos aspectos se gestionan de forma sistemática y se monitorean mediante indicadores que permiten evaluar su desempeño y evolución.



Dimensión	Tipo	Impacto / Riesgo / Oportunidad	Descripción estratégica	Grupos de interés impactados	Métricas de seguimiento
Económica / Social	Impacto positivo	Impulso a la economía local	La contratación de mano de obra local y la adquisición de bienes y servicios a proveedores nacionales fortalecen el desarrollo económico en las áreas de operación y contribuyen a la inclusión laboral y al desarrollo territorial.	Comunidades, Proveedores	Porcentaje de cumplimiento de contratación local (2025: 85 %)
Ambiental	Impacto positivo	Integración de criterios ambientales en la cadena de suministro	La incorporación de criterios ambientales en las etapas precontractual y contractual promueve la reducción de la huella ambiental asociada a la cadena de valor y el fortalecimiento de prácticas sostenibles entre proveedores.	Proveedores, comunidades, sociedad	Indicador de huella de carbono de la cadena de valor (Alcance 3)
Social	Impacto positivo	Desarrollo y fortalecimiento de proveedores	La implementación de programas de fortalecimiento de proveedores en temas de HSE y la participación en ruedas de negocio amplían y consolidan el portafolio de proveedores locales y regionales.	Proveedores	Número de proveedores fortalecidos (Tocancipá: 17; Cartagena: 19)
Social	Impacto positivo	Protección de los derechos humanos en la cadena de suministro	La gestión de proveedores garantiza condiciones laborales dignas para el personal de contratistas mediante auditorías, seguimiento permanente y cumplimiento normativo.	Proveedores, colaboradores indirectos	Indicadores de seguridad y cumplimiento laboral
Social	Impacto positivo	Contratación con enfoque social	La priorización de proveedores que emplean poblaciones de difícil inserción laboral contribuye a la inclusión social y al desarrollo territorial.	Comunidades vulnerables	Porcentaje de contratación inclusiva (2025: 26 %)
Operativa / Financiera	Riesgo	Interrupciones en la cadena de suministro	Eventos externos o fallas en proveedores pueden afectar la continuidad operativa, los niveles de inventario, los plazos de entrega y los costos operativos.	Clientes, Operaciones, Accionistas	OTIF, tiempos de entrega, cumplimiento del plan de compras
Reputacional	Riesgo	Incumplimientos de proveedores	Incumplimientos legales, ambientales o sociales por parte de proveedores pueden generar impactos reputacionales y regulatorios para la compañía.	Autoridades, Sociedad, Inversionistas	Evaluaciones de desempeño y cumplimiento de proveedores
Reputacional / Operativa / Legal	Riesgo	Contaminación de la cadena logística y de exportación por actividades ilícitas	Dado el carácter exportador de la compañía, existen riesgos externos asociados a la posible contaminación de la cadena logística y de transporte internacional por actividades ilícitas. Aunque la organización no ha enfrentado este tipo de eventos, se reconoce el riesgo potencial y se gestionan medidas preventivas orientadas a proteger la integridad de las operaciones, garantizar el cumplimiento normativo y salvaguardar la reputación corporativa.	Clientes, autoridades, accionistas, operaciones, proveedores logísticos	Cumplimiento de protocolos de seguridad logística, número de auditorías y controles en la cadena logística, incidentes reportados (eventos = 0)
Estratégica	Oportunidad	Abastecimiento sostenible como habilitador de valor	La integración de criterios de sostenibilidad en el abastecimiento fortalece la resiliencia del negocio, mejora la competitividad y genera valor compartido en la cadena de suministro.	Accionistas, clientes, proveedores	Indicadores de desempeño integral de proveedores
Estratégica	Oportunidad	Innovación y eficiencia en la cadena de valor	La estandarización, automatización y colaboración con proveedores y aliados estratégicos permite mejorar la eficiencia operativa y fortalecer la toma de decisiones.	Operaciones, proveedores, clientes	Indicadores de eficiencia operativa y niveles de servicio

Cadena de suministro

⁽²⁻⁶⁾ La organización cuenta principalmente con empresas contratistas que prestan servicios especializados en logística y mantenimiento, las cuales operan bajo relaciones contractuales en cumplimiento del marco legal y las directrices internas de Esenttia. Estas empresas apoyan la operación en actividades de transporte, almacenamiento y manejo de materiales, así como en el mantenimiento preventivo y correctivo de equipos e infraestructura, lo que aporta a la continuidad operativa, la eficiencia de los procesos y el cumplimiento de los estándares de seguridad y calidad.

En este contexto, es clave destacar algunos datos cuantitativos que reflejan la dimensión y el alcance de la cadena de suministro en 2025.

Número total de proveedores PP **903**

Valor monetario estimado de los pagos realizados a sus proveedores PP

\$2.631.988.011.718

Número total de proveedores - Total MB **326**

Valor monetario estimado de los pagos realizados a sus proveedores - Total MB

\$425.068.853,337

⁽²⁻⁸⁾ Además de los proveedores, Esenttia gestiona un número significativo de trabajadores contratistas cuyo trabajo es directamente controlado por la organización. En Esenttia PP se registran 888 trabajadores no empleados, mientras que en Esenttia MB se contabilizan 191 trabajadores no empleados, todos ellos vinculados a través de empresas contratistas.

La información sobre el número de empresas contratistas y proveedores se recopila y consolida a través de sistemas internos de gestión, principalmente SAP, lo que permite contar con un registro unificado de las compras y contratos generados. Con estos datos, se actualiza periódicamente un repositorio contractual que facilita la identificación y validación de las empresas contratistas vigentes.

Adicionalmente, la compañía cuenta con los debidos controles que permiten asegurar la disponibilidad de información confiable sobre los trabajadores vinculados por estas empresas.

Gasto en proveedores locales

⁽²⁰⁴⁻¹⁾ Para Esenttia, los proveedores locales corresponden a personas naturales o jurídicas que, de acuerdo con su ubicación geográfica, se encuentran en las áreas de influencia donde la compañía tiene sedes operativas, específicamente Cartagena y Tocancipá, conforme a lo establecido en la Política de Compras y Abastecimiento.

Proporción de gasto en proveedores locales PP y MB - 2025

Porcentaje del gasto de proveedores locales

Pagos totales a proveedores y contratistas locales (aquellos con domicilio principal en Cartagena y en Bogotá - Tocancipá)

PP **\$1.155.299.170.602** | MB **\$425.068.853.337**

*Cifras en pesos colombianos.

Porcentaje del gasto de proveedores locales **PP 44%** | **MB 26%**



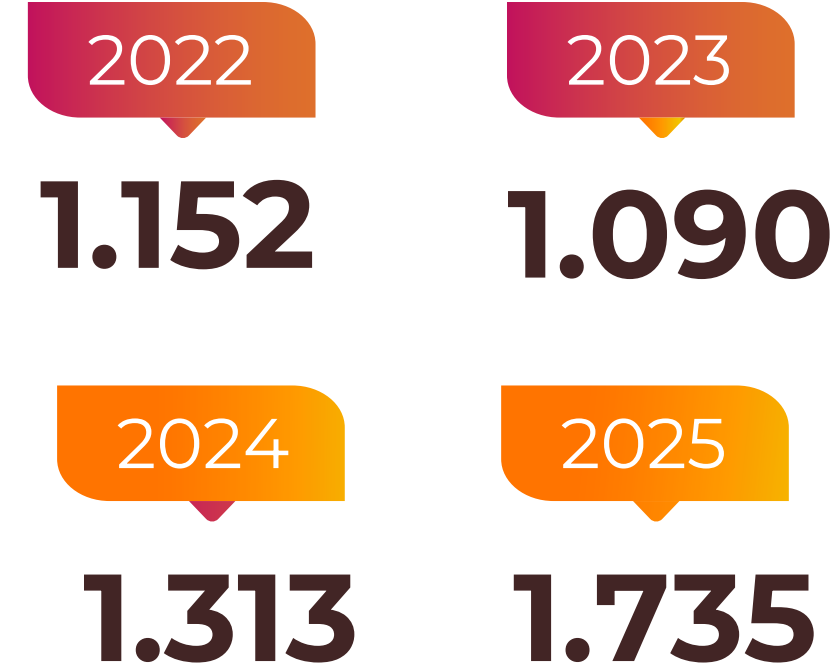
Evaluación social y ambiental de proveedores

^(308-1; 414-1) Durante el periodo reportado, Esenttia fortaleció la evaluación social y ambiental de nuevos proveedores, incorporando criterios asociados a buenas prácticas laborales, respeto por los derechos humanos, gestión ambiental y estándares de seguridad y salud en el trabajo. Con este enfoque, la compañía promueve una gestión más responsable de la cadena de suministro, refuerza la debida diligencia y facilita la identificación y mitigación oportuna de riesgos sociales y ambientales asociados a la operación.

En este contexto, a continuación, se presentan los principales resultados de la evaluación social y ambiental de nuevos proveedores durante 2025:

Evaluación social y ambiental de proveedores	2023	2024	2025
Número total de nuevos proveedores	36	300	190
Número de nuevos proveedores evaluados y seleccionados de acuerdo con los criterios sociales y ambientales	26	300	167
Porcentaje de nuevos proveedores evaluados y seleccionados de acuerdo con los criterios sociales y ambientales	100%	100%	88%

Trabajadores(as) (contratistas) que no son empleados de Esenttia y cuyo trabajo es controlado por la organización



*La información correspondiente a la vigencia 2025 se toma de la sumatoria de todos los ingresos y retiros, indicando que tuvieron contratación en el año en mención.



Principales acciones y logros del año en abastecimiento

Durante 2025, Esenttia avanzó en la gestión sostenible del abastecimiento mediante iniciativas orientadas a fortalecer el desempeño del negocio y la generación de valor compartido en la cadena de valor. Entre los principales avances se destacan:

Integración de criterios de sostenibilidad en los procesos de Abastecimiento, Compras y Servicios, a través del diseño e implementación de vehículos comerciales que incorporan criterios de evaluación ambientales, sociales y de gobierno corporativo.

Incorporación de variables de sostenibilidad en la toma de decisiones, junto con criterios económicos y operativos, lo que aporta a una gestión más integral de riesgos y oportunidades y a la resiliencia del negocio.

Estandarización y mejora de la eficiencia de los procesos, con mayor seguimiento al desempeño de proveedores y servicios críticos, así como al cumplimiento de lineamientos corporativos.

Trabajo articulado con áreas internas y aliados estratégicos, ampliando el alcance de las iniciativas y consolidando la sostenibilidad como un habilitador del desempeño competitivo y la creación de valor.

Metas del abastecimiento sostenible

Corto plazo (0 a 2 años)

- Consolidar estrategias por categorías de bienes y servicios para generar eficiencias por agregación de demanda y economías de escala.
- Generar mayores ahorros en el gasto.
- Ejecutar el plan integral de abastecimiento 2026 alineado al ciclo de planeación financiera.
- Impulsar prácticas sostenibles, contratación local, vinculación inclusiva y compras sostenibles.
- Fortalecer sinergias con el Grupo Ecopetrol.

Mediano plazo (3 a 5 años)

- Expandir el abastecimiento sostenible para nuevos negocios nacionales e internacionales.
- Fortalecer el portafolio de proveedores locales y regionales.
- Lograr una reducción sostenida de costos.
- Aumentar el cumplimiento de niveles de servicio en entregas críticas.
- Automatizar las transacciones operativas.

Largo plazo (6 años o más)

- Consolidar un abastecimiento 100 % conectado con proveedores, operadores logísticos y clientes.
- Implementar un modelo de abastecimiento circular en todas las categorías.
- Impulsar impactos ambientales positivos y la circularidad total.
- Contribuir al desarrollo territorial mediante la generación de empleo en la cadena de suministro.

ECONOMÍA CIRCULAR



GRI: 3-3; 2-23

Economía circular como eje estratégico de creación de valor

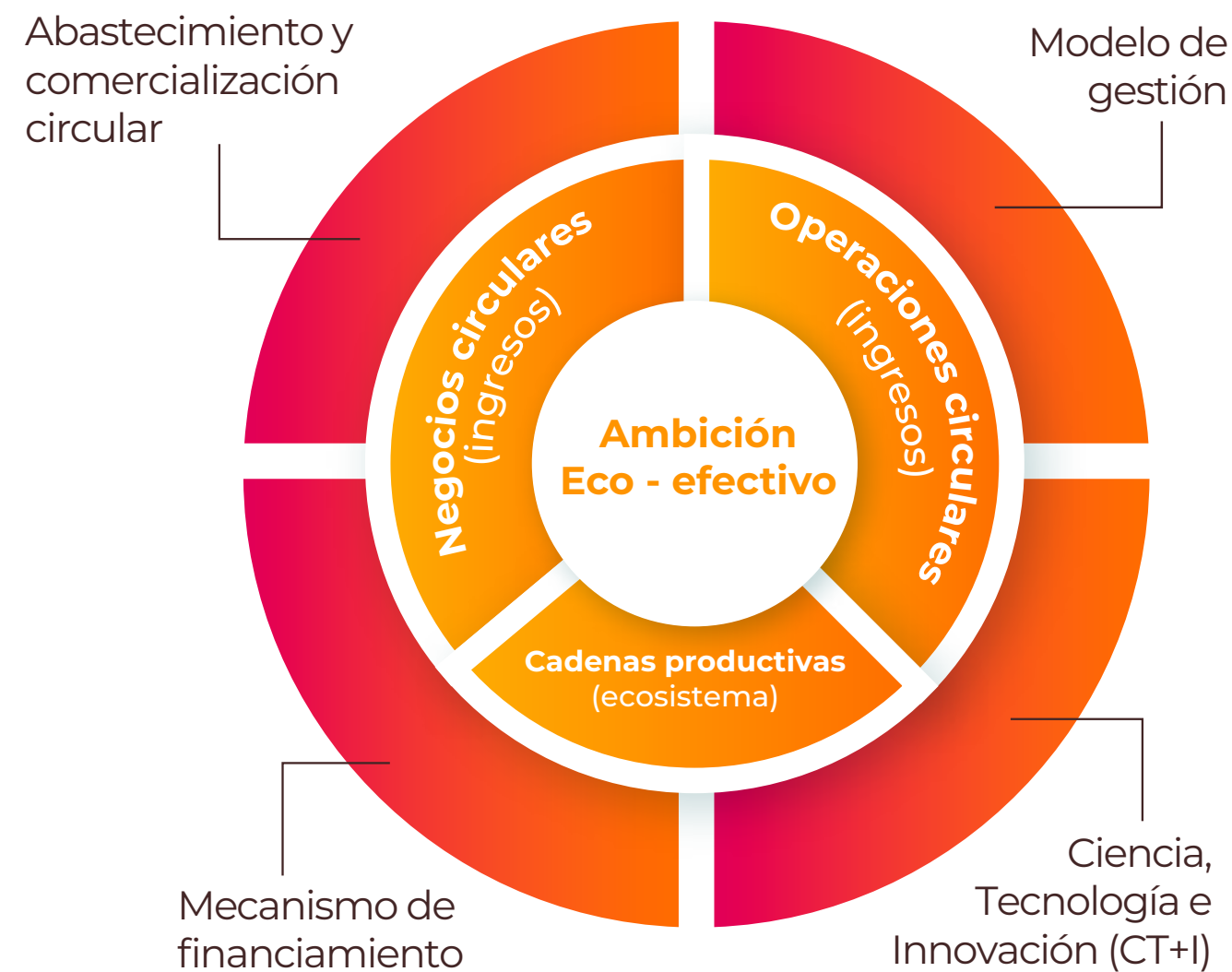
(3-3) La economía circular es un tema material para Esenttia, al estar directamente relacionada con la sostenibilidad del negocio, la resiliencia financiera, la competitividad del portafolio y la respuesta de la compañía a los retos ambientales y de mercado del sector de los plásticos. Este enfoque permite avanzar hacia modelos productivos más eficientes, diversificar fuentes de ingreso y fortalecer la propuesta de valor frente a clientes y marcas con compromisos crecientes de sostenibilidad.

Desde 2019, Esenttia formuló su propio modelo de economía circular e incorporó este enfoque a su estrategia corporativa, reconociendo la circularidad como una palanca para la creación de valor económico, ambiental y social. En 2025, la compañía adoptó el Modelo de Economía Circular del Grupo Ecopetrol, que evalúa la madurez y define la ambición del tema a partir de tres áreas clave: Materiales y Residuos, Agua y Reducción de Emisiones.

Así, el modelo orienta la gestión a través de tres frentes estratégicos:

- ◆ Negocios circulares.
- ◆ Operaciones circulares.
- ◆ Cadenas productivas.

Estos frentes se habilitan mediante capacidades transversales como mecanismos de financiamiento, modelo de gestión, abastecimiento y comercialización circular, y ciencia, tecnología e innovación (CT+i).



Modelo Economía Circular Grupo Ecopetrol

Modelo de gestión, gobernanza y alineación estratégica

(2-23) En Esenttia, la economía circular se gestiona principalmente a través del desarrollo y consolidación de negocios circulares, donde se posiciona el portafolio sostenible de la compañía, que incluye soluciones de reciclaje mecánico, reciclaje químico, aditivos para resinas recicladas y materiales biodegradables.

La efectividad de este enfoque se monitorea mediante el seguimiento al desarrollo de mercado y al desempeño comercial del portafolio sostenible, con indicadores como homologaciones, ventas y eficiencia operativa. Durante 2025, los avances de los negocios circulares se presentaron y analizaron en el Comité Directivo y la Junta Directiva, como parte de la evaluación del posicionamiento estratégico del tema y la identificación de oportunidades de mejora.

La compañía cuenta con el Manual del Modelo de Economía Circular, elaborado en el marco de la Mesa de Excelencia en Economía Circular del Grupo Ecopetrol, el cual orienta la toma de decisiones y la priorización de iniciativas con base en criterios de madurez, impacto y creación de valor.

En el frente de negocios circulares, Esenttia ha desarrollado capacidades industriales para el aprovechamiento de plásticos posconsumo a través de su planta de resinas recicladas. Esta operación se orienta a la producción de polietileno de alta densidad y polipropileno con contenido reciclado posconsumo, como alternativa para aplicaciones que requieren sustituir resina virgen, en respuesta a exigencias regulatorias y del mercado, incluida la Ley de Plásticos de Un Solo Uso en Colombia.



*Planta de resinas recicladas, Tocancipá.

De manera complementaria, la compañía ha desarrollado polipropileno circular a partir de procesos de reciclaje químico y obtuvo la aprobación del Invima para su uso en envases y empaques para alimentos. Este hito habilita el escalamiento comercial de soluciones circulares en segmentos de alto valor agregado.

En el eje de operaciones circulares, Esenttia implementó un sistema de tratamiento para la recirculación de agua de proceso y mantiene la certificación Basura Cero en la gestión de residuos de la planta de polipropileno. Estas acciones aportan a la reducción de emisiones y al uso eficiente de recursos en la operación.

Como buena práctica sectorial, el fortalecimiento de la circularidad se soporta en:



Diseño para reciclabilidad y compatibilidad con la infraestructura de reciclaje.



Trazabilidad y credibilidad de atributos circulares (p. ej., balance de masa cuando aplique).



Complementariedad entre reciclaje mecánico y reciclaje químico como rutas tecnológicas para el cierre de ciclo de materiales.

Cadenas productivas y cultura circular como habilitador del modelo de negocio

Como parte del fortalecimiento de las cadenas productivas circulares, Esenttia ha desarrollado PlastiTON, un modelo de generación de cultura de reciclaje que impulsa la correcta disposición de residuos plásticos y que contribuye a construir redes de abastecimiento de materia prima posconsumo.

Desde su creación en 2018, PlastiTON ha evolucionado de una campaña interna a una plataforma multiactor que articula educación, innovación y colaboración con comunidades, empresas, instituciones educativas y recicladores de oficio, lo que contribuye al fortalecimiento del ecosistema de reciclaje en las zonas de influencia de la compañía.

A través de esta iniciativa, Esenttia ha capacitado a más de 35.000 personas en prácticas de separación en la fuente y consumo responsable, recuperado más de 310 toneladas de residuos plásticos posconsumo entre 2018 y 2025 e impactado a más de 500 recicladores de oficio mediante procesos de formación, articulación con nuevos generadores de residuos y fortalecimiento de los volúmenes de material aprovechable.

Estos resultados contribuyen directamente a la recuperación de múltiples materiales que ayudan a incrementar los ingresos de los recicladores de oficio, al tiempo que fortalecen la inclusión social de esta población dentro de la cadena de valor del plástico.



PlastiTON
Una iniciativa de Esenttia

PlastiTON no solo impulsa cambios culturales frente al uso responsable del material, sino que habilita condiciones operativas y sociales necesarias para la escalabilidad de los negocios circulares.

Impactos, riesgos y oportunidades asociados a la economía circular

La gestión de la economía circular en Esenttia genera impactos positivos y oportunidades relevantes en las dimensiones económica, ambiental y social; igualmente, implica riesgos estratégicos y financieros asociados a la maduración de los modelos de negocio.

Dimensión	Tipo	Impacto / Riesgo / Oportunidad	Descripción estratégica	Grupos de interés impactados	Métricas de seguimiento
Económica	Impacto positivo	Crecimiento del portafolio sostenible	La consolidación de negocios circulares fortalece ingresos, diversifica el portafolio y mejora la resiliencia financiera.	Accionistas, Alta Dirección	Ventas portafolio sostenible (t), homologaciones
Ambiental	Impacto positivo	Aprovechamiento de plásticos posconsumo	El uso de materias primas posconsumo (PP/PE) impulsa el cierre de ciclo y la circularidad de materiales.	Clientes, sociedad, autoridades	Toneladas de PCR/PP circular comercializadas
Social	Impacto positivo	Fortalecimiento de la cadena de recicladores	Los modelos de reciclaje se abastecen de materia prima proveniente de la cadena de recicladores, fortaleciendo el ecosistema.	Recicladores, Sociedad	Volumen abastecido (cuando aplique), alianzas
Personas	Impacto positivo	Generación de empleo indirecto	La operación de reciclaje mecánico aporta a la generación de empleo indirecto.	Colaboradores, Contratistas, Comunidad	Empleo indirecto (si se mide), operación/turnos.
Económica	Riesgo	Modelo financiero del reciclaje mecánico	La maduración del negocio de resinas recicladas requiere asegurar viabilidad financiera y escalamiento, en un contexto regulatorio y de demanda creciente.	Accionistas, Alta Dirección.	Caso de negocio, ebitda/retorno, capacidad vs. plan.
Económica / Estratégica	Riesgo	Modelo financiero del reciclaje químico	El desarrollo del mercado de PP circular con marcas finales y clientes internacionales exige viabilidad técnica-comercial y escalamiento.	Clientes, Inversionistas, Alta Dirección	Caso de negocio, tonelaje escalado, acuerdos comerciales.
Estratégica	Oportunidad	Diferenciación y fidelización de clientes	La circularidad permite ofrecer soluciones alineadas con compromisos de sostenibilidad del mercado (envases/empaques), fortaleciendo propuesta de valor.	Clientes	Homologaciones, ventas, mix de portafolio.
Operativa	Oportunidad	Eficiencias de proceso y estabilización operacional	La mejora de rendimientos y calidad del material reciclado reduce costos y fortalece competitividad.	Operaciones, Producción	Rendimientos, rechazos, indicadores de calidad.
Cadena de valor	Oportunidad	Diseño para reciclabilidad y calidad del reciclado	El diseño para reciclaje mejora la reciclabilidad y la calidad de materiales recuperados, fortaleciendo el cierre de ciclo.	Clientes, aliados, sociedad	Cumplimiento guías, proyectos de ecodiseño.
Reputacional	Oportunidad	Trazabilidad y credibilidad de atributos circulares	Certificación/estándares (p. ej., balance de masa cuando aplique) fortalecen transparencia y confianza del mercado.	Clientes, inversionistas, sociedad	Certificaciones, auditorías, claims validados.



Reciclaje mecánico

Durante 2025, la planta de reciclaje mecánico atravesó un año de estabilización estructural en un entorno operativo y comercial altamente retador. La presión sobre los costos, la menor competitividad frente a las resinas vírgenes y la falta de obligatoriedad en el uso de material reciclado en el mercado local exigieron ajustes estratégicos orientados a corregir ineficiencias y fortalecer la resiliencia del modelo.

La compañía avanzó en la optimización del abastecimiento de materia prima, la mejora en la disponibilidad y rendimiento del tren de reciclaje, la estabilización de costos operativos y el fortalecimiento de capacidades en calidad, mantenimiento e innovación. Estas acciones permitieron incrementar la confiabilidad de la operación, reducir inventarios, mejorar el desempeño productivo y responder de manera más consistente a la demanda del mercado, aún en un contexto de baja competitividad relativa de las resinas PCR (Post-Consumer Recycled).

En paralelo, el desarrollo de nuevos productos, las homologaciones con clientes y la mejora en los indicadores de calidad evidenciaron el rol del reciclaje mecánico como una solución técnicamente madura para el aprovechamiento de plásticos posconsumo rígidos y su incorporación como material reciclado en aplicaciones de valor, siempre que existan condiciones de mercado y políticas públicas que acompañen su escalamiento.



De cara a 2026, las prioridades se concentran en la reducción del Costo Integral de Fabricación, el aumento sostenido de la disponibilidad de la planta, la ampliación de la base de proveedores, la consolidación del *mix* y los volúmenes de compra de materia prima, y la captura de mayor valor comercial mediante el desarrollo de productos diferenciados y nuevos mercados.

Reciclaje químico avanzado

En 2025, el proyecto de reciclaje químico avanzó en su consolidación técnica y operativa, en medio de desafíos asociados a la variabilidad de la materia prima posconsumo, la continuidad operativa en refinería —donde el aceite pirolítico se transforma en propileno— y la competitividad del suministro. Estas condiciones llevaron a priorizar la estabilidad del modelo, fortalecer la coordinación entre los distintos eslabones de la cadena y tomar decisiones orientadas a asegurar su viabilidad de largo plazo.

Durante el año, se mantuvo el procesamiento de aceite de pirólisis —producido a partir de plástico posconsumo, principalmente empaques flexibles— y se avanzó en el desarrollo de la comercialización del polímero circular. Como resultado, se procesaron 470 toneladas de aceite de pirólisis, a partir de aproximadamente 945 toneladas de plástico posconsumo, y se vendieron 120,5 toneladas de Polímero Circular, con una contribución económica de USD 115.289.

En paralelo, se profundizaron los aprendizajes técnicos relacionados con la calidad del aceite, la gestión de contaminantes y la operación integrada con la refinería. Esto permitió identificar con mayor claridad los factores críticos del modelo y definir líneas de acción concretas para su fortalecimiento.

De manera complementaria, se reconoció que la sostenibilidad del reciclaje químico depende de una demanda consistente del polímero circular. En este sentido, el trabajo con transformadores y marcas finales, orientado a ampliar homologaciones, activar aplicaciones y acelerar el consumo, se consolidó como un eje estratégico del proyecto.

De cara a 2026, las prioridades estarán enfocadas en mejorar la competitividad económica del suministro mediante soluciones técnicas como la dilución del aceite, fortalecer el aseguramiento de calidad de la materia prima, mejorar la coordinación operativa con la refinería y consolidar el desarrollo del mercado del polímero circular, condición habilitante para el cierre efectivo del ciclo.

Portafolio circular y resultados del año

Como resultado de la gestión de los negocios circulares, en 2025 Esenttia comercializó un total de 4.084 toneladas de su portafolio sostenible, distribuidas de la siguiente manera:

3.892 toneladas de PCR provenientes de reciclaje mecánico, equivalente al **130 %** del objetivo comercial 2025

18
toneladas de PCR MB.

28,2
toneladas de materiales biodegradables.

146,3
toneladas de aditivos MB.

120,4 toneladas de Polímero Circular provenientes de reciclaje químico, con una contribución económica de USD 115.289.

Producción de 470 toneladas de aceite de pirólisis, a partir de aproximadamente 945 toneladas de plástico posconsumo.

Estos resultados reflejan el avance gradual en la consolidación del portafolio circular, en un contexto de mercado desafiante para los materiales reciclados. Además, evidencian el rol de la economía circular como una vía para diversificar la oferta, atender nuevas demandas y fortalecer la resiliencia del negocio.

Durante el año, a través de la Dirección De Desarrollo Tecnológico e Innovación del Ministerio De Ciencia, Tecnología e Innovación, recibimos por el proyecto “Etapas piloto y de escalamiento industrial de reciclaje químico avanzado, para la producción de polipropileno circular – fase 2” el 50% de la inversión realizada por un total de \$2.763.284.649.

Los avances y aprendizajes obtenidos en 2025 confirman que el reciclaje, tanto mecánico como químico, constituye un habilitador clave de la economía circular en Colombia. Al mismo tiempo, ponen de manifiesto la necesidad de contar con marcos normativos y políticas públicas que impulsen el aprovechamiento de residuos, fortalezcan la trazabilidad y promuevan la incorporación de materiales reciclados en los productos finales.

En este escenario, Esenttia reafirma su compromiso con el desarrollo de soluciones circulares viables y escalables, alineadas con los retos ambientales del país y orientadas a la transición hacia modelos productivos más sostenibles. Como parte de esta visión de largo plazo, a febrero de 2026, la compañía se encuentra actualizando los casos de negocio de reciclaje mecánico y químico, con el propósito de definir rutas de crecimiento y asegurar la continuidad de estas iniciativas estratégicas.

Metas y horizonte

Corto plazo (0–2 años)

- Operar planta de reciclaje mecánico a capacidad de diseño en 2 turnos, 500 t/mes de PCR en 2026.
- Lograr ventas de 5.200 t de PCR en 2026.
- Lograr ventas de 700 t de PP circular en 2026.

Mediano plazo (3–5 años)

- Operar a capacidad de diseño en 4 turnos, 1.000 t/mes de PCR en 2029.
- Escalar el modelo de reciclaje químico a 4.000 t en 2028.

Largo plazo (6+ años)

Retomar el caso de negocio para construcción de planta de reciclaje químico.



NUEVOS MODELOS DE NEGOCIO



GRI: 3-3, 2-23

Enfoque organizacional y alineación estratégica

⁽³⁻³⁾ El desarrollo de nuevos negocios es un eje estratégico para Esenttia, orientado a fortalecer la sostenibilidad financiera, diversificar el portafolio y anticipar la evolución del sector petroquímico. En coherencia con el enfoque de rentabilidad con propósito, la compañía impulsa la identificación y desarrollo de oportunidades que generen crecimiento económico, valor para los clientes y fortalecimiento de la cadena de valor. En este sentido, el desarrollo de nuevos negocios se consolida como un habilitador clave de la competitividad y la resiliencia del modelo de negocio, al contribuir al crecimiento sostenible y a la diversificación de los ingresos.

Bajo este enfoque, la gestión de nuevos negocios se desarrolla de forma integral en la planta principal (Cartagena), Tocancipá y Esenttia MB, con criterios de viabilidad técnica, análisis de mercado, sostenibilidad y creación de valor en la toma de decisiones. Esto permite responder de manera proactiva a cambios en el mercado, a las necesidades de los clientes y a las tendencias en materiales, aplicaciones y modelos de atención.

Durante 2025, la estrategia corporativa se apoyó en cuatro pilares estratégicos, entre los cuales se destaca Disciplina

Comercial y Crecimiento, que resalta la importancia de desarrollar nuevas oportunidades como base para generar valor y fortalecer la ventaja competitiva. Desde la Alta Dirección y la Gerencia Comercial y Crecimiento, se impulsó la exploración estructurada de oportunidades para atender de forma diferenciada los mercados actuales y responder a los retos del entorno.

En consecuencia, la estrategia de nuevos negocios se fundamenta en la identificación sistemática de oportunidades, el análisis continuo de las tendencias del mercado y la evaluación estructurada de iniciativas orientadas a ampliar el portafolio y fortalecer la propuesta de valor. Este proceso incluye el desarrollo de nuevas soluciones, la exploración de modelos de atención diferenciados y el acompañamiento a los clientes en la evolución de sus necesidades.

De esta manera, Esenttia prioriza iniciativas con potencial de crecimiento sostenible que contribuyan a la resiliencia del negocio y fortalezcan la competitividad en el largo plazo.

Gobernanza del desarrollo de nuevos negocios

⁽²⁻²³⁾ La gestión de nuevos negocios integra las áreas comerciales, técnicas, estratégicas y financieras, lo que permite evaluar las oportunidades desde una visión integral de mercado, riesgo y sostenibilidad. Este modelo de gobernanza alinea las decisiones de inversión con la estrategia corporativa y optimiza la asignación de recursos.

Como soporte a este esquema, la compañía cuenta con un Manual de Procesos de Nuevos Negocios, que se articula con políticas y procedimientos de otras áreas, que permite evaluar cada iniciativa según su naturaleza, alcance y nivel de complejidad.



Impactos, riesgos y oportunidades de la gestión de nuevos negocios

Dimensión	Tipo	Impacto / Riesgo / Oportunidad	Descripción estratégica	Grupos de interés impactados	Métricas de seguimiento
Económica	Impacto negativo potencial	No materialización de oportunidades de crecimiento	La no concreción de iniciativas de nuevos negocios puede limitar el crecimiento esperado y la diversificación de ingresos.	Accionistas, Alta Dirección	Oportunidades evaluadas vs. Implementadas.
Económica	Impacto positivo	Crecimiento y diversificación de ingresos	El desarrollo de nuevos negocios contribuye a ampliar el portafolio, fortalecer ingresos y mejorar la sostenibilidad financiera.	Accionistas, Alta Dirección	Ingresos por nuevos negocios, crecimiento del portafolio.
Estratégica	Impacto positivo	Fortalecimiento del posicionamiento competitivo	La exploración de nuevos modelos de atención y soluciones diferenciadas fortalece la ventaja competitiva de Esenttia en los mercados donde opera.	Clientes, Alta Dirección	Nuevos modelos de atención, participación en mercados.
Operativa	Impacto positivo	Optimización de procesos y huellas logísticas	La evaluación de alternativas logísticas y operativas mejora la eficiencia y competitividad del negocio.	Operaciones, Producción	Indicadores de eficiencia logística.
Personas	Impacto positivo	Desarrollo de capacidades comerciales y estratégicas	La gestión de nuevos negocios impulsa el desarrollo de capacidades en análisis de mercado, innovación y gestión comercial.	Colaboradores	Capacidades desarrolladas, participación en iniciativas.
Estratégica	Riesgo	Incertidumbre del mercado y dinámica competitiva	Cambios en condiciones de mercado, demanda o competencia pueden afectar la viabilidad de nuevas iniciativas.	Alta Dirección, Clientes	Evaluaciones de mercado, análisis de viabilidad.
Económica / Operativa	Riesgo	Inversión y retorno de nuevas iniciativas	Las inversiones en nuevos negocios pueden no alcanzar el retorno esperado en los plazos previstos.	Accionistas, Alta Dirección	Evaluación financiera de iniciativas.
Económica / Estratégica	Oportunidad	Expansión en mercados actuales y nuevos segmentos	El desarrollo de nuevos modelos de atención y soluciones permite crecer en mercados actuales y explorar nuevos segmentos.	Clientes, Accionistas	Nuevos clientes, expansión de segmentos.
Reputacional	Oportunidad	Fidelización y fortalecimiento de relaciones con clientes	El acompañamiento cercano a los clientes fortalece la relación comercial y la reputación de la compañía como socio estratégico.	Clientes, Mercado	Retención de clientes, satisfacción.
Cadena de valor	Oportunidad	Alianzas estratégicas y valor compartido	La exploración de alianzas estratégicas permite compartir capacidades, reducir riesgos y generar valor en la cadena de valor.	Aliados, Proveedores, Sociedad	Alianzas estratégicas desarrolladas.



Acciones, iniciativas y logros del año en nuevos negocios

Durante el periodo de reporte, Esenttia avanzó en la identificación y evaluación de oportunidades orientadas a fortalecer su posicionamiento competitivo y diversificar su portafolio. Las iniciativas se enfocaron principalmente en:

- 1 **Identificación de modelos** de atención diferenciados por mercado.
- 2 **Acompañamiento a clientes** en la evolución de sus necesidades productivas y comerciales.
- 3 **Evaluación de oportunidades** de crecimiento en productos, aplicaciones y segmentos.
- 4 **Análisis de huellas** logísticas y alternativas para optimizar la competitividad.
- 5 **Exploración** de alianzas estratégicas.

Estas acciones fortalecieron la cercanía con los clientes, la capacidad de adaptación del negocio y la diversificación de fuentes de ingreso.

Metas y horizonte de crecimiento

La compañía orienta su gestión de nuevos negocios al fortalecimiento del portafolio, la exploración de oportunidades de crecimiento y la generación de valor sostenible en el corto, mediano y largo plazo, en coherencia con la estrategia corporativa y el pilar de Disciplina Comercial y Crecimiento.



DIMENSIÓN **SOCIAL**



Parque de plástico reciclado entregado por Esenttia, en alianza con la
Gobernación de Bolívar. Mahates, Bolívar.

TALENTO HUMANO



GRI: 3-3, 2-7, 2-8, 202-2, 401-1, 401-3, 402-1, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2

Enfoque organizacional y alineación estratégica de la gestión del talento humano

GRI 3-3 En 2025, la gestión del talento humano en Esenttia se orientó a asegurar las capacidades críticas requeridas para la ejecución de la estrategia de negocio y la sostenibilidad del modelo operativo, en coherencia con las prioridades del Grupo Ecopetrol. Desde una visión integral de las personas, la organización avanzó en la alineación entre estrategia, cultura y talento, con el propósito de fortalecer equipos preparados para responder a los desafíos del entorno y el negocio.

Este enfoque se materializa a través de un modelo de gestión que integra:

- Planeación de capacidades organizacionales, mediante la actualización de estructuras, identificación de roles críticos, definición de perfiles y fortalecimiento de rutas de carrera y planes de sucesión.
- Gestión del desempeño y desarrollo, orientada a alinear la contribución individual con los objetivos estratégicos, incluyendo la actualización del Modelo de Gestión del Desempeño 2025 y la consolidación de un modelo de competencias y capacidades.
- Experiencia de talento, a través de la transformación y digitalización de los procesos de atracción, selección, *onboarding* y compensación, lo que garantiza la cobertura oportuna de vacantes estratégicas y la competitividad de la compensación total.

De manera complementaria, durante el periodo, se desplegó el Plan de Cultura Organizacional 2025, promoviendo prácticas de liderazgo consciente, innovación, seguridad y trabajo colaborativo. El fortalecimiento de los canales internos, las iniciativas de bienestar y reconocimiento, así como la gestión del relacionamiento sindical, contribuyeron a consolidar un entorno de confianza, inclusión y diálogo social.

En conjunto, estos avances permitieron fortalecer una organización más ágil y enfocada en capacidades clave, asegurando la sostenibilidad del talento y su contribución a la generación de valor en el corto, mediano y largo plazo.

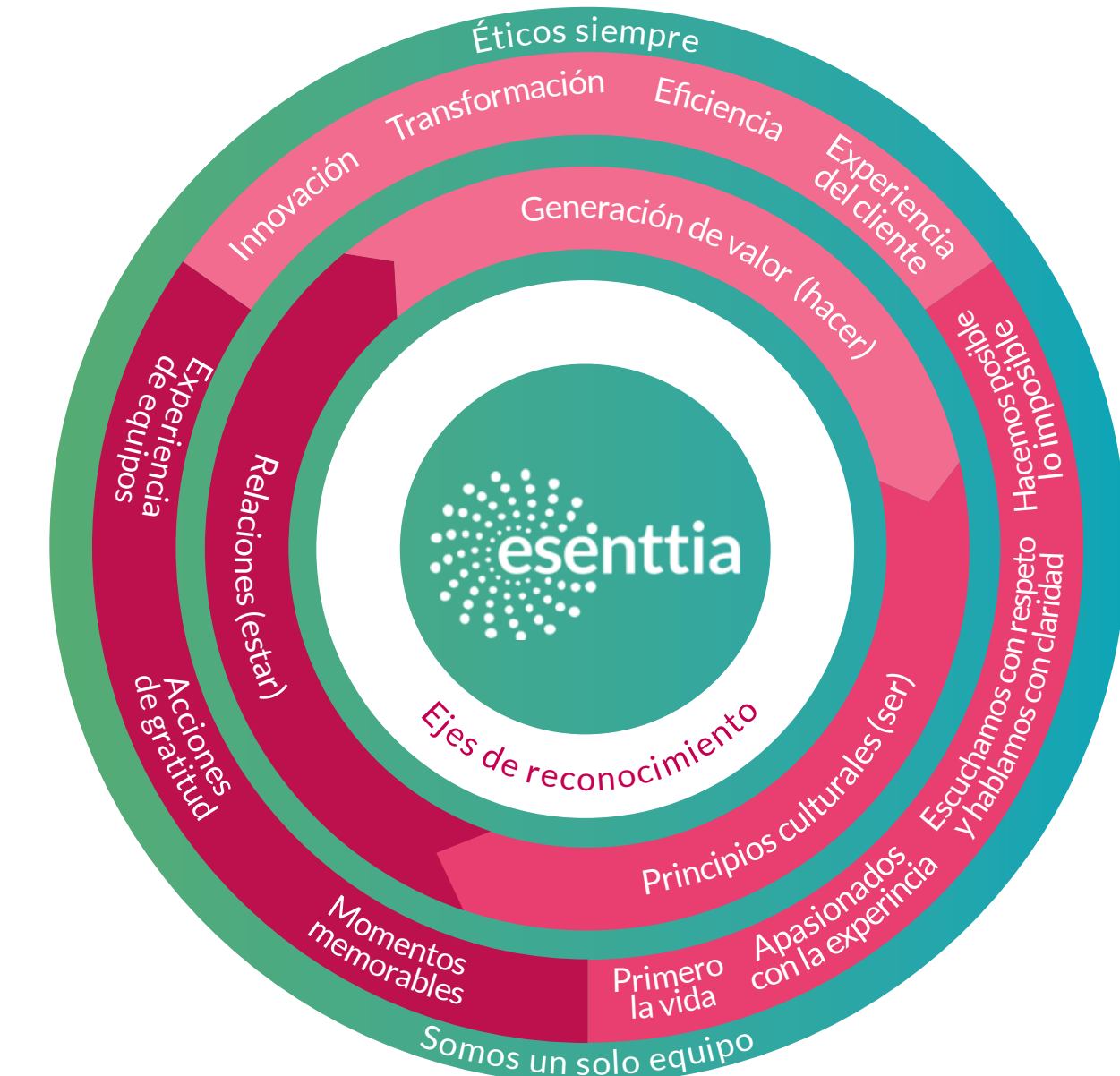
Bienestar de nuestra gente

En Esenttia, la gestión de la calidad de vida de los colaboradores y colaboradoras hace parte del enfoque integral de experiencia del empleado, orientado a promover condiciones que favorezcan el bienestar físico, emocional y social, y que contribuyan al desempeño de las personas en el entorno laboral.

Durante 2025, la organización implementó iniciativas de bienestar y acompañamiento alineadas a las distintas etapas del ciclo de vida laboral, incluyendo espacios de integración, formación para la vida y acceso a beneficios que fortalecen el equilibrio entre la vida personal, familiar y profesional. Estas acciones buscan generar entornos de trabajo positivos, fortalecer el sentido de pertenencia y facilitar el desarrollo de capacidades que impactan el crecimiento individual y la productividad.

Este enfoque reconoce que factores como la salud integral, la satisfacción laboral y el balance vida-trabajo inciden directamente en el compromiso, la permanencia y el desempeño del talento, y aportan a la consolidación de equipos más resilientes, innovadores y alineados con los objetivos estratégicos del negocio.

Gestión del Programa Reconocimiento y Gratitud Esenttia:



Desarrollo del talento y formación

(404-1, 404-2) En Esenttia, el desarrollo del talento humano es gestionado como un habilitador estratégico para asegurar las capacidades requeridas por el negocio y responder a los desafíos asociados a la transición energética, la transformación digital y la evolución del entorno competitivo.

En alineación con la estrategia al 2040 del Grupo Empresarial, que establece como meta que al menos el 70 % de la población cuente con habilidades prioritarias, durante 2025, la organización alcanzó un 96 % de cumplimiento de esta meta.

El modelo de formación se orienta al desarrollo de competencias técnicas y transversales en distintos niveles de dominio, incluyendo innovación, ejecución, analítica de datos, liderazgo y comunicación, mediante la combinación de modalidades de aprendizaje sincrónicas y asincrónicas. Como resultado de la optimización de contenidos y metodologías, se logró una reducción cercana al 50 % en el tiempo requerido para la instalación de habilidades en niveles intermedios, frente a esquemas históricos de formación.

De manera complementaria, se promovieron espacios de aprendizaje interno liderados por colaboradores, orientados a la transferencia de conocimiento en temas estratégicos como economía circular del plástico, reciclaje mecánico y químico, SAP y protección de datos. Este enfoque se articula con el fortalecimiento de habilidades asociadas a la cultura organizacional, incluyendo servicio, HSE, liderazgo y diversidad, equidad e inclusión.

Número total de horas de formación



Promedio de horas de formación por colaborador



Total de inversión realizada por la compañía en formación (COP)



Promedio de horas de formación basado en género (Consolidado Esenttia MB y PP)

Promedio	2022	2023	2024	2025
Hombres	8,47	7,99	12,45	4,01
Mujeres	3,97	3,74	5,83	1,91
No binarios	0	0	0	0
Promedio total horas de formación	23,30	28,60	60,14	17,2

Promedio de horas de formación basado en género y categoría laboral (Consolidado Esenttia MB y PP)

Promedio	% colaboradores que recibieron formación	2025	
		Promedio horas por colaborador	Brecha de acceso H/M
Categoría laboral nivel 1	0,2	36	No aplica
Categoría laboral nivel 2	2,70	8	13,3
Categoría laboral nivel 3	4,40	5	8,5
Categoría laboral nivel 4	16,20	1	6,3
Categoría laboral nivel 5	27,80	1	0,3
Categoría laboral nivel 6	26,60	1	2,3
Categoría laboral nivel 7	22,00	1	3



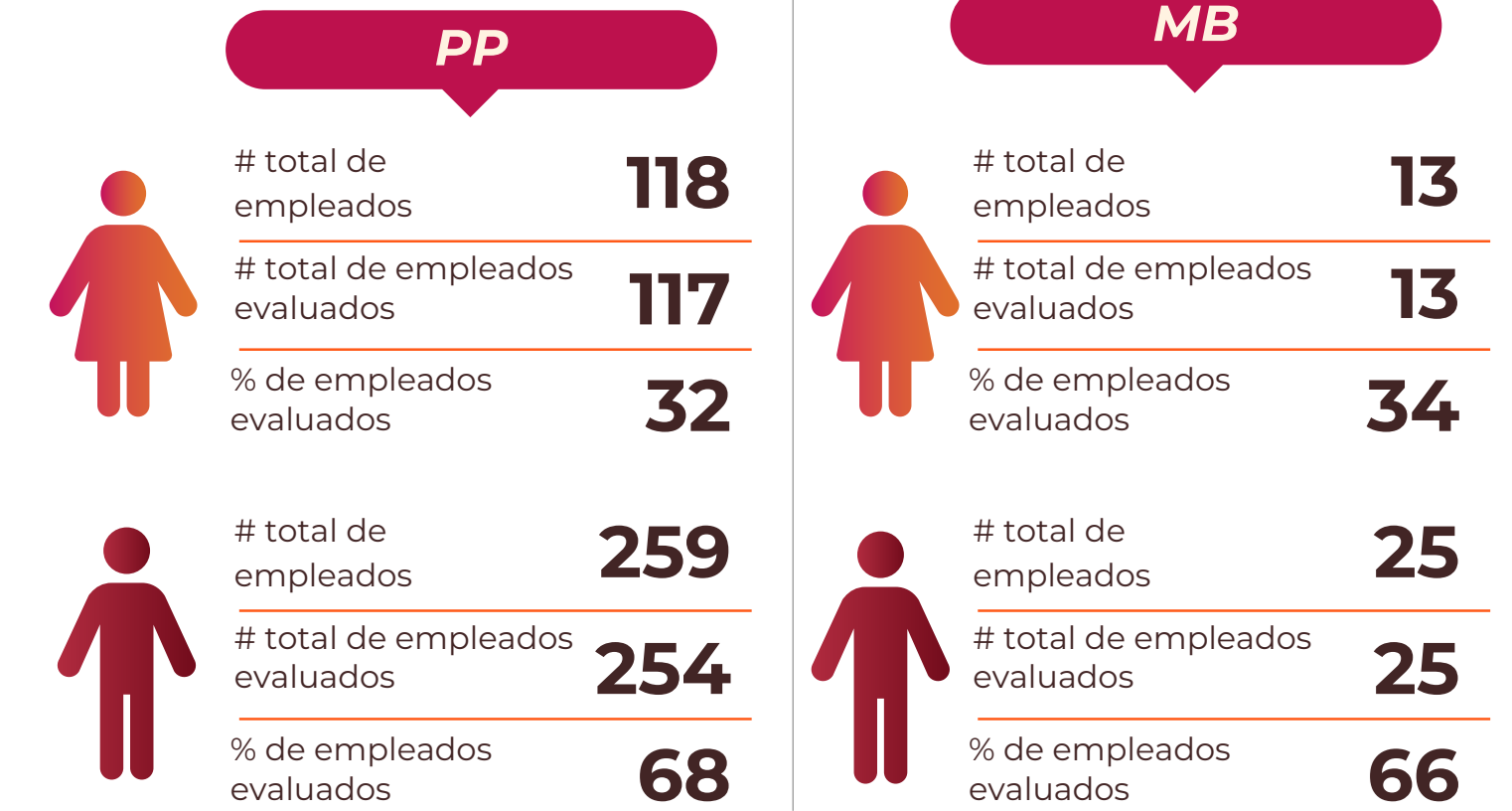
Promedio de horas de formación basado en edad
(Consolidado Esenttia MB y PP)

Promedio	2022	2023	2024	2025
Menores de 30 años	800,10	754,58	1.175,27	371
Entre 30 y 50 años	8.445,50	7.965,07	12.405,64	3.914
Mayores de 50 años	3.200,40	3.018,34	4.701,08	1.483
Promedio total horas de formación	30	28	44	17,2

(405-1) Número de cursos o talleres de capacitación en diversidad e inclusión que se dictan al año dentro de la compañía (consolidado Esenttia PP y MB).



Evaluación de desempeño



Total } # total de empleados : 415
 # total de empleados evaluados: 409
 % de empleados evaluados: 100

Evaluación de desempeño

(404-3) En Esenttia, la gestión del desempeño se orienta a asegurar la alineación entre la contribución individual de cada colaborador y los objetivos estratégicos del negocio, mediante un modelo anual de medición que evalúa de manera estructurada el aporte del talento a la generación de valor organizacional.

Durante 2025, el modelo evolucionó al incorporar de forma explícita los objetivos de desarrollo como una dimensión central del proceso, lo que amplió la evaluación hacia una visión integral que considera tanto

los resultados alcanzados como las acciones necesarias para fortalecer el desempeño futuro y la sostenibilidad del talento.

El modelo opera a través de un ciclo estructurado que incluye la planeación de objetivos, seguimientos periódicos, procesos de autoevaluación, evaluación por parte del líder, mesas de desempeño, retroalimentación y la definición de planes de desarrollo individual (PID), asegurando consistencia, objetividad y un enfoque de mejora continua.

Como resultado, la organización alcanzó un 100 % de cumplimiento del ciclo de gestión del desempeño y consolidó prácticas orientadas al desarrollo continuo y a la toma de decisiones basada en evidencias.



Empleados con evaluación de desempeño PP + MB	Hombre	Mujer	Total
Número total de empleados	279	130	409
Número total de empleados evaluados	284	131	415
Porcentaje de empleados evaluados	98,23	99,23	98,5

Promedio PP + MB	2025		
	Total colaboradores(as)	Evaluados	Cobertura (%)
Categoría laboral nivel 1	1	1	100
Categoría laboral nivel 2	13	13	100
Categoría laboral nivel 3	15	15	100
Categoría laboral nivel 4	68	66	97
Categoría laboral nivel 5	122	121	99,18
Categoría laboral nivel 6	113	110	97,34
Categoría laboral nivel 7	83	83	100

Programas para mejorar las aptitudes de los empleados

(404-2) En Esenttia, contamos con programas orientados a fortalecer las capacidades de los colaboradores y colaboradoras a lo largo de su ciclo de vida laboral, facilitando su integración, desarrollo continuo y progresión profesional, en coherencia con las necesidades del negocio y los desafíos del entorno.

La experiencia del empleado inicia con un proceso de inducción integral, que permite a los nuevos colaboradores y colaboradoras comprender los principales lineamientos organizacionales, conocer el negocio y desempeñar sus funciones de manera efectiva desde las etapas iniciales. Para roles de liderazgo y posiciones estratégicas, se implementan

esquemas de inducción especializados que favorecen una integración ágil y un desempeño alineado con las responsabilidades del cargo.

En línea con la Estrategia 2040 de Grupo Ecopetrol, se promueve el desarrollo de capacidades prioritarias como innovación, agilidad, ejecución, transformación digital y transición energética, complementadas con habilidades asociadas a servicio, seguridad HSE, liderazgo y diversidad, equidad e inclusión. A través del modelo de gestión del desempeño, se identifican brechas de talento y se definen planes de desarrollo individualizados orientados a fortalecer la empleabilidad y el crecimiento profesional.

De manera complementaria, la organización impulsa el desarrollo de liderazgo y el acceso a educación formal mediante auxilios educativos para programas de pregrado, posgrado y formación continua. Asimismo, a través del Programa Impacto, se reconocen colaboradores con alto desempeño sostenido y se facilita su acceso a estudios de posgrado y certificaciones especializadas.

Prácticas laborales

GRI: 2-7, 2-8, 2-30, 202-2, 401-1, 401-3, 402-1, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2

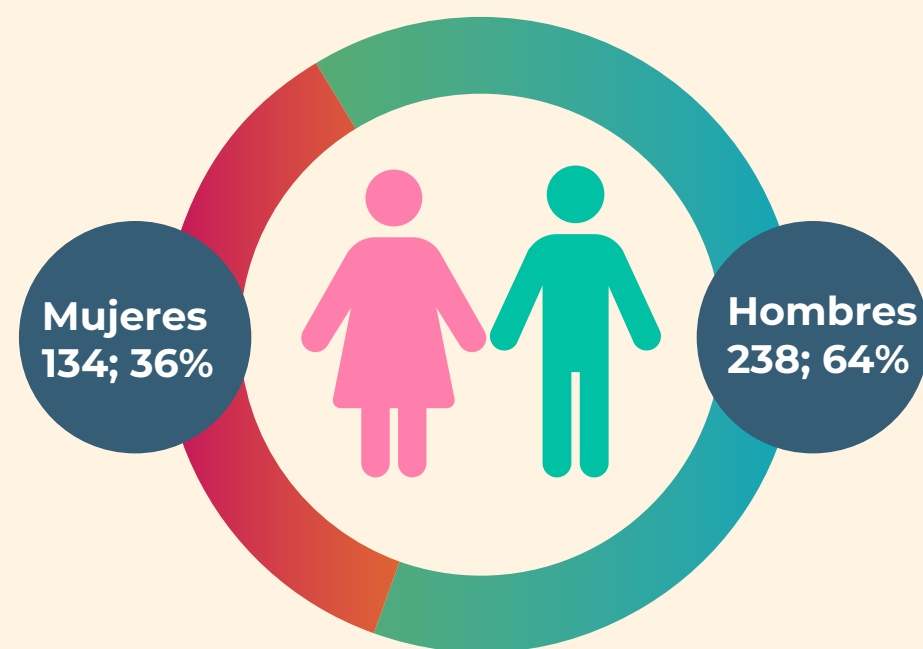
Nuestra gente Esenttia

Durante 2025, en alineación con el Grupo Ecopetrol, Esenttia desarrolló un proyecto estratégico en el que se hizo una revisión integral de la estructura organizacional, los procesos operativos, los esquemas de tercerización y la arquitectura tecnológica, con el fin de fortalecer la eficiencia operativa y asegurar las capacidades críticas requeridas para responder a las condiciones del mercado y mejorar la competitividad de la compañía.



Como resultado de este proceso, se implementaron ajustes planificados en la planta de personal, enfocados en la optimización organizacional y la consolidación de competencias estratégicas. Estas decisiones se reflejaron en variaciones en el número de empleados durante el periodo de reporte, asociadas a un proceso estructural de transformación gestionado bajo criterios técnicos y normativos.

(2-7) Número de empleados(as) por contrato laboral



de Empleados

	PP	MB
Empleados a término fijo - Cartagena	1	0
Empleados a término fijo - Bogotá	1	0
Empleados indefinidos - Cartagena	69	13
Empleados indefinidos - Bogotá	50	0
Total Empleados	121	13
Empleados a término fijo - Cartagena	1	1
Empleados a término fijo - Bogotá	0	0
Empleados indefinidos - Cartagena	223	24
Empleados indefinidos - Bogotá	34	0
Total Empleados	258	25

Total

Empleados a término fijo - Cartagena	3
Empleados a término fijo - Bogotá	1
Empleados indefinidos - Cartagena	329
Empleados indefinidos - Bogotá	84
Total Empleados	417

Empleados(as) por categoría laboral por género, categoría laboral y edad.

Empleados(as) en la organización por categoría laboral	PP		MB		Total
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
# de empleados por categoría laboral nivel 1	1	0	0	0	1
Mayores a 50 años Cartagena	1	0	0	0	
# de empleados por categoría laboral nivel 2	3	4	1	0	8
Entre 30 y 50 años	2	3	1	0	
Mayores a 50 años Cartagena	1	1	0	0	
# de empleados por categoría laboral nivel 3	13	7	0	0	20
Entre 30 y 50 años	8	5	0	0	
Mayores a 50 años Cartagena	5	2	0	0	
# de empleados por categoría laboral nivel 4	46	16	3	3	68
Entre 30 y 50 años	26	15	3	2	
Mayores a 50 años Cartagena	20	1	0	1	
# de empleados por categoría laboral nivel 5	66	41	10	3	120
Menor a 30 años	1	4	2	1	
Entre 30 y 50 años	44	34	2	2	
Mayores a 50 años Cartagena	21	3	6	0	
# de empleados por categoría laboral nivel 6	57	45	6	4	112
Menor a 30 años	5	5	0	0	
Entre 30 y 50 años	33	37	6	4	
Mayores a 50 años Cartagena	19	3	0	0	
# de empleados por categoría laboral nivel 7	72	8	5	3	88
Menor a 30 años	4	2	1	1	
Entre 30 y 50 años	47	6	1	2	
Mayores a 50 años Cartagena	21	0	3	0	

Empleados(as) por categoría laboral por edad.



Empleados(as) por categoría laboral.

Empleados(as) por categoría laboral	Hombres	Mujeres	Total
# de empleados nivel 1	1	0	1
# de empleados nivel 2	4	4	8
# de empleados nivel 3	13	7	20
# de empleados nivel 4	49	19	68
# de empleados por nivel 5	76	44	120
# de empleados por nivel 6	63	49	112
# de empleados por nivel 7	77	11	88
% Categoría 1	0	0	0
% Categoría 2	1	1	2
% Categoría 3	3	2	5
% Categoría 4	12	5	16
% Categoría 5	18	11	29
% Categoría 6	15	12	27
% Categoría 7	18	3	21

Trabajadores(as) que no son empleados.

Trabajadores que no son empleados					Total
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
# Aprendices Cartagena	48	21	4	0	73

Durante 2025 no hubo aprendices en Bogotá.

(202-2) Ejecutivos de contratados en la comunidad local

Altos ejecutivos de contratados en la comunidad local	2022		2023		2024		2025	
	PP	MB	PP	MB	PP	MB	PP	MB
# de ejecutivos	9	3	9	3	6	3	9	1
# de altos ejecutivos de la comunidad local	6	2	6	2	3	2	5	1
% de altos ejecutivos de la comunidad local	67	67	66,67	67	50	67	55,56	100

Relación salario hombres y mujeres distribuido por nivel de cargo.

Compensación de los empleados (promedio anual).	2025
# de mujeres en la fuerza laboral	134
# de mujeres en cargos directivos / de liderazgo	4
# de mujeres en puestos de Alta Gerencia / cargos de liderazgo sénior (a máximo dos (2) niveles del presidente)	7
# de mujeres en cargos de primer nivel gerencial / de liderazgo junior	19
# de mujeres en cargos de liderazgo en funciones generadoras de ingresos (excluye funciones de apoyo como recursos humanos, informática y jurídica)	72
# de mujeres en cargos STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y/o matemáticas, por sus siglas en inglés)	13



Requerimientos	Salario promedio anual femenino (COP)	Salario promedio anual masculino (COP)	Proporción
Nivel ejecutivo (solo salario base)	42.717.750	54.118.400	0,79
Nivel ejecutivo (salario base + otros incentivos en efectivo)	154.830.500	197.432.850	0,78
Nivel de gestión (solo salario base)	16.565.514,40	35.001.809,40	0,47
Nivel de gestión (salario base + otros incentivos en efectivo)	41.818.837,40	51.363.445,40	0,81
Nivel no administrativo	6.466.833	7.439.957	0,87

Relación salario hombres y mujeres distribuido por nivel de cargo	Unidad	PP	MB
Nivel de cargo - 1	%	0	0
Nivel de cargo - 2	%	18,61	0
Nivel de cargo - 3	%	11,64	0
Nivel de cargo - 4	%	1,51	-1,90
Nivel de cargo - 5	%	3,57	4,30
Nivel de cargo - 6	%	15,45	56,60
Nivel de cargo - 7	%	27,62	-18,75

Empleados que han tenido derecho a permiso parental por género.

Permiso parental					Total
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
Empleados(as) que tuvieron derecho a una baja por maternidad o paternidad	4	8	1	0	13
Empleados(as) que disfrutaron de baja por maternidad o paternidad	4	8	1	0	13
Empleados(as) que se reincorporaron al trabajo después de finalizar su baja por maternidad o paternidad	4	8	1	0	13
Empleados(as) que continúan en la organización luego de 12 meses de haber finalizado su baja por maternidad o paternidad	4	8	1	0	13
Tasa de regreso al trabajo	100	100	100	0	100
Tasa de retención	100	100	100	0	100



(401-1) **Contratación y tasa de contratación por género.**

PP	# Contrataciones			% Tasa de contrataciones		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Edad						
Menor a 30 años Cartagena	3	1	4	10,34	3,45	13,79
Menor a 30 años Bogotá	0	1	1	0	3,45	3,45
Entre 31 y 50 años Cartagena	6	2	8	20,69	20,69	27,59
Entre 31 y 50 años Bogotá	6	5	11	20,69	17,24	37,93
Mayores a 50 años Cartagena	5	0	5	17,24	0	17,24
Mayores a 50 años Bogotá	0	0	0	0	0	0

MB	# Contrataciones			% Tasa de contrataciones		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Edad						
Menor a 30 años Cartagena	1	1	2	25	25	50
Entre 31 y 50 años Cartagena	2	0	2	50	50	50
Mayores a 50 años Cartagena	0	0	0	0	0	0

Movilidad interna del talento

Durante el periodo de reporte, el 40 % de las vacantes internas en Esenttia PP fueron cubiertas mediante procesos de movilidad interna, con el fin de fortalecer las capacidades organizacionales y la efectividad de las rutas de desarrollo profesional implementadas por la compañía.

Este resultado evidencia el aprovechamiento del talento interno como mecanismo para la cobertura de posiciones estratégicas, lo que contribuye a la continuidad operativa, la retención del conocimiento crítico y el crecimiento profesional de los colaboradores y colaboradoras.



(401-1) **Contratación y tasa de contratación por género.**

Retiros	PP		MB		Total
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
# total de retiros	37	14	2	3	56
# de renunciaciones voluntarias	30	10	0	1	41

Tasa de rotación de empleados(as)	PP			MB		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Tasa de rotación de personal %	72,55	27,45	13,46	40	60	13,16
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria %	75	25	10,55	0	100	2,63
# de colaboradores retirado por mutuo acuerdo	6	1	7	1	0	1
# de colaboradores fallecidos	0	0	0	0	0	0
# de colaboradores retirados por pensión o vencimiento de contrato	8	2	10	1	2	3
# de colaboradores con traslados entre empresas	0	0	0	0	0	0
# de colaboradores retirados por renuncia voluntaria	16	7	23	0	1	1
% de colaboradores despedidos	7	4	11	0	0	0
% de colaboradores retirado por mutuo acuerdo	16,22	7,14	13,73	50	0	20
% Porcentaje de retiros voluntarios/ total de retiros	81,08	78,43	78,43	0	20	20

(401-1) Contratación y tasa de contratación por género.

PP	# de retiros			% Tasa de rotación		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Menor a 30 años Cartagena	2	0	2	3,92	0	3,92
Menor a 30 años Bogotá	1	1	2	1,96	1,96	3,92
Entre 31 y 50 años Cartagena	12	3	15	23,53	5,88	29,41
Entre 31 y 50 años Bogotá	10	8	18	19,61	15,69	35,29
Mayores a 50 años Cartagena	11	0	11	21,57	0	21,57
Mayores a 50 años Bogotá	1	2	3	33,33	66,67	5,88

MB	# de retiros			% Tasa de rotación		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Menor a 30 años Cartagena	0	0	0	0	0	0
Entre 31 y 50 años Cartagena	1	1	2	20	20	40
Mayores a 50 años Cartagena	2	1	3	40	20	60

Criterios nómina	PP	MB	Total
Salarios pagados	64.693.700.306,00	4.951.282.039	69.644.982.345
Aportes sociales	22.774.228.600	2.227.837.600	25.002.066.200
EPS	5.884.089.200	654.807.200	6.538.896.400
Pensión	10.532.967.100	885.094.200	11.418.061.300
SENA	721.488.200	97.435.900	818.924.100
ICBF	1.082.614.600	146.140.200	1.228.754.800
Caja de Compensación	2.298.919.300	194.839.400	2.493.758.700
ARP	2.254.150.200	249.520.700	2.503.670.900

Plazos de avisos mínimos sobre cambios operacionales

(402-1) Esenttia cuenta con lineamientos internos para la gestión del cambio organizacional que establece un periodo mínimo de aviso previo a las personas trabajadoras y, cuando aplica, a sus representantes, antes de la implementación de cambios operacionales significativos. Este plazo es de al menos cuatro semanas, en cumplimiento de la legislación laboral vigente y puede ampliarse según la naturaleza y el alcance del cambio, priorizando el diálogo oportuno y una comunicación transparente.



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



GRI: 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-8, 403-9, 403-10
SASB: RT-CH-320a.1, RT-CH-320a.2, RT-CH-410b.1, RT-CH-410b.2, RT-CH-410c.1, RT-CH-540a.1, RT-CH-540a.2

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de Esenttia S.A., con alcance a sus tres sedes operativas, garantiza la identificación, evaluación y control de los riesgos laborales, en cumplimiento de la normativa colombiana vigente y alineado con estándares internacionales como ISO 45001:2018.

Más allá del cumplimiento legal, el SG-SST está integrado a la estrategia corporativa y a nuestro principio cultural de Grupo Ecopetrol “Primero la Vida”, bajo el principio de que la seguridad es condición de empleo y responsabilidad compartida. Este enfoque permite gestionar los riesgos de manera sistemática, fortalecer la prevención y promover la mejora continua del desempeño en seguridad y salud.

⁽⁴⁰³⁻⁸⁾ El sistema aplica al 100 % de los trabajadores directos, contratistas y visitantes que desarrollan actividades en instalaciones bajo el control de Esenttia; abarca actividades operativas, administrativas y logísticas, tanto rutinarias como no rutinarias. De esta manera, garantizamos condiciones laborales seguras y promovemos el bienestar en todas nuestras operaciones. Cada persona debe cumplir los lineamientos, procedimientos y controles definidos según el nivel de riesgo de su actividad, bajo el principio de que “toda persona que ingresa a nuestras instalaciones regresa sana a casa”.

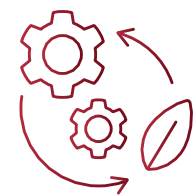
El alcance del SG-SST comprende los lugares de trabajo y actividades bajo control operativo de Esenttia. No incluye procesos ejecutados exclusivamente por

terceros bajo sus propios sistemas de gestión, ni actividades personales fuera de la jornada laboral que no estén relacionadas con funciones o desplazamientos laborales.

Identificación de peligros y evaluación de riesgos

⁽⁴⁰³⁻²⁾ En Esenttia, la identificación de peligros y la evaluación de riesgos se desarrollan bajo un enfoque preventivo y sistemático, alineado con la jerarquía de controles y los principios de mejora continua establecidos en nuestro SG-SST.

La gestión del riesgo contempla:



Actualización periódica de la matriz de peligros, considerando actividades rutinarias y no rutinarias.



Evaluación técnica de riesgos físicos, químicos, biomecánicos, eléctricos y psicosociales.



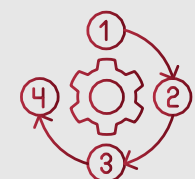
Validación de competencias para tareas críticas.



Aplicación de permisos de trabajo seguro para actividades de alto riesgo.



Auditorías en campo y observaciones preventivas de comportamiento.



Inducciones y reinducciones HSE para personal propio y contratistas.



Los resultados de estos procesos permiten priorizar controles de ingeniería, administrativos y de protección personal, definir planes de intervención y actualizar los programas de gestión del riesgo. Asimismo, son revisados por la alta dirección como parte del seguimiento al desempeño del SG-SST.

La participación de los trabajadores es un pilar del modelo. A través del enfoque de liderazgo compartido y cultura de “dueño de procesos”, empleados y contratistas pueden reportar condiciones inseguras, incidentes y actos preventivos mediante canales formales que garantizan confidencialidad y no represalias.




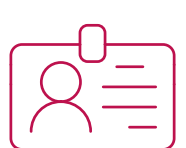
El procedimiento de reporte e investigación de incidentes se basa en el análisis de causas raíz y en la implementación de acciones correctivas y preventivas con responsables y plazos definidos. Cuando se identifican riesgos sistémicos, las lecciones aprendidas se replican en procesos similares para prevenir recurrencias.



Servicios médicos y de cuidado de la salud

⁽⁴⁰³⁻³⁾ En Esenttia, la gestión de salud ocupacional cubre todas las operaciones (planta principal Cartagena, Tocancipá y Esenttia MB) y se orienta a la prevención, detección temprana y control de riesgos que puedan afectar la salud física y mental de los trabajadores y trabajadoras, alineados con el principio cultural “Primero la Vida” y la Política HSE, bajo la premisa que todos los incidentes, daños ambientales y enfermedades son prevenibles.

El modelo incluye:

-  Programas de vigilancia epidemiológica según los riesgos identificados en la matriz de peligros.
-  Monitoreos higiénicos de agentes físicos y químicos.
-  Evaluaciones médicas ocupacionales de ingreso, periódicas y de retiro.
-  Programas de intervención en riesgo psicosocial y salud mental, como ConscienteMente 3.0.
-  Seguimiento al ausentismo con análisis de causas y planes de acción.

Estos servicios están disponibles para trabajadores directos y contratistas que desarrollan actividades en instalaciones bajo control de la organización; de este modo, garantizamos cobertura integral y acceso oportuno.

La gestión se soporta en herramientas tecnológicas para el seguimiento de indicadores de salud y cumplimiento normativo, así como en protocolos documentados de protección de datos personales. Durante 2025, se reforzaron los controles de confidencialidad, incluyendo consentimiento informado, restricciones de acceso a la información médica y almacenamiento seguro de los registros del SG-SST.

Este enfoque asegura una gestión preventiva, ética e inclusiva de la salud en el trabajo, alineada con los principios de mejora continua y respeto por la dignidad de las personas.

Participación de los trabajadores en la salud y seguridad en el trabajo

⁽⁴⁰³⁻⁴⁾ En Esenttia, la participación activa de los trabajadores y trabajadoras es un elemento fundamental del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y un habilitador clave para el fortalecimiento de la cultura preventiva.

La participación se materializa mediante:

- 1 Espacios de inducción y formación en HSE.
- 2 Programas de capacitación técnica y conductual.
- 3 Auditorías internas al SG-SST.
- 4 Investigación y análisis de incidentes.
- 5 Instancias formales de diálogo como el COPASST y el Comité Central HSE.

Estos mecanismos permiten a los trabajadores y trabajadoras contribuir permanentemente en la toma de decisiones relacionadas con la gestión del riesgo y la implementación de acciones preventivas y correctivas.

En coherencia con la Política HSE y principio “Todos los incidentes, daños ambientales y enfermedades son prevenibles”, la participación se estructura en cuatro pilares que orientan la gestión de la seguridad y salud en el trabajo:



Liderazgo visible en salud en el trabajo.



Gestión de entornos laborales saludables.



Aseguramiento de condiciones seguras para los colaboradores y colaboradoras.



Fortalecimiento de la conciencia organizacional en salud y seguridad.

Este modelo promueve el diálogo social, la consulta permanente y la mejora continua del desempeño en seguridad y salud en el trabajo.

Formación en seguridad y salud en el trabajo

⁽⁴⁰³⁻⁵⁾ Durante 2025, Esenttia mantuvo la implementación del componente de formación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), orientado al desarrollo de competencias técnicas y conductuales para la gestión segura de las actividades laborales.

El plan de formación se estructura con base en los riesgos identificados en la matriz de peligros e incluye programas dirigidos a trabajadores propios y personal contratista, enfocados en la prevención de riesgos físicos, químicos, eléctricos y psicosociales, así como en el fortalecimiento de prácticas seguras en tareas críticas.

Las actividades formativas abarcaron, entre otros aspectos:

- ◆ Uso adecuado de elementos de protección personal.
- ◆ Trabajo en alturas y espacios confinados.
- ◆ Manejo manual de cargas e higiene postural.
- ◆ Prevención del riesgo psicosocial.
- ◆ Preparación y respuesta ante emergencias.
- ◆ Programas de retorno seguro al trabajo.

De manera complementaria, se fortalecieron las capacidades de las brigadas de emergencia mediante procesos de entrenamiento, certificación y reentrenamiento en primeros auxilios y gestión de emergencias.

Estas acciones contribuyen a reforzar la cultura preventiva, la gestión del riesgo y la consolidación de entornos de trabajo seguros y saludables, en coherencia con los objetivos del SG-SST y la estrategia de sostenibilidad de la organización.

Promoción de la salud en Esenttia

⁽⁴⁰³⁻⁶⁾ Durante 2025, Esenttia fortaleció los programas voluntarios de promoción de la salud, orientados a fomentar el bienestar físico y mental de las personas trabajadoras y a gestionar factores de riesgo no laborales asociados al estrés, la fatiga y condiciones musculoesqueléticas, cardiovasculares, respiratorias y visuales.

Las iniciativas incluyeron:

- **Programas** de acompañamiento psicosocial y atención psicológica.
- **Actividades** de acondicionamiento físico y promoción de hábitos saludables.
- **Jornadas** de vacunación y chequeos preventivos. Espacios de descanso y relajación en el entorno laboral.
- **Campañas** de donación de sangre. Apoyos nutricionales para turnos nocturnos.
- **Medidas** de adaptación visual para condiciones particulares.



Todos los programas son de carácter voluntario y gratuito y se comunican a través de canales internos y acompañamiento personalizado; así garantizamos su acceso en todas las sedes de la organización.

Estas acciones aportan al bienestar integral y la calidad de vida de nuestra gente, en coherencia con la estrategia de sostenibilidad de Esenttia.

Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad

(403-7) En Esenttia, la prevención y mitigación de los impactos negativos sobre la salud y la seguridad de las personas se gestiona mediante la implementación de controles operacionales orientados a reducir la exposición a riesgos asociados a nuestras actividades.

Estos controles incluyen:



Evaluación de riesgos antes de la ejecución de tareas críticas.



Aplicación de permisos de trabajo seguro.



Implementación de controles de ingeniería y administrativos.



Uso obligatorio de elementos de protección personal según el nivel de riesgo.



Monitoreos higiénicos ocupacionales.



Inspecciones periódicas de condiciones de trabajo.



Programas de mantenimiento preventivo.



Gestión del cambio en procesos, equipos e instalaciones.

Asimismo, se cuenta con procedimientos para el reporte e investigación de incidentes, enfocados en identificar causas raíz y establecer acciones correctivas y preventivas que eviten su recurrencia. Cuando se identifican riesgos sistémicos, las lecciones aprendidas son replicadas en procesos similares para prevenir impactos en otras áreas de operación.

Esta visión permite gestionar de manera oportuna los riesgos asociados a nuestras actividades y reducir posibles afectaciones a la salud y seguridad de trabajadores propios y contratistas.

Lesiones por accidente laboral

RT-CH-320a.1 Incidentes registrables y la tasa de fatalidades

Durante el periodo 2023–2025, Esenttia no registró fatalidades ni enfermedades laborales en trabajadores y trabajadoras propios ni contratistas, ni en PP, ni en MB.

En 2023 se presentó un (1) incidente registrable en personal contratista MB; en 2024, un (1) incidente registrable en personal contratista PP, sin recurrencia en 2025.

Horas trabajadas	2023	2024	2025
Esenttia PP Contratistas	1.824.865	1.704.938	1.590.347
Esenttia PP	1.055.608	1.037.083	867.275
Esenttia MB Contratistas	529.771	416.236	442.732
Esenttia MB	57.491	84.351	85.886
Total	3.467.735	3.242.608	2.986.240

RT-CH-320a.1 Indicadores consolidados SST

Información requerida	Unidad	2023	2024	2025
Horas trabajadas	h	3.467.735	3.242.608	2.986.240
Lesiones laborales registradas	#	1	1	0
Tasa total de incidentes registrables (TRIR)	Ratio	0,29	0,31	0
Días no laborados por accidentes de trabajo	#	30	100	0
Índice de Severidad	Ratio	8,65	30,83	0

Las tasas fueron calculadas con una constante K = 1.000.000 horas trabajadas.

Información requerida	Unidad	2023	2024	2025
Horas trabajadas	h	3.467.735	3.242.608	2.986.240
Lesiones laborales registradas	#	1	1	0
Tasa total de incidentes registrables (TRIR)	Ratio	0,057	0,061	0
Días no laborados por accidentes de trabajo	#	30	100	0
Índice de Severidad	Ratio	1,73	6,17	0

Las tasas fueron calculadas con una constante K = 200.000 horas trabajadas.

Gestión segura de sustancias químicas

(RT-CH-410b.1; RT-CH-410b.2) En Esenttia, la gestión del riesgo asociado al uso y manipulación de sustancias químicas se desarrolla mediante procedimientos documentados que permiten identificar, evaluar y controlar la exposición ocupacional en las diferentes actividades operativas.

La organización cuenta con el Manual para la Elaboración, Actualización del Inventario y Evaluación Cualitativa de Sustancias Químicas (PP-HSE-MAP-014), que establece los lineamientos para la identificación, registro y seguimiento de las sustancias utilizadas por personal propio y contratistas en instalaciones bajo control operativo.

Este proceso contempla el análisis de las Fichas de Datos de Seguridad (FDS-MSDS), la clasificación de las sustancias según su nivel de peligrosidad potencial y la evaluación cualitativa y cuantitativa del riesgo, con el fin de priorizar intervenciones que busquen prevenir posibles afectaciones a la salud y seguridad de los trabajadores.

La gestión incluye sustancias almacenadas y utilizadas en las diferentes áreas operativas, independientemente de su clasificación como peligrosas, lo que permite un control preventivo del riesgo asociado a la exposición ocupacional.

- 01 Solicitar el listado de sustancias químicas
- 02 Incluir las sustancias en la base de datos de inventario
- 03 Revisar las fichas de seguridad de datos (FDS-MSDS)
- 04 Completar la información requerida en el inventario
- 05 Clasificar las sustancias de acuerdo con su nivel de toxicidad potencial
- 06 Evaluación cualitativa del riesgo
- 07 Evaluación cuantitativa
- 08 Priorizar intervenciones
- 09 Evaluación de impacto
- 10 Revisión del proceso y oportunidades de mejora

Seguridad de procesos

(RT-CH-540a.1)

Incidentes de seguridad de procesos (PSIC)	Unidad	2023	2024	2025
Horas totales trabajadas	h	3.467.735	3.242.608	2.986.240
Incidentes de seguridad del proceso (ANSI nivel 1)	#	0	0	0
Incidentes de seguridad del proceso (ANSI nivel 2)	#	0	0	2
Puntaje de severidad (<i>Severity Score</i>) anual (referencia B.)	#	0	0	0
Puntaje de severidad (<i>Severity Score</i>) anual (referencia A.)	#	0	0	0
Tasa total de incidentes de seguridad del proceso (PSTIR) nivel 1	Ratio	0	0	0
Tasa total de incidentes de seguridad del proceso (PSTIR) nivel 2	Ratio	0	0	0,13
Tasa de gravedad de incidentes de seguridad de procesos (PSISR) nivel 1	Ratio	0	0	0
Tasa de gravedad de incidentes de seguridad de procesos (PSISR) nivel 2	Ratio	0	0	0

Durante los últimos 4 años, los datos relacionados con la seguridad del proceso para Esenttia MB, contratistas PP y MB, obtuvo un resultado de 0, para Incidentes de seguridad del proceso (ANSI nivel 1 y 2), puntaje de severidad (*severity score*) anual, en referencia B y referencia A.

Incidentes de transporte

(RT-CH-540a.2) Durante el periodo 2022–2025, no se registraron incidentes de transporte por carretera, ferrocarril o vía marítima asociados a operaciones de Esenttia o contratistas Tier 1.

Organismos genéticamente modificados

(RT-CH-410c.1) Esenttia no cuenta con productos que contienen organismos genéticamente modificados.

GESTIÓN SOCIAL Y RELACIONAMIENTO CON LAS COMUNIDADES



GRI: 3-3, 203-1, 203-2, 413-1

Compromiso con el desarrollo social

En Esenttia, la sostenibilidad es un eje estratégico de competitividad y creación de valor. La gestión social está integrada al modelo corporativo y articulada con la estrategia de negocio y de Grupo Ecopetrol, promoviendo valor compartido en nuestras zonas de influencia: Cartagena, Bolívar y Tocancipá.

Actuamos bajo un marco sólido de políticas que orientan nuestra gestión social y ambiental, incluyendo la Política de Sostenibilidad, lineamientos de derechos humanos y mecanismos formales de relacionamiento como la Oficina de Atención a la Ciudadanía. Este marco se complementa con procedimientos internos que garantizan transparencia, trazabilidad y coherencia en la ejecución de los proyectos.

Nuestra gestión se estructura en tres componentes:



Diálogo territorial permanente.



Inversión social estratégica.



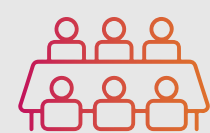
Gestión de riesgos y oportunidades sociales.

Este enfoque nos permite consolidar relaciones de confianza, prevenir impactos adversos y contribuir al desarrollo sostenible del territorio.

Diálogo y relacionamiento territorial

(413-1 SASB RT-CH-210a.1) El relacionamiento con comunidades y autoridades es parte estructural de nuestra gestión ESG. En 2025 realizamos más de 70 espacios de diálogo con comunidades, autoridades locales y actores estratégicos.

Estos incluyeron:



Mesas de diálogo comunitario



Jornadas de relacionamiento territorial



Trabajo articulado con Juntas de Acción Comunal



Acompañamiento al Plan de Etnodesarrollo de Pasacaballos

Estos espacios permiten identificar expectativas en materia de empleabilidad, infraestructura y desarrollo económico, así como anticipar riesgos sociales y operativos asociados a la operación.

El 100 % de nuestras operaciones en zonas de influencia cuentan con procesos formales de participación comunitaria.

Gestión de riesgos y oportunidades sociales en nuestros territorios

RT-CH-210a.1 La dimensión social está integrada al sistema de gestión ESG y al análisis de doble materialidad. Evaluamos riesgos asociados a conflictos comunitarios, expectativas de empleo local, percepción reputacional e impactos ambientales en áreas cercanas.

Su gestión se realiza mediante seguimiento a compromisos, articulación con autoridades locales y monitoreo permanente del entorno social.

De manera complementaria, identificamos oportunidades relacionadas con el fortalecimiento del capital humano, la economía circular y el desarrollo territorial en municipios priorizados en los Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial (PDET) y como zonas más afectadas por el conflicto armado (Zomac).

Impactos económicos indirectos significativos

(203-2) Nuestra operación genera impactos económicos indirectos positivos asociados al fortalecimiento de capacidades, la mejora de infraestructura educativa y la promoción de modelos productivos sostenibles.



Descripción del impacto	Lugar de ocurrencia	Importancia del impacto para los grupos de interés
<p>La inversión social estratégica de Esenttia, orientada a la educación, la formación técnica y universitaria, el liderazgo comunitario y el fortalecimiento de capacidades, contribuye a la movilidad social, fortalece la empleabilidad y promueve la dinamización de las economías locales en nuestras zonas de influencia.</p>	<p>Zonas de influencia de Esenttia: Cartagena y su zona insular, Tocancipá, municipios Zomac y PDET de Bolívar, Sucre y La Guajira.</p>	<p>Generamos un impacto relevante en comunidades, jóvenes, instituciones educativas y gobiernos locales, al promover el desarrollo territorial, contribuir a la reducción de brechas y fomentar la generación de oportunidades económicas. Este enfoque se encuentra alineado con la Agenda 2030, particularmente con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS 4, 8 y 10), y en coherencia con las prioridades nacionales de desarrollo regional.</p>
<p>A través del mecanismo de Obras por Impuestos, Esenttia canaliza inversión privada hacia proyectos de infraestructura y dotación educativa en territorios Zomac y PDET. Este enfoque contribuye al fortalecimiento del entorno institucional y genera efectos económicos indirectos asociados al desarrollo social y educativo de las regiones intervenidas.</p>	<p>Municipios PDET y Zomac en Bolívar, Sucre y La Guajira.</p>	<p>Generamos un impacto estratégico para el Estado, las comunidades y el sector educativo, al contribuir al cierre de brechas territoriales y a la estabilización socioeconómica, en coherencia con la política pública. Este enfoque aporta a las agendas nacionales de desarrollo rural y se alinea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS 4, 10 y 16).</p>
<p>Iniciativas como PlastiTON y Vivienda y Medio Ambiente impulsan el aprovechamiento de residuos, fortalecen las cadenas locales de reciclaje y promueven modelos productivos sostenibles. A través de estos programas, contribuimos a la generación de ingresos indirectos y a la mejora de las condiciones sociales y ambientales en nuestras zonas de influencia.</p>	<p>Cartagena y comunidades asociadas a los programas de economía circular</p>	<p>Generamos un impacto relevante en comunidades, recicladores, aliados estratégicos y autoridades ambientales, al promover la pedagogía del reciclaje y prácticas de producción responsable. Este enfoque se encuentra alineado con las políticas de economía circular y en coherencia con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS 11, 12 y 13).</p>



Barco lúdico entregado por Esenttia, Parque Espíritu del Manglar



Aulas sostenibles, incorporan plástico reciclado en su fabricación. IE Ambientalista de Cartagena, San José de los Campanos.

Inversiones en infraestructura y servicios de apoyo público

⁽²⁰³⁻¹⁾ Durante 2025, la inversión social se gestionó de manera eficiente, en coherencia con los lineamientos corporativos y contribuir a la sostenibilidad del negocio. La mayor proporción de los recursos ejecutados se orientó al cumplimiento de compromisos previamente adquiridos, asegurando la continuidad de los acuerdos establecidos con comunidades y aliados estratégicos.

Si bien la inversión social representó un porcentaje relevante del ebitda, su ejecución respondió a la necesidad de honrar obligaciones sociales, legales y comunitarias definidas con anterioridad. Este enfoque reafirma el compromiso de la organización con una gestión responsable, consistente y sostenible de sus relaciones con el entorno.

Tipo de inversión	Unidad	2022	2023	2024	2025
Inversión voluntaria	COP	12.909.000.000	12.704.000.000	18.863.000.000	6.660.000.000
Porcentaje de la inversión social (sobre el ebitda)	%	3,22	11,24	10,80	26,90

Inversión social por eje temático

Eje temático	Unidad de medida	2022	2023	2024	2025
Desarrollo económico	COP	1.000.000.000	690.000.000	611.485.730	188.000.000
Vivienda y medioambiente	COP	8.858.606.537	7.032.961.807	12.614.247.264	2.621.000.000
Educación	COP	2.900.802.925	3.504.107.268	5.537.408.254	3.851.000.000
Salud y atención de emergencias	COP	150.000.000	160.000.000	100.000.000	0
Desarrollo territorial	COP	0	0	0	0
Total	COP	12.909.409.462	11.387.069.075	18.863.141.248	6.660.000.000

*Dotación entregada por Esenttia, a través del mecanismo de Obras por Impuestos, a centros de desarrollo infantil (CID) de municipios PDET y ZOMAC de Bolívar.



413-1 **Inversiones sociales realizadas en el periodo de reporte.**

Proyecto	Entidad y/o Comunidad Beneficiada	No. Beneficiarios	Línea de inversión social
Educación: Becas Boomerang, Becas Educando Transformamos Vidas (ETV) Cartagena, Becas ETV Tocancipá, Modelo Integral Educativo, Centro de Excelencia y Aulas Sostenibles.	Cartagena y Tocancipá	4.311	Educación
Desarrollo Económico y Comunitario: Escuela de Liderazgo Femenino y Negocios Verdes, Escuela de Transformación Comunitaria, Voluntariado Comunitario y Apoyo Gestión Comunitaria.	Cartagena y Tocancipá	1.286	Desarrollo económico
Vivienda y Medio Ambiente: PoliHábitat Mobiliarios.	Cartagena	2.360	Vivienda y medio ambiente
Salud y Emergencias.	Cartagena	1.163	Atención y salud de emergencias
Proyectos Obras por Impuestos 2025: Dotación de elementos no fungibles en las modalidades institucionales de Centros de Desarrollo Infantil 20 (CDI) en los Municipios PDET y Zomac del Departamento de Bolívar.	El Carmen de Bolívar, María La Baja, San Juan, Tiquisio y Zambrano	2.111	Desarrollo territorial
Proyectos Obras por Impuestos 2025: Dotación de Mobiliario y Menaje de Comedores Escolares en Instituciones Educativas de los Municipios PDET, Departamento de Sucre.	Municipios de Chalán, Coloso, Los Palmitos, Morroa, Ovejas, San Antonio de Palmito, San Onofre y Tolú Viejo	8.503	Desarrollo territorial
Proyectos Obras por Impuestos 2025: Dotación tecnológica para las instituciones y sedes educativas en La Guajira.	Municipios de Dibulla, Fonseca y San Juan del Cesar	9.186	Desarrollo territorial

Inversión social estratégica: Destinamos más de \$6.500 millones a programas enfocados en educación, desarrollo económico, vivienda y medio ambiente, contribuyendo al fortalecimiento de capacidades y a la mejora de la calidad de vida en los territorios donde operamos.

Sostenibilidad en la cadena de valor

Extendemos nuestros criterios sociales a proveedores y contratistas, incorporando principios de sostenibilidad en la contratación y desarrollando programas de fortalecimiento. Asimismo, incluimos colaboradores de firmas aliadas en programas como Becas Educando Transformamos Vidas (ETV), ampliando el alcance del impacto social.

COMPROMETIDOS CON LOS DERECHOS HUMANOS



GRI: 2-30, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1, 410-1, 411-1, 416-1

Compromiso con el desarrollo social

En Esenttia, la sostenibilidad es un eje estratégico de competitividad y creación de valor. La gestión social está integrada al modelo corporativo y articulada con la estrategia de negocio y de Grupo Ecopetrol, promoviendo valor compartido en nuestras zonas de influencia: Cartagena, Bolívar y Tocancipá.

Actuamos bajo un marco sólido de políticas que orientan nuestra gestión social y ambiental, incluyendo la Política de Sostenibilidad, lineamientos de derechos humanos y mecanismos formales de relacionamiento como la Oficina de Atención a la Ciudadanía. Este marco se complementa con procedimientos internos que garantizan transparencia, trazabilidad y coherencia en la ejecución de los proyectos.

406-1, 408-1, 409-1, 410-1, 411-1) En Esenttia respetamos y promovemos los derechos humanos como un principio transversal de gestión. Nuestra Política de Derechos Humanos es pública y aplica a Esenttia S.A., sus filiales, colaboradores (as), contratistas y proveedores, sin distinción.

Para el caso de la cadena de suministro, todos los proveedores, independientemente de su nivel de criticidad, son informados de la política y deben actuar conforme a los más altos estándares en derechos humanos. Una vez formalizan relación

contractual con la compañía, reciben la Política y el documento de Compromiso del Proveedor con la Política de Derechos Humanos, que desarrolla en detalle cada principio y obligación aplicable.

Debida diligencia y gestión del riesgo

Nuestro enfoque se basa en la debida diligencia, alineada con los Principios Rectores de Naciones Unidas y el marco del Grupo Ecopetrol. Este proceso contempla la identificación, evaluación, tratamiento y monitoreo de riesgos e impactos potenciales, integrados en la metodología corporativa de gestión de riesgos, mediante matrices de riesgo y planes de acción asociados.

A través de esta metodología, se identifican posibles riesgos significativos relacionados con trabajo infantil, trabajo forzoso, discriminación u otras vulneraciones, tanto en operaciones propias como en la cadena de suministro.

Mecanismos de reclamación y no represalia

Esenttia cuenta con una Oficina de Atención a la Ciudadanía, disponible para todos los grupos de interés, donde pueden presentarse peticiones, quejas o denuncias relacionadas con derechos humanos. La compañía garantiza confidencialidad, debido proceso y el principio de no represalia frente a quienes reporten de buena fe.

Durante el periodo reportado, no se recibieron quejas relacionadas con vulneraciones a derechos humanos a través de este mecanismo.

Resultados 2025 respecto a derechos humanos

No discriminación (GRI 406-1)

En 2025 no se registraron casos de discriminación. Se presentó 1 caso de acoso sexual y 2 casos de acoso laboral; estos fueron gestionados conforme a los protocolos internos, donde se garantizó confidencialidad, debido proceso y medidas correctivas correspondientes.



Presentamos las acciones correctivas emprendidas por Esenttia a raíz de los casos anteriores:

Acoso laboral (2 casos). La compañía activó los protocolos internos de gestión de acoso laboral y adelantó acciones orientadas tanto a la corrección como a la prevención. Estas incluyeron el fortalecimiento de competencias de liderazgo, la implementación de un proceso de coaching emocional individual con el funcionario involucrado y el acompañamiento del área de Talento y Compensación, con el fin de mejorar las prácticas de relacionamiento, comunicación y gestión de equipos. Adicionalmente, se reforzaron mensajes preventivos sobre convivencia laboral y respeto en el entorno de trabajo.

Acoso sexual (1 caso). El caso fue remitido de manera inmediata al área de Talento y Compensación, específicamente al subproceso de Relaciones Laborales. Se hizo el análisis correspondiente y se tomaron las decisiones disciplinarias conforme a la normativa interna y legal vigente. De forma complementaria, se llevaron a cabo campañas de sensibilización y formación en materia de prevención del acoso sexual, con el objetivo de fortalecer la cultura de respeto, el conocimiento de los canales de denuncia y la cero tolerancia frente a este tipo de conductas.

Trabajo infantil y trabajo forzoso (408-1 y 409-1)

No se identificaron riesgos significativos de trabajo infantil ni de trabajo forzoso u obligatorio en nuestras operaciones ni en la cadena de suministro.

Personal de seguridad (GRI 410-1)

La gestión de seguridad se realiza bajo esquemas internos, por lo cual no aplican requerimientos de formación en derechos humanos para organizaciones externas proveedoras de personal de seguridad.

Derechos de pueblos indígenas (GRI 411-1)

Durante el periodo reportado, no se registraron vulneraciones a los derechos humanos de pueblos indígenas.

Libertad de asociación y negociación colectiva

⁽²⁻³⁰⁾ Durante el periodo de reporte, Esenttia contó con personas trabajadoras afiliadas a la Unión Sindical Obrera (USO). En 2025 inició al proceso de negociación colectiva, el cual se encuentra en etapa de estructuración con miras a su desarrollo en 2026. A la fecha, el 12 % de los colaboradores (46 personas) se encuentran cubiertos por convenios de negociación colectiva.

La compañía reconoce y respeta el derecho a la libertad de asociación y mantiene su disposición al diálogo social de buena fe como mecanismo para la gestión de las relaciones laborales.



DIMENSIÓN AMBIENTAL



GESTIÓN AMBIENTAL

La gestión ambiental en Esenttia se concibe como un pilar estratégico para la continuidad del negocio, la gestión de riesgos y la generación de valor sostenible en el largo plazo. Este enfoque se fundamenta en la integración de criterios ambientales en la toma de decisiones corporativas, la planeación operativa y la gestión del desempeño, en coherencia con el propósito de rentabilidad con propósito y con los lineamientos del Grupo Ecopetrol.

La Compañía reconoce que su operación industrial interactúa de manera directa con recursos naturales, ecosistemas y territorios, por lo que asume una gestión preventiva y basada en datos para minimizar impactos, optimizar el uso de recursos y fortalecer la resiliencia del negocio frente a un entorno ambiental y regulatorio cada vez más exigente.

En este contexto, el Sistema de Gestión Ambiental actúa como marco integrador que articula el cumplimiento normativo, la ecoeficiencia operacional, la economía circular, la gestión climática y la protección de la biodiversidad. Este sistema permite asegurar la trazabilidad de la información, el seguimiento sistemático del desempeño y la mejora continua de las operaciones.

El capítulo ambiental presenta la manera en que Esenttia gestiona sus impactos, riesgos y oportunidades ambientales de forma transversal, abordando temas clave como el uso eficiente de recursos, el cambio climático, transición energética, la gestión de residuos, los materiales y la biodiversidad. En conjunto, estas líneas de trabajo reflejan el compromiso de la organización con la sostenibilidad del negocio, la protección del entorno natural y la generación de valor compartido para sus grupos de interés.

Cumplimiento de la legislación y las normativas ambientales

Durante 2025, Esenttia S.A., Esenttia MB y la planta de reciclaje mecánico cumplieron el 100 % de los requisitos legales ambientales aplicables. Este resultado consolida el cumplimiento normativo como un elemento transversal de la gestión ambiental y un habilitador de la sostenibilidad del negocio.

La organización cuenta con un proceso sistemático para la identificación, evaluación, actualización y



seguimiento de los requisitos legales ambientales, integrado al Sistema de Gestión Ambiental. Este proceso se soporta en mecanismos de control operacional, auditorías internas, inspecciones de salud, seguridad y ambiente, Caminatas Gerenciales y la revisión mensual del desempeño ambiental en el Comité de Salud, Seguridad y Ambiente. Adicionalmente, el cumplimiento legal ambiental es evaluado de manera semestral, lo que permite anticipar cambios regulatorios, asegurar la trazabilidad de la gestión y fortalecer la toma de decisiones.

Durante el periodo reportado, las operaciones cumplieron oportunamente a las obligaciones establecidas en los planes de manejo ambiental y a los requerimientos asociados al uso del recurso hídrico y vertimientos, emisiones atmosféricas, gestión integral de residuos, manejo de sustancias químicas y presentación de reportes ante las autoridades ambientales competentes, en coherencia con los permisos y autorizaciones vigentes.

Gracias a todas estas medidas y acciones, no se registraron sanciones, multas ni incumplimientos significativos de la legislación ambiental durante 2025.



ECOEFICIENCIA OPERACIONAL



La ecoeficiencia operacional materializa en la práctica el compromiso ambiental de Esenttia; traduce la estrategia en acciones concretas con foco en optimización en el uso de los recursos, reducir impactos y fortalecer la competitividad del negocio.

Con esta orientación, la compañía gestiona de manera integrada el consumo de agua, energía y materiales, promoviendo la eficiencia en los procesos productivos y la modernización tecnológica como habilitadores de la productividad, la resiliencia y la sostenibilidad. La ecoeficiencia se incorpora como un criterio permanente en la disciplina operacional, la gestión de activos, el mantenimiento industrial y la toma de decisiones de inversión.

Este enfoque genera beneficios simultáneos en tres dimensiones:

01

Reducción de costos operativos y control de riesgos

02

Disminución de impactos ambientales,

03

Fortalecimiento de la confiabilidad y continuidad operacional.

De esta manera, la ecoeficiencia operacional constituye el vínculo entre la gestión ambiental estratégica y el desempeño diario de las operaciones; esto posibilita que los compromisos ambientales se reflejen en resultados medibles, indicadores de desempeño y proyectos de mejora continua.

En las siguientes secciones, se presenta el desempeño de la compañía en la gestión sostenible del agua, la eficiencia energética y la optimización del uso de los recursos.



*Conoce más en nuestras redes sociales @esenttia



GESTIÓN SOSTENIBLE DEL AGUA



GRI: 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5
SASB: RT-CH-140a.1, RT-CH-140a.2,
RT-CH-140a.3

Enfoque organizacional y alineación estratégica de la gestión del agua

La gestión del agua en Esenttia se concibe como un habilitador estratégico de la rentabilidad con propósito, al contribuir a la continuidad operativa y a la eficiencia de los procesos productivos.

Este enfoque se implementa de manera integral en las operaciones de la planta principal en Cartagena, Tocancipá y Esenttia MB y se integra a la gestión del desempeño económico mediante la optimización operativa y el control de costos de producción.

Esenttia incorpora criterios de ecoeficiencia, prevención de riesgos y cumplimiento ambiental en la toma de decisiones operativas y de inversión, asegurando que la gestión del recurso hídrico esté alineada con la estrategia corporativa, el modelo de sostenibilidad de Esenttia y la estrategia de SosTECnibilidad del Grupo Ecopetrol. Asimismo, la gestión del agua se articula con la planeación operacional, el control de procesos y la gestión de riesgos, reconociendo el recurso hídrico como un insumo crítico para el negocio y un elemento clave para la sostenibilidad de los territorios donde opera.

de tratamiento de aguas residuales (PTAR), que sirve como agua de alimento a la planta de tratamiento de agua clarificada (PTAC). Esenttia ha definido la meta de lograr el 7% de porcentaje de recirculación frente al consumo total.

Estas acciones nos permiten identificar oportunidades de mejora, priorizar inversiones en tecnologías más eficientes y fortalecer la toma de decisiones basada en datos. Adicionalmente, cuando se presentan variaciones en la capacidad productiva, ajustamos la operación de los sistemas de enfriamiento de acuerdo con la demanda del proceso, optimizando el consumo de agua sin comprometer la confiabilidad ni los límites operativos del sistema, lo que contribuye a la reducción de costos operativos y a la mitigación de riesgos ambientales y regulatorios.

Políticas, lineamientos y contribución a la reducción del consumo de agua

Esenttia cuenta con lineamientos internos que orientan la gestión responsable del agua, enfocados en el uso eficiente del recurso, el control de consumos y el cumplimiento de los permisos y autorizaciones ambientales vigentes. Estos lineamientos se aplican de manera transversal en todas las operaciones y promueven prácticas que propenden por la reducción del consumo de agua por unidad de producción.

En coherencia con esta perspectiva, la compañía reconoce la interrelación entre la eficiencia energética y la eficiencia hídrica, por lo que implementa el programa de Gestión Sostenible del Recurso Hídrico, enfocado en: (a) el seguimiento diario y exhaustivo de los consumos por tonelada producida de polipropileno en las plantas de producción; (b) la detección y corrección de fugas; (c) la implementación de estrategias de recirculación, como la recuperación de agua de purga de las torres de enfriamiento, la cual es alimentada en la planta de agua DEMI, y la recuperación del 100% del efluente de la planta

Impactos sobre la economía, el medio ambiente y las personas

El uso del agua en las operaciones de Esenttia genera impactos potenciales en la economía del negocio, el medio ambiente y las personas. Desde la perspectiva económica, una gestión ineficiente del recurso puede incrementar los costos operativos, repercutir en la competitividad y afectar la continuidad de los procesos productivos. En el ámbito ambiental, el consumo de agua y la generación de vertimientos representan riesgos asociados a la presión sobre las fuentes hídricas y a la calidad de los cuerpos de agua receptores. Para las comunidades, una gestión inadecuada puede generar tensiones relacionadas con el acceso y la disponibilidad del recurso.

Frente a estos impactos, Esenttia adopta un enfoque preventivo orientado a minimizar los consumos, asegurar el tratamiento adecuado de las aguas residuales, cumplir de manera estricta la normativa ambiental aplicable, reducir riesgos operativos y reputacionales, a la vez que protegemos el entorno natural.



*Conoce más en nuestras redes sociales @esenttia

Principales acciones, iniciativas y logros del año en materia ambiental

⁽³⁰³⁻²⁾ Durante 2025, Esenttia implementó acciones orientadas a fortalecer la eficiencia en el uso del agua y el control de los vertimientos en sus operaciones. Entre las principales iniciativas se destaca el seguimiento sistemático a los consumos de agua y la optimización de la operación de los sistemas de enfriamiento, ajustando su capacidad a la demanda real de los procesos productivos cuando se presentan reducciones significativas en la capacidad operativa.

La gestión de los vertimientos se realiza bajo los estándares mínimos de calidad definidos en la Resolución 0631 de 2015 para las industrias manufactureras, conforme a la Clasificación Industrial Internacional Uniforme (CIIU) 2013, específicamente para la fabricación de plásticos en formas primarias. De este modo, garantizamos el cumplimiento legal y las mejores prácticas ambientales del sector.

Adicionalmente, Esenttia avanzó en el cierre del ciclo del agua mediante la recuperación total del agua proveniente de las purgas de las plantas de tratamiento de agua clarificada y de las aguas residuales. Durante el año, se operó continuamente el sistema de deshidratación de lodos de las plantas de tratamiento de agua clarificada, mediante un proceso de centrifugado; esto permitió recuperar aproximadamente 1,5 metros cúbicos por hora de agua de las purgas de los clarificadores, que, posteriormente, se incorporaron estos efluentes al proceso productivo.

Asimismo, la ampliación de la capacidad de la planta de tratamiento de aguas residuales (PTAR) permitió aprovechar el 100 % del agua tratada, lo que redujo la necesidad de vertimientos y optimizó el uso del recurso hídrico.

De manera complementaria, Esenttia siguió fortaleciendo las capacidades internas mediante la sensibilización de los equipos operativos sobre el uso responsable del agua.

Indicadores y mecanismos de seguimiento

GRI303-1, 303-3, 303-4, 303-5, RT-CH-140a.1, RT-CH-140a.2, RT-CH-140a.3

Extracción de agua	Unidad	2022	2023	2024	2025
Extracción total de agua en zonas con estrés hídrico PP	ML	1.072,29	1.025,69	882,46	875,49
Extracción total de agua en zonas con estrés hídrico MB	ML	13,995	13,597	10,699	10,613
Extracción total de agua en todas las zonas Planta de Reciclaje Mecánico (Tocancipá)	ML	0	0	0	22,958
Extracción total de agua	ML	1.086,29	1.039,29	893,16	909,06
Extracción en zona con estrés hídrico	%	100	100	100	97,48

⁽³⁰³⁻¹⁾ El suministro de agua en las operaciones de Esenttia en la planta principal (Cartagena) y Esenttia MB proviene exclusivamente del Acueducto de Cartagena (Acuacar), proveedor autorizado de agua potable y agua cruda para uso industrial.

En la planta principal de Esenttia, el agua potable se destina al consumo humano y a las duchas de emergencia, mientras que el agua cruda se utiliza en los servicios industriales y procesos productivos. En Esenttia MB, se realiza el seguimiento a los consumos por bodega de producción y áreas de servicios asociados a la operación. En la planta de

reciclaje mecánico de Tocancipá, el proveedor es la empresa pública local Empresa de Servicios Públicos de Tocancipá S.A. ESP.

El agua cruda suministrada por Acuacar a la planta principal de Esenttia es tratada internamente en dos plantas de tratamiento de agua cruda, cada una con una capacidad de 100 metros cúbicos por hora; lo que permite una capacidad total de tratamiento de hasta 200 metros cúbicos por hora. El suministro proviene de la estación de bombeo de Piedrecita, abastecida por la Ciénaga de Dolores a través del Canal del Dique; esto asegura la disponibilidad del recurso para las operaciones industriales.





*Especie que cohabita en el Canal Sur, aledaño a la planta principal de Esenttia.



La medición de la extracción de agua se realiza mediante dos medidores en la entrada de agua cruda y un medidor en la entrada de agua potable. La información registrada es verificada periódicamente mediante la conciliación con las facturas emitidas por Acuacar, con el fin de garantizar la confiabilidad y trazabilidad de los datos reportados. Los volúmenes presentados corresponden a agua extraída en zonas con estrés hídrico, de acuerdo con la clasificación de las áreas donde operan las instalaciones.

Para la planta de reciclaje mecánico, este periodo corresponde al primer reporte de los datos presentados. Durante el 2025, se realizó una adecuación en la planta de

resinas recicladas, mediante la cual el agua utilizada en el proceso productivo proviene de la PTAC, alimentada por un pozo profundo perteneciente al parque industrial donde se encuentra ubicada la planta. El uso de agua potable se limita exclusivamente a las baterías sanitarias y áreas administrativas de la planta. Esta mejora permitió que aproximadamente el 60 % del consumo total de agua proviniera del pozo profundo, en línea con las regulaciones medioambientales aplicables al uso del recurso hídrico por parte del parque industrial donde se localiza la planta. Adicionalmente, esta medida generó una optimización en los costos asociados al consumo de agua para la operación.

Vertido de agua	Unidad	2022	2023	2024	2025
Vertido total de agua en todas las zonas PP	ML	186,62	148,37	91,77	95,95
Vertido total de agua en todas las zonas MB	ML	0	0	0	0
Vertido total de agua en todas las zonas planta de reciclaje mecánico (Tocancipá)	ML	0	0	0	13,17
Total de vertimientos	ML	186,62	148,37	91,77	109,12

(303-2) El volumen de agua vertida en las operaciones de Esenttia es determinado mediante la elaboración de balances hídricos que establecen la relación entre el agua extraída, consumida, recirculada y descargada. En la planta principal, los vertimientos se realizan conforme a los permisos ambientales vigentes y bajo los parámetros establecidos por la autoridad competente.

La calidad del agua vertida es evaluada a través de análisis realizados por un laboratorio certificado por el Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales (Ideam), con el que se garantiza el cumplimiento de los límites normativos y la confiabilidad de la información reportada.

En Esenttia MB no se realizan vertimientos de agua hacia fuentes hídricas, el agua de residual de MB va una PTAR de la Zona Franca y no hay medición directa, por lo que los volúmenes reportados para esta operación corresponden a cero.

Consumo de agua	Unidad	2022	2023	2024	2025
Consumo total de agua PP	ML	885,67	877,32	790,69	779,55
Consumo total de agua MB	ML	13,995	13,597	10,699	10,613
Consumo total de agua en zonas con estrés hídrico planta de reciclaje mecánico (Tocancipá)	ML	0	0	0	9,78
Total de consumo	ML	899,665	890,917	801,389	799,943

El desempeño de la gestión del agua en Esenttia es monitoreado mediante indicadores que hacen seguimiento al volumen de agua extraída, consumida y vertida, así como a la eficiencia en el uso del recurso en los procesos productivos. Estos indicadores son revisados periódicamente por las áreas responsables y soportan la toma de decisiones operativas.

Uno de los principales indicadores es el índice de consumo de agua por tonelada de producto producido, utilizado de manera continua durante los últimos 13 años para gestionar la eficiencia operativa. Para 2025, la meta establecida fue un consumo máximo de 2,6 metros cúbicos por tonelada de producto.

Como segundo mecanismo de control, Esenttia realiza el seguimiento al porcentaje de recirculación de aguas de proceso sin tratamientos avanzados; la meta es del 7 %. Este indicador ha permitido reducir la demanda de agua cruda, disminuir costos operativos y aumentar la resiliencia frente a escenarios de escasez. Su desempeño se reporta mensualmente en el informe de gestión de la Jefatura de Producción y se soporta en registros diarios, consolidados mensuales y análisis periódicos.

La gestión se complementa con mecanismos de control interno y verificación del cumplimiento de los parámetros establecidos en los permisos ambientales.

RT-CH-140a.2 Durante el periodo de reporte, no se registraron incidentes de no cumplimiento asociados a permisos, estándares o regulaciones aplicables en materia de calidad del agua.

RT-CH-140a.3 Gestión de riesgos hídricos y medidas de mitigación

En Esenttia, reconocemos la importancia estratégica del agua para nuestras operaciones y para las comunidades del entorno. Por ello, se identifica y gestiona de manera preventiva los principales riesgos asociados a la disponibilidad y continuidad del recurso hídrico:

Entre los riesgos identificados, se encuentran:

- La posible falta de disponibilidad de agua debido a fallos en el sistema de suministro de agua cruda por parte del proveedor.
- La dependencia de un único proveedor de agua cruda y potable, Aguas de Cartagena E.S.P.
- Los efectos del fenómeno de El Niño, que pueden



generar periodos de sequía y escasez hídrica, limitando el acceso al agua para las comunidades y los sistemas productivos.

- El riesgo de fallas operativas en el sistema interno de conducción y tratamiento de agua clarificada.

A la fecha, estos riesgos no se han materializado en más de 35 años de operación, reflejando la efectividad de las medidas preventivas y la capacidad de respuesta de la compañía.

Para mitigar estos riesgos, se ha implementado un conjunto de estrategias operativas y de planificación que fortalecen nuestra resiliencia hídrica:

- **Autonomía operativa** de hasta 24 horas, respaldada por un plan que contempla la suspensión temporal de procesos no críticos y el cierre controlado de purgas.
- **De manera contingente**, provisión de agua mediante carrotanques, lo que permite mantener la operación por un tiempo limitado mientras el proveedor restablece el suministro continuo.
- **Evaluación conjunta** con Aguas de Cartagena estos escenarios de riesgo; el proveedor dispone de un plan de bombeo desde el Canal del Dique para mantener los niveles en la Ciénaga de Dolores.
- **Revisiones periódicas** de las tuberías de suministro y contamos con dos plantas de tratamiento de agua cruda, lo que nos brinda mayor flexibilidad operativa.
- **Compromiso con la Estrategia** de Agua Neutral al 2045, en articulación con Ecopetrol.
- **Exploración de fuentes** alternativas de abastecimiento, como la desalinización, para diversificar el origen del recurso.
- **Consolidación de la estrategia** integral de gestión del agua, con énfasis en el aumento de la reutilización del recurso dentro de los procesos productivos.

Este enfoque permite anticiparnos a escenarios de escasez, reducir la exposición a riesgos operativos y contribuir a una gestión responsable y sostenible del agua.

Hoja de ruta de gestión del agua

Corto plazo

Objetivo: Fortalecer la gestión operativa y el conocimiento del desempeño hídrico.

- Establecer la línea base 2026, alineada con la Estrategia de Ecopetrol.
- Calcular y verificar la huella de agua 2025.
- Garantizar la eficiencia en la gestión del recurso hídrico.

Planes:

- Reutilización del agua de rechazo de la ultrafiltración.
- Recuperación total de vertimientos.
- Operación continua de la centrífuga para la recuperación de agua.

Mediano plazo

Objetivo: Consolidar la estrategia integral de gestión del agua.

- Maximizar los ciclos de concentración en torres de enfriamiento.
- Optimizar el desempeño de sistemas críticos.

Planes:

- Optimización de las torres de enfriamiento para acercarse a las condiciones de diseño.
- Colaboración con la Refinería de Cartagena para el aprovechamiento de aguas de vertimiento.
- Reducción del consumo interno mediante corrección de fugas y mejoras en trampas de vapor.

Largo plazo

Objetivo: Asegurar la sostenibilidad hídrica del negocio.

- Explorar fuentes alternativas de agua bajo esquemas híbridos (desalinización).
- Avanzar hacia la neutralidad en agua al 2045.





GESTIÓN DE LA ENERGÍA



GRI: 3-3, 103-2, 103-3, 103,4
SASB: RT-CH-130a.1

Enfoque organizacional y alineación estratégica de la gestión de la energía

(3-3) La gestión de la energía en Esenttia S.A. se concibe como un habilitador estratégico de la rentabilidad con propósito, al contribuir a la eficiencia operativa, la competitividad del negocio y la reducción de los impactos ambientales asociados al consumo energético. Este enfoque se implementa de manera integral en las operaciones de la planta principal en Cartagena, Tocancipá y Esenttia MB, y se integra a la gestión del desempeño económico mediante la optimización de los procesos productivos y la mejora continua del desempeño energético.

La compañía reconoce la energía como un insumo crítico para la continuidad operacional y la creación de valor, razón por la cual incorpora criterios de eficiencia, confiabilidad y sostenibilidad tanto en la planeación operativa como en la toma de decisiones de inversión. Esta gestión se articula con el modelo de sostenibilidad de Esenttia y con la estrategia de SosTECnibilidad del Grupo Ecopetrol.

Este alineamiento estratégico se materializa en la implementación de iniciativas de control operacional y eficiencia energética, entre las que se destacan la sustitución progresiva de luminarias convencionales por tecnología LED y la modernización de motores por equipos de alta eficiencia. Estas iniciativas contribuyen a la reducción del consumo energético y de las emisiones asociadas, al tiempo que consolidan una cultura organizacional orientada al uso eficiente de la energía y a la sostenibilidad en el largo plazo.

Políticas, lineamientos y contribución a la eficiencia energética

(103-1) Esenttia cuenta con lineamientos internos y de Grupo Ecopetrol que orientan la gestión eficiente de la energía, enfocados en el control del consumo, la mejora continua del desempeño energético y la reducción de las emisiones asociadas. Estos lineamientos se aplican de manera transversal en todas las operaciones y promueven prácticas operativas que buscan optimizar la eficiencia energética por unidad de producción, sin comprometer la seguridad, la confiabilidad ni la calidad de los procesos productivos.

Esta perspectiva se alinea a la Política de Salud, Seguridad y Medio Ambiente de la compañía, que establece el compromiso con la gestión del cambio climático, la ecoeficiencia operacional y la transición energética. En coherencia con este marco, Esenttia prioriza acciones de optimización de equipos, modernización tecnológica y disciplina operacional, integrando la eficiencia energética como un criterio recurrente en la gestión de activos, el mantenimiento industrial y la ejecución de proyectos.

La aplicación sistemática de estas medidas posibilita identificar oportunidades de mejora, priorizar inversiones de alto impacto y fortalecer la toma de decisiones basada en datos confiables. De esta manera, la gestión energética contribuye a la reducción de costos operativos, al control de riesgos asociados a la volatilidad de los mercados energéticos y al fortalecimiento de la resiliencia y sostenibilidad del negocio.

Impactos, riesgos y oportunidades de la gestión energética

Dimensión	Tipo	Impacto / Riesgo / Oportunidad	Descripción estratégica	Grupos de interés impactados	Métricas de seguimiento
Económica	Impacto negativo potencial	Incremento de costos operativos por consumo energético	Una gestión ineficiente del consumo de energía puede incrementar los costos de producción y afectar la competitividad del negocio, especialmente en contextos de volatilidad de precios de la energía eléctrica y los combustibles.	Accionistas, alta dirección	Consumo total de energía, intensidad energética por tonelada producida.
Económica	Impacto positivo	Mejora de la eficiencia y control de costos	La optimización del consumo energético contribuye a la reducción de costos fabriles, al mejor aprovechamiento de los activos y al fortalecimiento de la resiliencia financiera de la Compañía.	Accionistas, alta dirección	Ahorros energéticos, consumo específico de energía.
Ambiental	Impacto negativo potencial	Emisiones asociadas al consumo de energía	El consumo de combustibles y electricidad genera emisiones de gases de efecto invernadero y otros contaminantes atmosféricos, con impactos sobre la calidad del aire y el cambio climático.	Comunidades, Autoridades ambientales, Sociedad	Emisiones asociadas al consumo energético, intensidad energética.
Ambiental	Impacto positivo	Reducción de la huella ambiental	La mejora en la eficiencia energética permite reducir la intensidad de las emisiones por unidad de producción y avanzar en la mitigación de impactos ambientales.	Comunidades, clientes, autoridades	Consumo de energía por tonelada producida, emisiones evitadas.
Personas	Impacto negativo potencial	Riesgos operativos y de seguridad	Una gestión inadecuada de los sistemas energéticos puede derivar en fallas operativas, interrupciones de procesos y condiciones inseguras de trabajo.	Colaboradores, contratistas	Eventos operativos asociados a energía, continuidad operacional.
Personas	Impacto positivo	Confiabilidad operativa y cultura de uso responsable	La gestión eficiente de la energía fortalece la confiabilidad de los procesos, mejora las condiciones de trabajo y promueve una cultura organizacional orientada al uso responsable de los recursos.	Colaboradores	Indicadores de desempeño operativo, programas de eficiencia energética.
Económica	Riesgo	Volatilidad del mercado energético	La variabilidad en los precios de la energía y los combustibles puede afectar los costos operativos y la planeación financiera del negocio.	Accionistas, alta dirección	Costos energéticos, consumo total de energía.
Operativa	Riesgo	Dependencia de fuentes externas de suministro	La dependencia de fuentes externas de energía puede generar vulnerabilidades ante restricciones de suministro o eventos externos.	Operaciones, producción	Confiabilidad del suministro, consumo energético.
Económica / Ambiental	Oportunidad	Eficiencia energética y modernización tecnológica	La implementación de iniciativas de eficiencia energética y modernización de equipos permite reducir emisiones, optimizar costos y mejorar la competitividad del negocio.	Accionistas, clientes.	Ahorros energéticos, intensidad energética.
Estratégica	Oportunidad	Transición energética y energías más limpias	La adopción progresiva de fuentes de energía con menor intensidad de emisiones contribuye a la transición energética y al cumplimiento de compromisos ambientales.	Clientes, inversionistas, sociedad.	Participación de energías más limpias, consumo energético.

Principales acciones, iniciativas y logros del año

Durante el periodo de reporte, Esenttia fortaleció la gestión de la eficiencia energética mediante acciones operacionales, la optimización del abastecimiento energético y la evaluación de soluciones de transición energética, con el objetivo de reducir el consumo específico de energía, las emisiones asociadas y los costos operativos.

01 Eficiencia energética operacional

En el ámbito operacional, la compañía reforzó el control del consumo energético y la optimización de los procesos productivos a través de las siguientes acciones:

- **Sustitución progresiva** de luminarias convencionales por tecnologías de mayor eficiencia.
- **Renovación de motores** por equipos de alto desempeño energético.
- **Fortalecimiento** de la disciplina operacional, incluyendo:
 - Seguimiento al apagado de equipos no esenciales durante paradas de planta.
 - Operación del proceso Splitter de Esenttia MB con la estrategia basada en acumulación de inventarios y arranques a alta rata.
 - Optimización del uso de bombas de agua de torres en la Planta 1 de la planta principal.
 - Estas iniciativas mejoraron el desempeño energético sin requerir inversiones de alta complejidad, evidenciando el impacto de la gestión operativa en la eficiencia del consumo.

02 Optimización del abastecimiento y confiabilidad energética

De manera complementaria, Esenttia realizó un análisis permanente de las condiciones del mercado de energía eléctrica y gas natural, especialmente en escenarios de restricción para la operación de turbinas de gas. Este seguimiento permitió:

- **Optimizar** las decisiones operativas asociadas al uso de fuentes energéticas.
- **Mejorar** el aprovechamiento de la turbina de vapor.
- **Fortalecer** la confiabilidad del suministro energético.
- **Reducir** el consumo específico de energía.

03 Avances en transición energética

En línea con la transición energética, la compañía avanzó en la optimización de su abastecimiento energético mediante:

- **La articulación** con la frontera comercial del Grupo Ecopetrol para la compra de energía, facilitando el acceso a fuentes con mayor participación de energías renovables.
- **La evaluación** de oportunidades de autogeneración a través de proyectos de energía solar en cubiertas de bodegas, actualmente en fase de análisis técnico y financiero.

04 Resultados económicos y ambientales

Como resultado de estas iniciativas, durante 2025 se alcanzaron los siguientes logros:

- **Ahorros económicos superiores** a USD 1,08 millones, asociados a mejoras en eficiencia energética.
- **Ahorros adicionales superiores** a USD 1,6 millones derivados del uso optimizado de la turbina de vapor.

Estos resultados evidencian la contribución de la eficiencia energética a la rentabilidad con propósito y a la sostenibilidad del negocio.

Indicadores y mecanismos de seguimiento del desempeño energético

^(103-2; 103-4) El desempeño de la gestión energética en Esenttia es monitoreado mediante indicadores que hacen seguimiento al consumo total de energía, la intensidad energética por tonelada de producto producido y los resultados de las iniciativas de eficiencia implementadas. Estos indicadores son revisados de manera periódica por las áreas responsables y soportan la toma de decisiones operativas y estratégicas.

La medición y el análisis continuo del desempeño energético permiten identificar desviaciones, priorizar acciones de mejora y evaluar el impacto de las iniciativas implementadas. Este sistema de seguimiento fortalece la trazabilidad y confiabilidad de la información reportada y consolida la gestión de la energía como un componente clave de la rentabilidad con propósito, al generar valor económico, reducir impactos ambientales y fortalecer la sostenibilidad del negocio en el largo plazo.



(103-2) (RT-CH-130a.1) **Consumo de energía dentro de la organización**

Consumo combustible	Unidad	2022			2023			2024			2025			
		PP	MB	Splitter	PP	MB	Splitter	PP	MB	Splitter	PP	MB	Splitter	RM
ACPM	gal	N/A	10.199.190	26.248.553	86.104.463	8.873.225	20.131.679	52.565.183	7.991.730	19.466.898	70.415.254	8.287.469	11.539.386	3.274.299
ACPM en GJ	GJ	N/A	N/A	0	362.129	N/A	N/A	289.499	N/A	N/A	341.986	N/A	N/A	0
GLP	lb	N/A	10.199,19	94.495,16	311.280,95	8.873,22	72.474,33	190.277,60	7.991,73	70.081,11	254.727,07	29.835,00	41.541,95	11.787,52
GLP en GJ	GJ	N/A	N/A	39.358.539	75.435.754	N/A	38.421.273	74.442.334	N/A	36.051.620	68.330.755	N/A	28.600,181	N/A
Gas natural	m3	27.565.467	N/A	0	14.219.496	N/A	N/A	16.937.400	N/A	N/A	13.456.272	N/A	N/A	
Gas natural en GJ	GJ	1.031.767,77	10.199.190	0	176.121.842	8.873.225	58.552.952	144.234.416	7.991.730	55.518.518	152.544.267	8.287.469	40.139.567	3.274.299
Consumo total de combustibles GJ	GJ	1.031.767,77	10.199,19	65.607.092	634.041,12	8.873,22	210.791,46	519.245,94	7.991,73	199.867,45	549.161,52	29.835,00	144.503,01	11.787,52

Esenttia (MB+PP+SPLITTER+RM)	Unidad	2022	2023	2024	2025
Cantidad total de energía consumida	GJ	66.249.904,76	844.832,58	719.113,39	705.452,05
Cantidad de energía consumida tomada de la red	GJ	412.128,03	383.755,28	260.358,71	308.056,54
Porcentaje de energía consumida procedente de la red eléctrica	%	0,62208094	45,42382587	36,20551524	43,66796321

El indicador de eficiencia energética se calculó teniendo en cuenta la relación entre el consumo total de energía eléctrica (kWh) y la producción total del periodo 2025 (toneladas). Los datos de consumo provienen de los registros de medición y facturación eléctrica de la planta, mientras que la información de producción corresponde a los reportes operativos consolidados en SAP. El cálculo se efectuó mediante hojas de cálculo (Microsoft Excel), aplicando factores de conversión estándar del Sistema Internacional de Unidades (SI). Para el periodo de reporte, se asumió una operación estable, asignando el consumo energético total a la producción efectiva. Este indicador se utiliza como línea base para el seguimiento del desempeño energético en periodos posteriores.

Este documento corresponde al primer año de reporte para la planta de reciclaje mecánico de Esenttia, ubicada en Tocancipá; en consecuencia, los datos de consumo e intensidad energética obtenidos se establecen como línea base para el monitoreo del desempeño energético de la operación. Dada la ausencia de información histórica, no es posible realizar comparaciones respecto a aumentos o reducciones en el periodo reportado. Sin embargo, los resultados permitirán, en adelante, identificar tendencias, evaluar variaciones en el consumo y la intensidad energética, y definir acciones orientadas a la mejora continua de la eficiencia energética.

(103-4) **Intensidad energética**

Intensidad energética	Unidad	2022	2023	2024	2025
Ratios de intensidad energética PP	Kw-Hr/t	382	400	437	407
Ratios de intensidad energética Splitter	Kw-Hr/t	340	305	334	312
Ratios de intensidad energética RM	Kw-Hr/t	0	0	0	905,85

Para PP, se evidencia una tendencia creciente en el indicador, asociada a la necesidad de ajustar los niveles de producción en respuesta a las condiciones del mercado; en el caso de Splitter, el comportamiento obedece principalmente a la disponibilidad de materia prima. La reducción en los volúmenes producidos impactó la eficiencia energética de las plantas; no obstante, la organización implementó medidas orientadas a optimizar los consumos y mitigar el efecto de la energía en el producto final, con lo que se lograron mejoras en el desempeño de los procesos.



Metas o proyectos

Metas o proyectos a corto plazo (0 a 2 años)

- 1 La compañía avanza en la implementación de proyectos orientados a la reducción directa del consumo energético y de las emisiones asociadas.
- 2 Entre las principales metas se encuentra la generación estimada de 3,22 GWh/año mediante la instalación de sistemas solares fotovoltaicos en las cubiertas de las bodegas de producto terminado Z01 y Z02, el muelle nacional y el taller de mantenimiento.
- 3 De manera complementaria, se prevé la implementación de la iniciativa de Control Operacional en Eficiencia Energética, con un ahorro estimado de 0,0023 petajulios por año, equivalente a una reducción aproximada de 1.090 toneladas de dióxido de carbono equivalente anuales.

Metas o proyectos a mediano plazo (3 a 5 años)

- 1 En este horizonte, Esenttia continuará fortaleciendo la eficiencia energética de sus procesos productivos mediante la implementación de mejoras tecnológicas y operativas.
- 2 Entre las iniciativas priorizadas se contempla la instalación de variadores de velocidad en las bombas del proceso Splitter que manejan propileno grado refinería (PGR), propileno grado polímero (PGP) y propano, lo que permitirá optimizar el consumo energético y mejorar la eficiencia operativa de estos sistemas.

Metas o proyectos a largo plazo (6 años o más)

- 1 La compañía evalúa proyectos de transformación tecnológica que buscan reducciones estructurales del consumo energético y de las emisiones asociadas.
- 2 Entre las iniciativas en estudio, se destacan: (a) la modernización tecnológica de los compresores de etileno y propileno, con una reducción estimada cercana a 1.300 toneladas de gases de efecto invernadero; así como (b) la evaluación del uso de aire propanado como alternativa para sustituir parcialmente el consumo de gas natural en procesos industriales.



GESTIÓN DE RESIDUOS



GRI: 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5
SASB: RT-CH-150a.1

Enfoque organizacional y alineación estratégica de la gestión de residuos

(GRI 306-1; 306-2) En Esenttia, la gestión de residuos trasciende el cumplimiento operativo y legal y se consolida como un componente estratégico del modelo de rentabilidad con propósito, pues contribuye de manera directa a la reducción de impactos ambientales, la optimización del uso de los recursos y la generación de valor económico y social. Este enfoque actúa, además, como un habilitador del modelo de economía circular de la organización y fortalece la eficiencia operativa del negocio y promueve prácticas productivas más sostenibles.

La gestión de residuos se desarrolla de manera integral en la planta principal de Cartagena, Tocancipá y Esenttia MB, bajo un marco corporativo común que define lineamientos, responsabilidades y estándares de desempeño. Cuando las particularidades operativas lo requieren, se implementan medidas específicas por sitio, de modo que se garantice coherencia, trazabilidad y cumplimiento normativo en toda la gestión.

Políticas, lineamientos y contribución a la gestión de residuos

Para orientar esta gestión, la compañía cuenta con políticas, lineamientos y procedimientos internos que abarcan el ciclo completo de los residuos, desde su generación hasta su disposición final. Este marco prioriza la prevención, la reducción en la fuente, el aprovechamiento y la valorización de los residuos, en línea con el Sistema de Gestión Basura Cero y con la

estrategia de economía circular del Grupo Ecopetrol. La Política de Salud, Seguridad y Medio Ambiente establece como principio la implementación de estrategias de reducción, reutilización y reciclaje, en las operaciones y en el modelo de negocio. De manera complementaria, Esenttia cuenta con un Plan de Gestión Integral de Residuos y con procedimientos específicos para el manejo de residuos y Basura Cero.

La adopción de las nueve R de la economía circular orienta la gestión de materiales, insumos y residuos, de modo que se aporte a una mayor eficiencia en el uso de recursos, a la reducción de costos de disposición final, a la generación de valor a partir de residuos que retornan a la cadena productiva y al fortalecimiento de una cultura organizacional orientada a la sostenibilidad ambiental.

Impactos asociados a la gestión de residuos

(GRI 306-1) La generación de residuos puede derivar en impactos relevantes sobre la economía, el medio ambiente y las personas si no se gestiona de manera adecuada. Entre los principales impactos potenciales, está: (a) el incremento de costos operativos asociados a la disposición final, (b) la presión sobre los rellenos sanitarios, (c) la contaminación del suelo y de los cuerpos de agua, (d) las emisiones derivadas de un manejo inadecuado y (e) los riesgos para la salud de trabajadores y comunidades.

Consciente de estos impactos, Esenttia gestiona los residuos como una variable estratégica del negocio, enfocándose en minimizar la cantidad de residuos enviados a eliminación, maximizar su aprovechamiento y fortalecer prácticas que reduzcan riesgos ambientales y sociales. Este enfoque posibilita mitigar impactos negativos, generar eficiencias operativas y aportar de manera concreta a la transición hacia modelos productivos más circulares.

Acciones, iniciativas y logros en 2025

(GRI 306-2) Durante 2025, la gestión de residuos evidenció avances relevantes, reflejados en resultados operativos y ambientales concretos que consolidan el enfoque de valorización y economía circular de la organización. Entre los principales logros se destacan:

94 % de aprovechamiento

de residuos, lo que confirma una gestión orientada a maximizar la valorización y a minimizar la disposición final.

85 % de reciclaje,

al integrar el reciclaje de residuos aprovechables y el compostaje de residuos orgánicos bajo el enfoque de Basura Cero, fortaleciendo la reincorporación de materiales a la cadena productiva.

100 % de reducción

en los costos de disposición final de aguas oleosas, como resultado de la implementación de buenas prácticas de separación en la fuente, el tratamiento en la planta de tratamiento de aguas residuales y la recuperación de aceite.

61 % de reutilización de residuos.

Se superó la meta establecida para 2025 (45 %), lo que refleja la efectividad de las estrategias de prevención y reaprovechamiento.

Reducción del 6 %

en los envíos a aprovechamiento energético, asociada al aumento del reciclaje de capas plásticas de bolsas Kraft.

Fortalecimiento de la cultura organizacional, mediante el desarrollo de campañas de sensibilización y formación dirigidas a colaboradores y contratistas, enfocadas en la correcta segregación en la fuente y en la adopción de prácticas de economía circular.

Estas acciones contribuyen a la reducción de impactos ambientales, al uso más eficiente de los recursos y a la generación de valor compartido, en coherencia con la estrategia corporativa y los compromisos de sostenibilidad de la organización.

Seguimiento y desempeño de la gestión de residuos

(GRI 306-3; 306-4; 306-5) El desempeño de la gestión de residuos es monitoreado de manera sistemática a través de indicadores y mecanismos de seguimiento que evalúan resultados, identifican oportunidades de mejora y respaldan la toma de decisiones informada.

Los indicadores son revisados periódicamente y forman parte de los sistemas internos de control y reporte.

Residuos generados

Total residuos generados	Unidad	PP	MB	RM	Total
Residuos no peligrosos generados	t	392,2	241	418,3	1051
Residuos peligrosos generados	t	71,83	8,24	1,14	81,21
Total	t	464	249,2	419,4	1133

Total residuos no destinados a eliminación (t)	2024			2025			
	PP	MB	TOTAL	PP	MB	RM	TOTAL
Residuos no peligrosos aprovechados	199	184	383	509,8	251,87	312	1073,67
Residuos peligrosos aprovechados	199	57,02	256,02	54,3	0	0	54,3
Total	397	241	638	564,1	251,87	312	1127,97

Residuos no destinados a eliminación por operación de valorización en (t)	Residuos no peligrosos				Residuos no peligrosos				Total
	PP	MB	RM	Total	PP	MB	RM	Total	
Residuos reutilizados	198,7	10,9	0	209,6	0	0	0	0	209,6
Residuos reciclados	311,1	240,9	312	864	54,3	0	0	54,3	918,3
Residuos que van a otras operaciones de valorización	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	509,8	251,87	312	1073,67	54,3	0	0	54,3	1127,97

Total residuos eliminados en (t)	Residuos no peligrosos				Residuos no peligrosos				Total
	PP	MB	RM	Total	PP	MB	RM	Total	
Incineración (con recuperación energética)	75,4	75,4	136,1	286,9	0	0	0	0	286,9
Incineración (sin recuperación energética)	0	0	0	0	17,05	0	0	17,05	17,05
Traslado a un vertedero	5,62	3,63	0	9,25	0	0	0	0	9,25
Otras operaciones de eliminación	0	0	0	0	1,15	8,24	0	9,39	9,39
Total	81,02	79,03	136,1	296,15	18,2	8,24	0	26,44	322,59

Total residuos eliminados (t)	2024			2025			
	PP	MB	TOTAL	PP	MB	RM	TOTAL
Residuos no peligrosos eliminados	314	89,17	403	81,02	79,03	136,1	296,15
Residuos no peligrosos eliminados	41	9,8	50,8	18,2	8,24	0	26,44
Total	355	98,97	454	99,22	87,27	136,1	322,59

Variaciones y análisis del desempeño

En la planta principal de Esenttia (en Cartagena), las variaciones observadas en la generación de residuos peligrosos y no peligrosos respecto al año anterior responden principalmente a actividades operativas puntuales y no a cambios estructurales en el sistema de gestión. En los residuos aprovechables, se evidenció un incremento asociado a la evacuación extraordinaria de material metálico dado de baja, mientras que en los residuos peligrosos aprovechables, el aumento estuvo relacionado con la parada de planta realizada en 2025, que generó mayores volúmenes de aceite usado y residuos derivados de mantenimientos mayores. Estos picos corresponden a intervenciones específicas y no representan el comportamiento habitual de la operación.

de continuidad tecnológica en el segundo semestre redujeron el volumen total generado. No obstante, los cambios frecuentes de formulación, ajustes de referencia y paradas no planificadas influyeron en el aumento relativo de residuos por reprocesos y pérdidas de línea, afectando la homogeneización de los flujos susceptibles de valorización.

A pesar de estas variaciones, la gestión de residuos mantiene estabilidad y control, enmarcada en el fortalecimiento continuo de la separación en la fuente, la planificación estratégica de actividades críticas y la incorporación progresiva de criterios de minimización desde el diseño y ejecución de proyectos. La organización promueve activamente prácticas preventivas, prioriza la reducción y reutilización sobre enfoques reactivos, en coherencia con los principios de circularidad y Basura Cero.

Los residuos enviados a valorización energética disminuyeron como resultado de una menor generación de subproductos, en tanto que los residuos ordinarios presentaron un incremento moderado asociado al mayor flujo de colaboradores y al desarrollo de proyectos internos. Por su parte, los residuos peligrosos no aprovechables mostraron una reducción significativa respecto al año anterior, debido a que en 2024 se ejecutaron actividades excepcionales como el desmontaje de techos con materiales que debieron gestionarse como residuos peligrosos que no se repitieron en 2025.

En Esenttia MB, durante 2025 se presentó una alta variabilidad productiva que generó fluctuaciones en la cantidad total de residuos operacionales. Los picos de producción incrementaron la generación de residuos asociados a materias primas, subproductos y materiales auxiliares, mientras que las intervenciones



MATERIALES



GRI: 301-1, 301-2, 301-3

Materiales utilizados por peso o volumen

Materias primas producto (t)	PP	MB	RM	Total
Aditivos	1.800.620	320	21,23	1.800.961
Catalizador	26.269	0	0	26.269
Agente de selectividad	16.371	0	0	16.371
Etileno	11.265.320	0	0	11.265.320
Hidrógeno	43.269.691	0	0	43.269.691
Propileno	374.980.839	0	0	374.980.839
Teal	53.877	0	0	53.877
Polipropileno	0	1.911	3.138,18	5.049
Polietileno	0	4.460	1.211,98	5.672
Pigmentos	0	144	83,65	228
Cargas minerales	0	9.556	1,24	9.557
Total	431.412.987	16.391	4.456,28	431.433.834

Eficiencia de producción	PP	MB	RM
Producción (t)	372.578	15.980	3.614,62
Materia prima (t)	388.250	16.474	4.053,25
Eficiencia planta de Planta %	98,18	97	89,18

Para fabricar productos de PP no se han utilizado insumos reciclados; por su parte, para fabricar los productos de la planta de reciclaje mecánico los insumos reciclados son del 90,96 %



Materiales que no forman parte del producto final	Unidades	PP	MB	RM	Total
Aceites	gal	12.835	154	118	13.107
Ácido fosfórico	kg	0	0	2,5	2,5
Antiespumante	kg	0	0	2,8	2,8
Cuagulante	kg	0	0	7,2	7,2
Detergente	kg	0	0	3,6	3,6
Floculante	kg	0	0	75	75
Grasas	kg	173	726	51	950
Inhibidor de Corrosión	gal	0	30	54,8	84,4
Limpiador Electrónico	kg	7,2	305	0	312,2
Lubricantes	gal	117	58	51	226
Refrigerante	gal	0	30	0	30
Soda caustica	kg	0	0	4,5	4,5
Wipe	kg	2.826	200	50	3.076
Wypall	Rollo	268	2	95	365

Materiales renovables utilizados para envasar los principales productos

ROLLO CARTON #

PP

1.249

MB

2.616

RM

44

ESTIBAS #

PP

226.312

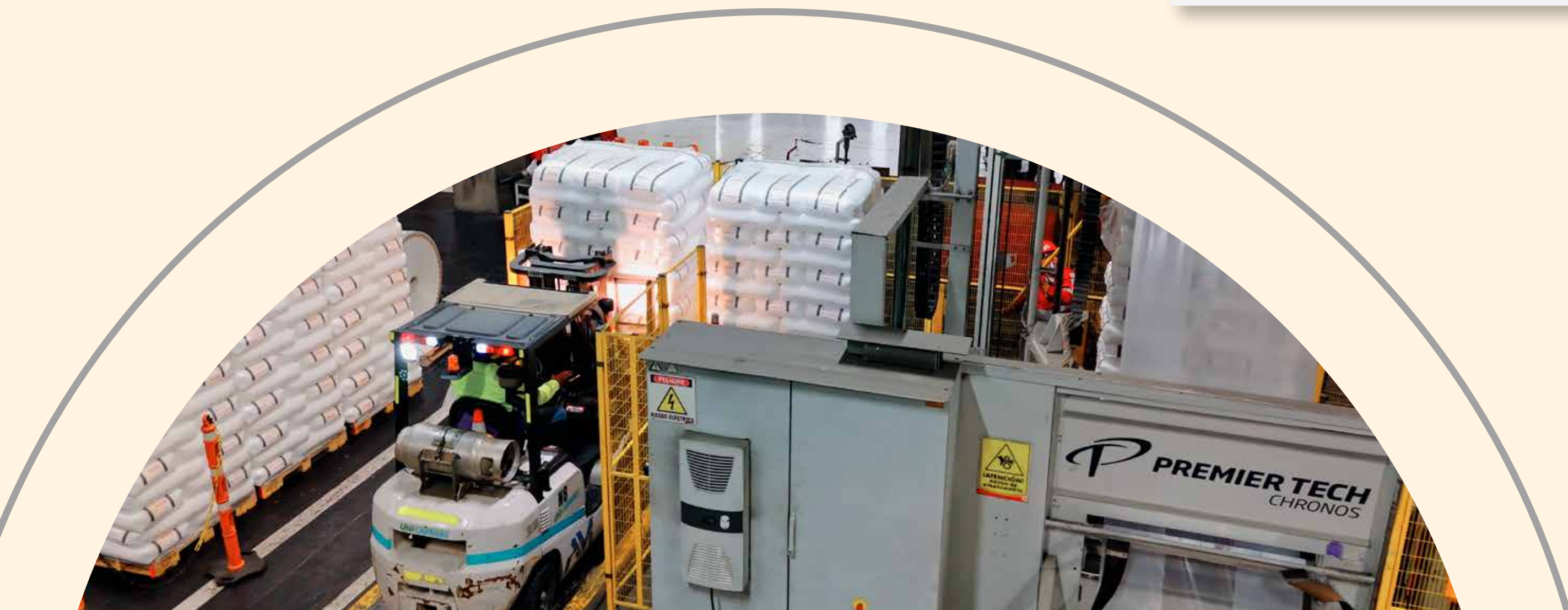
MB

3.271

RM

443

Materiales utilizados para envasar los principales productos	Unidades	PP	MB	RM	Total
Big-Bags	#	66.088	3.072	570	69.730
Bolsas de empaque	#	0	0	141.843	141.843
Estibas	#	226.312	3.271	443	230.026
Liner Big-Bags externo 1.200 kg	#	14.724	0	0	14.724
Liner Big-Bags externo 830 kg	#	15.867	0	0	15.867
Liner Big-Bags interno	#	0	0	320	320
Liner Big-Bags interno 1.200 kg	#	15.744	0	0	15.744
Liner Big-Bags interno 830 kg	#	47.718	0	0	47.718
Liner contenedor/camión	#	328	0	0	328
Poliagro	kg	13.940	18	26	13.984
Rollo cartón	kg	1249	2.616	44	3.909
Rollo lami negra cover sheet	kg	34.817	0	0	34.817
Rollo stretch hood	#	233.970.950	0	460	233.971.410
Rollos de película para bolsas de empaque	kg	0	14.000	0	14.000
Rollos FFS	kg	1.126.140.800	0	0	1.126.140.800
Tela Poly	kg	410	0	0	410



% de productos y materiales de envasado provienen de material reciclado o han sido recuperados, para cada categoría de producto	Unidades	PP				MB			
		Reciclado	Recuperado	% reciclado	% recuperado	Reciclado	Recuperado	% reciclado	% recuperado
Big-Bags	#	1.473	2.250	2,23	3,40	3.807	2.930	124	95,3
Estibas	#	227.925	167.827	100,71	74,16	3.900	3.700	119,23	113,12
Poliagro	kg	11.855	19.682	85,04	141,19	0	0	0	0
Rollo cartón	kg	6.641	0	531,7	0	1	1	0,04	0,04
Rollo stretch hood	#	30.387	0	0,01	0	0	0	0	0
Rollos FFS	kg	25.683	0	0	0	0	0	0	0

% Productos y materiales de envasado provienen de material reciclado.	PP	MB
Big-Bags	2,23	3.807
Estibas	100,71	3.900
Poliagro	85,04	1
Rollo cartón	531,71	0
Rollo lami negra cover sheet	18,09	0
Rollo stretch hood	0,01	0

% Productos y materiales de envasado provienen de material recuperado.	PP	MB
Big-Bags	3,40	2.930
Estibas	74,16	3.700
Poliagro	141,19	1

En la operación logística, se reciclan todos los insumos plásticos, cartón y estibas, estos se clasifican y se envían al área de reciclaje para disposición final. Dicho control se realiza diariamente y se elabora un reporte mensual de esta operación. Los insumos recuperados son los que se reutilizan en la operación logística, específicamente en la operación de despachos; estos se clasifican y los que cumplen con la calidad, se reincorporan a la operación.



CAMBIO CLIMÁTICO



GRI: 3-3, 102-1, 102-2, 102-5, 102-6, 102-7, 102-8; 201-2 SASB: RT-CH-110a.1, RT-CH-110a.2, RT-CH-120a.1

Enfoque y compromiso frente al cambio climático

((3-3 - 102-1) En Esenttia S.A., el cambio climático es un asunto estratégico gestionado de manera transversal como parte del propósito superior “Transformar y transformarnos por la sostenibilidad”. La organización reconoce que la transición hacia una economía baja en carbono es fundamental para asegurar la continuidad del negocio, fortalecer la competitividad y generar valor económico, ambiental y social en el largo plazo.

Este compromiso se materializa a través de una hoja de ruta de descarbonización que orienta las decisiones operativas, tecnológicas y de inversión en todas las operaciones de la compañía: planta en Cartagena, Tocancipá y Esenttia MB. En coherencia con esta visión, Esenttia ha definido metas claras y medibles de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), alineadas con tendencias regulatorias, expectativas de los grupos de interés y buenas prácticas internacionales.

Estrategia de gestión, mitigación y adaptación climática

(3-3-, 102-1, 102-2) (SASB RT-CH-110a.2) Esenttia cuenta con un plan de transición climática con foco en la mejora continua; además, de manera progresiva, integra acciones de mitigación y adaptación a los efectos del cambio climático. Esta estrategia se estructura a partir de los siguientes elementos clave:

Medición y seguimiento de emisiones:

Medición sistemática y seguimiento periódico de la huella de carbono, con énfasis en la identificación de las principales fuentes de emisión.

Mitigación y reducción de emisiones:

Priorización de iniciativas de reducción en los alcances 1 y 2, enfocadas en la eficiencia operativa, los procesos productivos, el consumo energético y la infraestructura, así como en la adopción gradual de tecnologías más limpias.

Adaptación y gestión de riesgos climáticos:

Implementación de acciones orientadas a la gestión de los riesgos asociados a la variabilidad climática, fortaleciendo la capacidad de respuesta y adaptación de la operación.

Planeación y análisis estratégico:

Análisis de escenarios climáticos e incorporación del componente climático en la planeación estratégica y operativa para apoyar la toma de decisiones.



A través de este plan, Esenttia busca anticipar riesgos, identificar oportunidades y fortalecer la resiliencia del negocio frente a un entorno climático y regulatorio en constante evolución.

Gobernanza del cambio climático

(3-3 - 102-1, 102-2) La gobernanza del cambio climático en Esenttia está liderada desde la alta dirección y se implementa de manera articulada entre las áreas estratégicas y operativas, con el fin de asegurar que las decisiones relacionadas con el desempeño climático estén alineadas con la estrategia corporativa.

Esta gobernanza está conformada por los siguientes roles y áreas:

- ◆ Presidencia.
- ◆ Gerencia de Manufactura y Tecnología.
- ◆ Jefatura de HSEQ.
- ◆ Jefatura de Producción.
- ◆ Jefatura de Ingeniería y Proyectos.
- ◆ Profesional de Gestión Ambiental.

Esta estructura facilita la integración del cambio climático en la toma de decisiones, el seguimiento de indicadores y la priorización de iniciativas asociadas a la mitigación, adaptación y transición climática.

De cara a 2026, la organización prevé fortalecer este esquema mediante la actualización de la Ruta de Descarbonización y de su modelo de gobernanza, así como de los mecanismos de seguimiento y control, en coherencia con los lineamientos del Grupo Ecopetrol.

Acciones implementadas y avances del año

(3-3) Durante el periodo de reporte, Esenttia implementó acciones que propendieron principalmente por la eficiencia energética y la optimización de procesos; dichas iniciativas significaron reducciones relevantes en el consumo de energía y en las emisiones asociada:

- **Fortalecimiento** del control operacional en eficiencia energética en las plantas productivas.
- **Optimización** del uso de materias primas y control de emisiones en procesos específicos.
- **Sustitución progresiva** de luminarias convencionales por tecnología LED.
- **Implementación** de motores de mayor eficiencia energética en líneas productivas de Esenttia MB.

Estas acciones se caracterizan por su enfoque práctico, su bajo requerimiento de inversión y su contribución simultánea a la reducción de impactos ambientales y a la eficiencia económica del negocio.

Impacto en los grupos de interés

(3-3 - 102-1) La gestión del cambio climático genera beneficios directos e indirectos para los principales grupos de interés. Para los accionistas, la eficiencia energética y la reducción de emisiones contribuyen al control de costos operativos y a la protección de la rentabilidad. Para los colaboradores y colaboradoras, estas acciones fortalecen una cultura organizacional orientada al uso responsable de los recursos y a la mejora continua.

Los clientes se benefician de productos con menor intensidad de emisiones, lo que fortalece la propuesta de valor y la competitividad de la compañía. De igual forma, la sociedad y las comunidades se favorecen por la contribución de Esenttia a la mitigación del cambio climático y a la reducción de impactos ambientales.

Cabe destacar que el desempeño climático se monitorea mediante indicadores como el consumo de energía por tonelada producida y las emisiones de GEI de los alcances 1 y 2.

Riesgos y oportunidades asociados al cambio climático

(3-3 - 102-2; 201-2) Entre los principales riesgos climáticos identificados, se encuentra la volatilidad en los costos de la energía, particularmente del gas natural y de la energía eléctrica, lo cual puede afectar los costos de producción y la competitividad del negocio. Para gestionar este riesgo, la compañía hace seguimiento permanente del mercado energético y del desempeño de sus operaciones, para incorporar medidas de eficiencia y optimización.

De manera complementaria, Esenttia ha identificado oportunidades asociadas a la transición energética, como el uso de fuentes renovables, la modernización tecnológica y el fortalecimiento de la eficiencia energética, que permiten reducir emisiones, optimizar costos y mejorar la competitividad en el largo plazo.



Emisiones de GEI de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3.

GR 102-5 | GR 102-6 | GR 102-7 | SASB RT-CH-110a.1

Emisiones de GEI de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 – PP (tCO ₂ e)	2022	2023	2024	2025
Alcance 1	65.536,46	61.919,58	60.250,28	58.284,22
Alcance 2 basadas en ubicación	10.011,78	15.319,08	11.829,35	12.017,19
Alcance 3 Total	1.024.626,17	1.194.241,59	723.805,08	723.805,08
Alcance 3 - Categoría 1: Bienes y servicios adquiridos	515.048,32	726.123,51	330.905,42	330.905,42
Alcance 3 - Categoría 4: Transporte y distribución aguas arriba	48.452,01	39.442,18	38.077,47	38.077,47
Alcance 3 - Categoría 6: Viajes de negocios	386,07	377,35	257,75	257,75
Alcance 3 - Categoría 9: Transporte y distribución aguas abajo	460.739,78	428.298,55	354.564,45	354.564,45

Emisiones de GEI de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 - MB+Splitter (tCO ₂ e)	2022	2023	2024	2025
Alcance 1	28.696,20	28.016,31	26.265,04	21.001,47
Alcance 2 basadas en ubicación	4.146,37	5.057,36	5.970,05	2.269,10
Alcance 3 Total	114.579,35	74.114,41	63.199,98	63.199,98
Alcance 3 - Categoría 1: Bienes y servicios adquiridos	71.349,96	45.560,89	44.423,87	44.423,87
Alcance 3 - Categoría 4: Transporte y distribución aguas arriba	9.390,01	1.951,54	2.228,76	2.228,76
Alcance 3 - Categoría 6: Viajes de negocios	9,46	27,60	8,38	8,38
Alcance 3 - Categoría 9: Transporte y distribución aguas abajo	33.829,92	26.574,38	16.538,98	16.538,98

Emisiones de GEI de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 - Total Esenttia (tCO ₂ e)	2022	2023	2024	2025
Alcance 1	94.232,66	89.935,89	86.515,32	79.285,69
Alcance 2 basadas en ubicación	14.158,15	20.376,44	17.799,40	14.286,29
Alcance 3	1.139.205,52	1.268.356,00	787.005,06	787.005,06

Emisiones de GEI de Alcance 1 y Alcance 2 por gas.

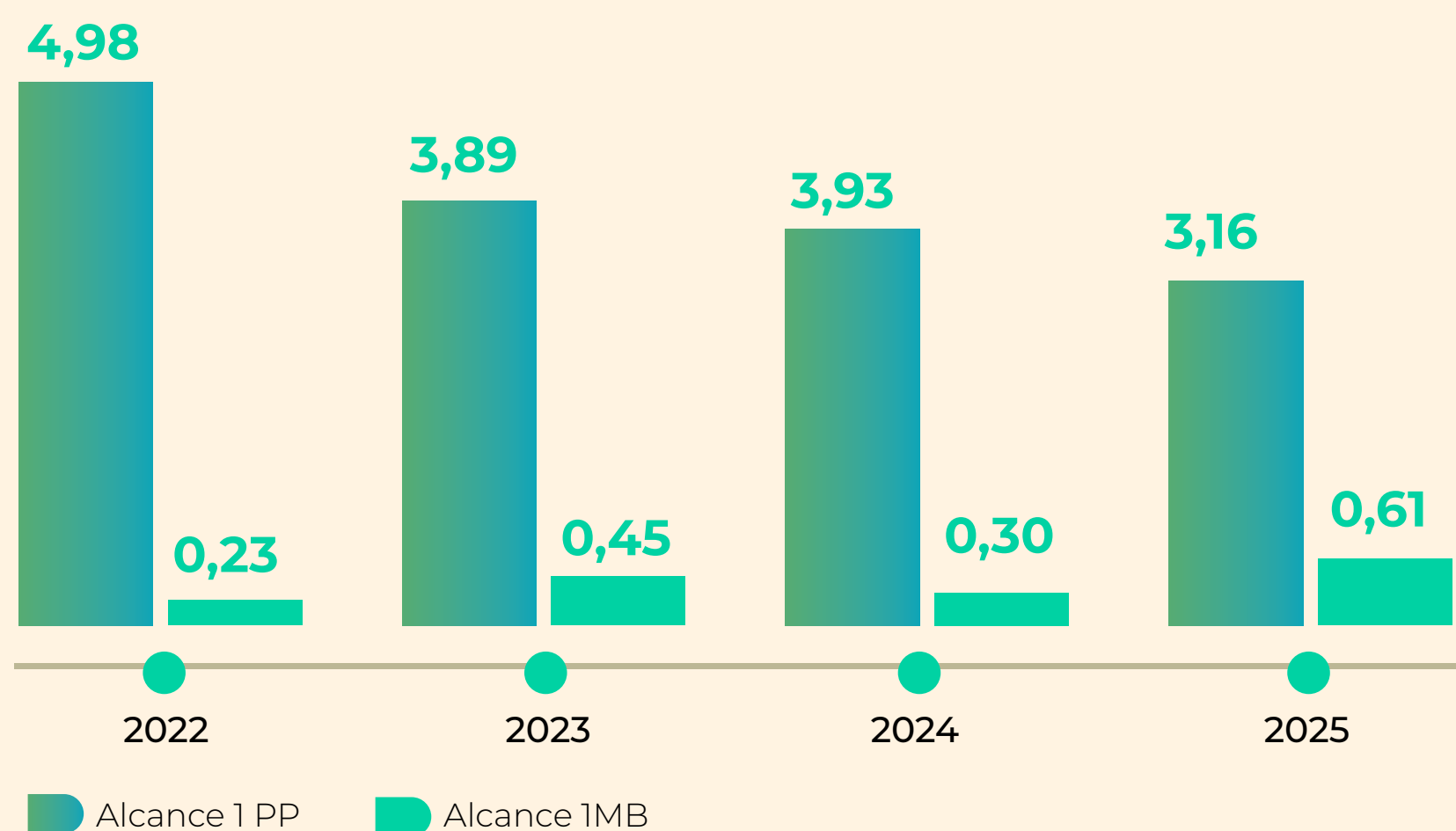
GR 102-5 | GR 102-6 | SASB RT-CH-110a.1

Emisiones de GEI de Alcance 1 y Alcance 2 por gas – PP (t)	2022	2023	2024	2025
Alcance 1 - CO ₂	65.041,99	61.586,43	59.923,92	58.130,02
Alcance 1 - CH ₄	27,67	29,73	26,98	26,35
Alcance 1 - N ₂ O	27,29	27,39	27,33	25,92
Alcance 1 - HFC	439,50	276,02	272,06	101,93
Total de emisiones Alcance 1	65.536,46	61.919,58	60.250,28	58.284,22
Alcance 2 (Basadas en ubicación) - CO ₂	9.877,78	15.181,82	11.747,94	11.912,09
Alcance 2 (Basadas en ubicación) - CH ₄	48,64	51,92	28,93	38,14
Alcance 2 (Basadas en ubicación) - N ₂ O	85,37	85,33	52,48	66,95
Total de emisiones Alcance 2 (ubicación)	10.011,78	15.319,08	11.829,35	12.017,18

Emisiones de GEI de Alcance 1 y Alcance 2 por gas - MB+Splitter (t)	2022	2023	2024	2025
Alcance 1 - CO2	27.855,61	27.185,46	25.911,44	20.559,24
Alcance 1 - CH4	14,01	14,60	12,61	10,34
Alcance 1 - N2O	13,82	13,49	12,86	10,21
Alcance 1 - HFC	812,74	802,71	328,06	421,62
Total de emisiones Alcance 1	28.696,20	28.016,31	26.265,04	21.001,41
Alcance 2 (Basadas en ubicación) - CO2	4.090,87	5.012,05	5.970,05	2.238,73
Alcance 2 (Basadas en ubicación) - CH4	20,14	17,14	0	11,02
Alcance 2 (Basadas en ubicación) - N2O	35,36	28,17	0	19,35
Total de emisiones Alcance 2 (ubicación)	4.146,37	5.057,36	5.970,05	2.269,10

Emisiones biogénicas de GEI de Alcance 1

Emisiones Biogénicas de GEI de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 (tCO2e)



Metodología y alcance

Las emisiones de GEI del último periodo de reporte se cuantifican bajo el enfoque de control operacional, conforme al GHG Protocol – Corporate Standard y la NTC-ISO 14064-1:2020. En consecuencia, el inventario incluye las operaciones y activos sobre los cuales Esenttia tiene autoridad para implementar políticas operativas y ambientales (PP, MB y Splitter).

Los potenciales de calentamiento global (GWP, por sus siglas en inglés) utilizados corresponden al IPCC AR6. La selección de factores de emisión se basa en fuentes técnicas reconocidas, priorizando referencias oficiales y bases de datos internacionales, según el tipo de fuente emisora y alcance:

Alcance 1 – PP

- Combustibles (gasolina, diésel, biodiésel, gas natural): FECOC 2016 (UPME) e IPCC 2006.
- Emisiones fugitivas (R-410A, R-407C, R-22): GWP IPCC AR6.
- Emisiones de proceso (quemadas en TEA): cálculo estequiométrico conforme a lineamientos del GHG Protocol.

Alcance 1 – MB y Splitter

- Combustibles (diésel, biodiésel, GLP, gas natural): FECOC 2016 (UPME) e IPCC 2006 Guidelines.
- Lubricantes y compostaje: IPCC 2006.
- Refrigerantes (R-410A, R-22): GWP IPCC AR6.

Alcance 2 – PP, MB y Splitter

- Electricidad adquirida: XM – Factor de emisión Colombia 2024 (0,217 kgCO₂/kWh).

Alcance 3

- Transporte marítimo y terrestre: UK Government GHG Conversion Factors 2024 (PP, MB y Splitter).
- Materias primas (p. ej., polietileno, carbonato de calcio, dióxido de titanio, papel): Ecoinvent Database (MB y Splitter).
- Distancias: Sea-Distances y Google Maps.
- Bienes adquiridos (propileno, etileno, papel) y uso de productos vendidos: Ecoinvent (datasets para procesos de transformación de plásticos) (PP).

Intensidad de las emisiones de GEI.

GR 102-8

Intensidad de Emisiones de GEI tCO2e/tonelada producida	PP	MB	Splitter
Intensidad de las emisiones alcance 1	0,156	0,027	0,122
Intensidad de las emisiones alcance 2	0,032	0,0596	0,008
Intensidad de las emisiones alcance 3	1,943	3,97	-
Intensidad de las emisiones alcance 1 y alcance 2 de GEI	0,189	0,087	0,130
Total intensidad emisiones	2,131	4,0545	0,130

Aunque las emisiones de Alcance 1 y 2 se redujeron en -15,9 % frente al año base 2019, la intensidad global aumentó principalmente por:

01

Mayor cobertura del inventario (Alcance 3): al incorporar emisiones indirectas significativas de cadena de valor, que representan más del 90 % del total, aumenta la intensidad por tonelada.

02

Menores volúmenes de producción: al disminuir la producción, las emisiones (especialmente las estructurales y de cadena de suministro) se distribuyen sobre menos toneladas, elevando el indicador.

Esto refuerza la necesidad de avanzar en iniciativas de descarbonización con foco en cadena de valor (Alcance 3) y en reducciones estructurales internas.

Emisiones atmosféricas de contaminantes

GRI 305-7 | SASB RT-CH-120a.1

Contaminantes criterio (t)	PP	MB + Splitter	Total
Óxidos de Nitrógeno (NOx)	132,77	54,34	187,11
Óxidos de Azufre (SOx)	0	0	0
Compuestos orgánicos volátiles (VOC)	0,88	0,36	1,24 t

Las emisiones significativas (NOx, SOx, MP, VOC y CO) se estiman con metodologías definidas en la Guía HSE-G-152 (Grupo Ecopetrol) y factores de emisión internacionalmente reconocidos (EPA AP-42, API, UPME/FECOC, CAPP, ARPEL, The Climate Registry, entre otros). Los resultados pueden variar por carga operativa, composición del gas, eficiencia de equipos y condiciones operacionales. La información se consolida mediante rutinas configuradas en SAP-EC, bajo un enfoque bottom-up.

Metas y horizonte de descarbonización

GRI 3-3, 102-1 | SASB RT-CH-110a.2

La estrategia climática de Esenttia se estructura en diferentes horizontes de tiempo. Esta son las metas actuales sin embargo se encuentran en proceso de revisión y actualización por contexto actual del negocio:

Corto plazo:

Medición anual y seguimiento del inventario de emisiones de gases de efecto invernadero, junto con acciones operativas de eficiencia energética.

Mediano plazo:

Implementación de proyectos tecnológicos y energéticos que permitan reducciones estructurales de emisiones, incluyendo generación de energía solar y modernización de equipos.

Largo plazo:

Reducción del 25 % de las emisiones de los alcances 1 y 2 al año 2030 frente al año base 2019, y reducción del 50 % de las emisiones de los alcances 1, 2 y 3 al año 2050.

BIODIVERSIDAD



GRI: 101-1, 101-2, 102-4,
101-5, 101-6, 101-7, 101-8 GRI
Oil and Gas 11.4.5

Enfoque y compromiso con la biodiversidad

En Esenttia S.A., la biodiversidad se gestiona como un componente esencial de la sostenibilidad ambiental y de la gestión responsable del territorio donde opera la compañía. La gestión se articula a través del Sistema de Gestión Ambiental y de Sostenibilidad, con liderazgo corporativo y una implementación transversal que involucra a las áreas operativas, ambientales y de planeación.

Como parte de este enfoque, Esenttia desarrolló un estudio de biodiversidad que establece una línea base para sus áreas de influencia, con el fin de comparar el estado de la biodiversidad local con referentes regionales y nacionales. Este estudio incluye la caracterización de flora y fauna, la identificación de especies endémicas, amenazadas o invasoras, la evaluación de impactos potenciales y la definición de indicadores de biodiversidad. Los resultados constituyen la base técnica para la toma de decisiones, la gestión de impactos y la priorización de acciones de manejo.

Gestión de los impactos sobre la biodiversidad

⁽¹⁰¹⁻²⁾ Esenttia gestiona los impactos sobre la biodiversidad aplicando la jerarquía de mitigación, que prioriza la prevención y reducción de efectos negativos derivados de sus operaciones. Este enfoque se traduce en la adopción de medidas para evitar la localización de proyectos en áreas ecológicamente sensibles, la programación de actividades operativas para no interferir con ciclos reproductivos o migratorios de especies y el control de especies exóticas invasoras.

Cuando se identifican impactos potenciales, la compañía implementa acciones de manejo y seguimiento que permiten minimizar afectaciones y promover la recuperación de los ecosistemas intervenidos. La gestión se apoya en información técnica, monitoreos periódicos y criterios ambientales definidos en los instrumentos de planificación y control ambiental.

Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad

^(101-4; 101-7) La línea base para el análisis de la biodiversidad circundante fue establecida en 2024. A partir de esta información, se identificó que los principales cambios en la biodiversidad se originaron históricamente durante la etapa de construcción y puesta en marcha de la planta; estos se asocian principalmente a la transformación del terreno.

Entre los impactos históricos identificados, se evidencian: la fragmentación del hábitat, la reducción de la conectividad ecológica y las modificaciones en la cobertura del suelo. En la actualidad, la operación se desarrolla bajo controles ambientales que buscan evitar nuevos impactos significativos sobre los ecosistemas circundantes.

*Especie que cohabita en el Canal Sur, aledaño a la planta principal de Esenttia.



Especies en categorías de conservación

⁽³⁰⁴⁻⁴⁾ De acuerdo con los estudios llevados a cabo en el área de influencia de Esenttia, no se identificaron especies en categorías de Peligro Crítico, En Peligro, Vulnerables o Casi Amenazadas según la Lista Roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) ni listados nacionales de conservación durante los periodos evaluados.

Las especies registradas corresponden a la categoría de Preocupación Menor (LC). Para los años 2022, 2023, 2024 y 2025 se reporta un total de 41 especies en esta categoría, sin variaciones significativas entre periodos. No tenemos ninguna en peligro crítico, peligro, vulnerables casi amenazadas.

Información contextual y consideraciones metodológicas

⁽¹⁰¹⁻²⁾ La información reportada sobre biodiversidad se fundamenta en estudios técnicos desarrollados en el área de influencia de las operaciones de Esenttia, considerando metodologías reconocidas y supuestos alineados con el consenso científico. Los resultados reflejan el estado actual de la biodiversidad en zonas intervenidas históricamente, donde no se identificaron especies con requerimientos especiales de conservación ni en riesgo elevado de extinción.

Este contexto permite afirmar que, si bien el área de operación alberga una biodiversidad representativa del entorno, los impactos actuales se mantienen controlados y gestionados, en coherencia con el enfoque preventivo y de mejora continua adoptado por la compañía.

Metas, indicadores y proyectos para la gestión de la biodiversidad

(101-1) La gestión de la biodiversidad en Esenttia se lleva a cabo mediante metas e indicadores definidos con base en criterios técnicos y científicos, alineados con el Plan Nacional de Gestión Integral de Biodiversidad y sus Servicios Ecosistémicos (PNGIBSE) y el Marco Global de Biodiversidad de Kunming–Montreal.

01

Corto plazo (0 a 2 años):

La compañía avanza en la consolidación de una política integral de biodiversidad, con año base 2024 y meta de aprobación y publicación en 2026. De manera complementaria, se definieron indicadores de biodiversidad utilizando metodologías reconocidas, como los índices de Shannon-Weaver y Simpson, con el objetivo de implementar un monitoreo sistemático en los sitios críticos de operación. Entre los principales indicadores se incluye el porcentaje de sitios con línea base de biodiversidad definida, con una meta del 70 %.

03

Largo plazo (6 años o más):

La estrategia de biodiversidad incorpora el fortalecimiento de los servicios ecosistémicos, con una meta de siembra de 50.000 árboles acumulados 2031 en áreas de influencia. Asimismo, la compañía busca integrar plenamente su gestión de biodiversidad con políticas y compromisos globales, alcanzando un cumplimiento superior al 90 % de las metas del Marco Kunming–Montreal y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, así como la inclusión total del tema en los reportes GRI.

02

Mediano plazo (3 a 5 años):

Esenttia orienta sus esfuerzos a la mitigación de impactos sobre la biodiversidad, con la meta de reducir en un 20 % los impactos críticos identificados en sus áreas de influencia. El seguimiento se realiza mediante indicadores de reducción de impactos y mejoras en las condiciones ecológicas de los entornos intervenidos.



TABLA GRI

Declaración de uso	Esenttia ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 01 de enero de 2025 y el 31 de diciembre de 2025 utilizando como referencia el estándar GRI.	
GRI usado	GRI 2021	
ESTÁNDAR GRI	UBICACIÓN/INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA	PÁGINA
Contenidos generales		
La organización y sus prácticas de presentación de informes		
GRI 2-1 Detalles organizacionales	Acerca de Esenttia	
GRI 2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Acerca del Informe	
GRI 2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Acerca del Informe	
GRI 2-4 Actualización de la información	Para el presente informe no se presentaron actualizaciones de información relacionada con periodos anteriores.	
GRI 2-5 Verificación externa	Acerca del Informe	
Actividades y trabajadores		
GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Acerca de Esenttia Dimensión económica - Desempeño Económico - Gestión de la cadena de suministro	
GRI 2-7 Empleados	Dimensión social - Talento humano	
GRI 2-8 Trabajadores que no son empleados	Dimensión económica - Desempeño Económico - Gestión de la cadena de suministro Dimensión social - Talento humano	
Gobernanza		
GRI 2-9 Estructura de gobernanza y composición	Dimensión económica - Marco de actuación - Gobierno corporativo	
GRI 2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Dimensión económica - Marco de actuación - Gobierno corporativo	
GRI 2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Dimensión económica - Marco de actuación - Gobierno corporativo	
GRI 2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Dimensión económica - Marco de actuación - Gobierno corporativo	
GRI 2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Dimensión económica - Marco de actuación - Gobierno corporativo Dimensión económica - Marco de actuación - Ética, integridad y cumplimiento	
GRI 2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Dimensión económica - Marco de actuación - Gobierno corporativo	
GRI 2-15 Conflictos de interés	Dimensión económica - Marco de actuación - Gestión de riesgos y sistemas de gestión	
GRI 2-16 Comunicación de inquietudes críticas	Dimensión económica - Marco de actuación - Gobierno corporativo	
GRI 2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Dimensión económica - Marco de actuación - Gobierno corporativo	
GRI 2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Dimensión económica - Marco de actuación - Gobierno corporativo	
GRI 2-19 Políticas de remuneración	Dimensión económica - Marco de actuación - Gobierno corporativo	
GRI 2-20 Proceso para determinar la remuneración	Dimensión económica - Marco de actuación - Gobierno corporativo	
Estrategia, políticas y prácticas		
GRI 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Mensaje del presidente	
GRI 2-23 Compromisos y políticas	Dimensión económica - Marco de actuación - Ética, integridad y cumplimiento	
	Dimensión económica - Marco de actuación - Innovación, desarrollo y tecnología	
	Dimensión económica - Marco de actuación - Gestión de la cadena de suministro	
GRI 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Dimensión económica - Marco de actuación - Gestión de clientes	
GRI 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Dimensión económica - Marco de actuación - Ética, integridad y cumplimiento	
GRI 2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Dimensión económica - Marco de actuación - Cumplimiento normativo y gestión del entorno regulatorio	
GRI 2-28 Afiliación a asociaciones	Nuestra estrategia de sostenibilidad - Grupos de interés, relacionamiento y alianzas	
Participación de los grupos de interés		
GRI 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Nuestro modelo de sostenibilidad - Grupos de interés	
GRI 2-30 Convenios de negociación colectiva	Dimensión social - Comprometidos con los derechos humanos	

Contenidos sobre los temas materiales		
GRI 3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	Nuestro modelo de sostenibilidad – Materialidad	
GRI 3-2 Lista de temas materiales	Nuestra estrategia de sostenibilidad – Materialidad	
GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	<ul style="list-style-type: none"> · Economía circular · Gestión de la cadena de suministro · Innovación, desarrollo y tecnología · Nuevos modelos de negocio · Reducción de las emisiones GEI · Relación con comunidades · Gestión de clientes 	
Contenidos sobre los temas materiales		
Contenidos temáticos		
GRI 200 Dimensión económica		
GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Dimensión económica - Marco de actuación – Desempeño económico	
GRI 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Dimensión económica - Marco de actuación - Gestión de riesgos Dimensión ambiental - Cambio climático	
GRI 201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	Dimensión económica - Marco de actuación – Desempeño económico Dimensión económica - Marco de actuación – Innovación, desarrollo y tecnología	
GRI 202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	Dimensión social – Talento humano	
GRI 203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	Dimensión social – Gestión social y relacionamiento con las comunidades	
GRI 203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Dimensión social – Gestión social y relacionamiento con las comunidades	
GRI 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Dimensión económica - Marco de actuación - Gestión de la cadena de suministro	
GRI 205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Dimensión económica - Marco de actuación - Ética, integridad y cumplimiento	
GRI 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.	Dimensión económica - Marco de actuación - Ética, integridad y cumplimiento	
GRI 205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Dimensión económica - Marco de actuación - Ética, integridad y cumplimiento	
GRI 300 Dimensión ambiental		
GRI 301-1 Materiales utilizados por peso y volumen	Dimensión ambiental - Materiales	
GRI 301-2 Insumos reciclados utilizados	Dimensión ambiental - Materiales	
GRI 301-3 Productos y materiales de envasado recuperados	Dimensión ambiental - Materiales	
GRI 103-1 Políticas y compromisos relacionados con la energía	Dimensión ambiental – Gestión de la energía	
GRI 103-2 Consumo de energía dentro de la organización	Dimensión ambiental – Gestión de la energía	
GRI 103-4 Intensidad energética	Dimensión ambiental – Gestión de la energía	
GRI 303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Dimensión ambiental – Gestión sostenible del agua	
GRI 303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	Dimensión ambiental – Gestión sostenible del agua	
GRI 303-3 Extracción de agua	Dimensión ambiental – Gestión sostenible del agua	
GRI 303-4 Vertido de agua	Dimensión ambiental – Gestión sostenible del agua	
GRI 303-5 Consumo de agua	Dimensión ambiental – Gestión sostenible del agua	
GRI 101-1 Políticas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad	Dimensión ambiental - Biodiversidad	
GRI 101-2 Gestión de los impactos sobre la biodiversidad	Dimensión ambiental - Biodiversidad	
GRI 101-4 Identificación de los impactos sobre la biodiversidad s	Dimensión ambiental - Biodiversidad	
101-7 Cambios en el estado de la biodiversidad	Dimensión ambiental - Biodiversidad	
GRI 304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Dimensión ambiental - Biodiversidad	
102-1 Plan de transición para la mitigación del cambio climático	Dimensión ambiental - Cambio climático	
102-2 Plan de adaptación al cambio climático	Dimensión ambiental - Cambio climático	
GRI 102-5 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Dimensión ambiental - Cambio climático	
GRI 102-6 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Dimensión ambiental - Cambio climático	
GRI 102-7 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Dimensión ambiental - Cambio climático	
GRI 102-8 Intensidad de las emisiones de GEI	Dimensión ambiental - Cambio climático	
GRI 305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	Dimensión ambiental - Cambio climático	
GRI 306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Dimensión ambiental – Gestión de residuos	
GRI 306-3 Residuos generados	Dimensión ambiental – Gestión de residuos	
GRI 306-4 Residuos no destinados a eliminación	Dimensión ambiental – Gestión de residuos	
GRI 306-5 Residuos destinados a eliminación	Dimensión ambiental – Gestión de residuos	

GRI 400 Dimensión social		
GRI 401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Dimensión social – Talento humano	
GRI 401-3 Permiso parental	Dimensión social – Talento humano	
GRI 402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Dimensión social – Talento humano	
GRI 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Dimensión social – Seguridad y salud en el trabajo - Identificación de peligros y evaluación de riesgos	
GRI 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Dimensión social – Seguridad y salud en el trabajo	
GRI 403-3 Servicios de salud en el trabajo	Dimensión social – Seguridad y salud en el trabajo - Servicios médicos y de cuidado de la salud	
GRI 403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Dimensión social – Seguridad y salud en el trabajo - Participación de los trabajadores en la salud y seguridad en el trabajo	
GRI 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Dimensión social – Seguridad y salud en el trabajo - Formación en seguridad y salud en el trabajo	
GRI 403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	Dimensión social – Seguridad y salud en el trabajo - Promoción de la salud en Esenttia	
GRI 403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Dimensión social – Seguridad y salud en el trabajo - Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad	
GRI 403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Dimensión social – Seguridad y salud en el trabajo	
GRI 403-9 Lesiones por accidente laboral	Dimensión social – Seguridad y salud en el trabajo	
GRI 403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	Dimensión social – Seguridad y salud en el trabajo	
GRI 404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	Dimensión social - Talento humano - Desarrollo del talento y formación	
GRI 404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Dimensión social - Talento humano - Desarrollo del talento y formación Dimensión social - Talento humano - Programas para mejorar las aptitudes de los empleados	
GRI 404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	Dimensión social - Talento humano - Evaluación de desempeño	
GRI 405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Dimensión económica - Marco de actuación - Gobierno corporativo Dimensión social – Talento humano	
GRI 405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	Dimensión social – Talento Humano	
GRI 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Dimensión social - Comprometidos con los derechos humanos	
GRI 407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	Dimensión social - Comprometidos con los derechos humanos	
GRI 408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Dimensión social - Comprometidos con los derechos humanos	
GRI 409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Dimensión social - Comprometidos con los derechos humanos	
GRI 410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Dimensión social - Comprometidos con los derechos humanos	
GRI 411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Dimensión social - Comprometidos con los derechos humanos	
GRI 413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Dimensión social – Gestión social y relacionamiento con las comunidades	
GRI 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	Dimensión económica - Marco de actuación - Gestión de la cadena de suministro	
GRI 414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Dimensión económica - Marco de actuación - Gestión de la cadena de suministro	
GRI 416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	Dimensión social - Comprometidos con los derechos humanos	
GRI 417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	Dimensión económica - Marco de actuación – Innovación, desarrollo y tecnología	
GRI 417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	Dimensión económica - Marco de actuación – Innovación, desarrollo y tecnología	
GRI 417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	Dimensión económica - Marco de actuación – Innovación, desarrollo y tecnología	
GRI 418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Dimensión económica - Marco de actuación – Innovación, desarrollo y tecnología	

TABLA SASB

CÓDIGO	CONTENIDO E INDICADOR	UBICACIÓN/INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA	PÁGINA
Parámetro de actividad			
RT-CH-000.A	Producción por segmento notificable	Dimensión económica - Marco de actuación – Desempeño económico	
Emisión de gases de efecto invernadero			
RT-CH-110a.1	Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones	Dimensión ambiental – Cambio climático	
RT-CH-110a.2	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	Dimensión ambiental – Cambio climático	
Calidad del aire			
RT-CH-120a.1	Emisiones a la atmósfera de los siguientes contaminantes: (1) NOX (excepto el N2O), (2) SOX, (3) compuestos orgánicos volátiles (COV) y (4) contaminantes atmosféricos peligrosos (CAP)	Dimensión ambiental – Cambio climático	
Gestión de la energía			
RT-CH-130a.1	(1) Energía total consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables, (4) energía autogenerada total	Dimensión ambiental – Gestión de la energía	
Gestión del agua			
RT-CH-140a.1	1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	Dimensión ambiental – Gestión sostenible del agua	
RT-CH-140a.2	Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua	Dimensión ambiental – Gestión sostenible del agua	
RT-CH-140a.3	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	Dimensión ambiental – Gestión sostenible del agua	
Gestión de residuos peligrosos			
RT-CH-150a.1	Cantidad de residuos peligrosos generados, porcentaje reciclado	Dimensión ambiental – Gestión de residuos	

Relaciones con la comunidad			
RT-CH-210a.1	Análisis de los procesos de participación para gestionar los riesgos y las oportunidades asociados con los intereses de la comunidad	Dimensión social - Gestión social y relacionamiento con las comunidades	
Salud y seguridad de la fuerza laboral			
RT-CH-320a.1	1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) y (2) tasa de mortalidad para a) empleados directos y b) empleados con contrato	Dimensión social – Seguridad y salud en el trabajo	
RT-CH-320a.2	Descripción de las iniciativas emprendidas para evaluar, vigilar y reducir la exposición de los empleados y trabajadores contratados a riesgos para la salud a largo plazo (crónicos)	Dimensión social – Seguridad y salud en el trabajo	
Diseño de productos para conseguir la eficiencia en la fase de uso			
RT-CH-410a.1	Ingresos procedentes de productos diseñados para la eficiencia de los recursos en la fase de uso	Dimensión económica - Marco de actuación – Desempeño económico	
Gestión de las sustancias químicas para proteger la seguridad y el medioambiente			
RT-CH-410b.1	1) Porcentaje de productos que contengan sustancias químicas peligrosas para la salud y el medioambiente pertenecientes a las categorías 1 y 2 del Sistema Mundialmente Armonizado de Clasificación y Etiquetado de Productos Químicos (SMA), 2) porcentaje de esos productos que hayan sido objeto de una evaluación de los riesgos	Dimensión social – Seguridad y salud en el trabajo	
RT-CH-410b.2	Análisis de la estrategia de 1) gestión de las sustancias químicas que suscitan preocupación y 2) elaboración de alternativas que ejerzan un impacto reducido sobre los seres humanos o el medioambiente	Dimensión social – Seguridad y salud en el trabajo	
Organismos modificados genéticamente			
RT-CH-410c.1	Porcentaje de productos, por ingresos, que contienen organismos modificados genéticamente (OMG)	Dimensión social – Seguridad y salud en el trabajo	
Gestión del entorno jurídico y reglamentario			
RT-CH-530a.1	Análisis del posicionamiento corporativo relacionado con los reglamentos gubernamentales o propuestas de políticas que aborden los factores ambientales y sociales que afectan al sector	Dimensión económica - Marco de actuación - Cumplimiento normativo y gestión del entorno regulatorio	
Seguridad operativa, preparación y respuesta ante emergencias			
RT-CH-540a.1	Recuento de incidentes de seguridad de procesos (PSIC), tasa total de incidentes de seguridad de procesos (PSTIR) y tasa de severidad de incidentes de seguridad de procesos (PSISR)	Dimensión social – Seguridad y salud en el trabajo	
RT-CH-540a.2	Número de incidentes de transporte	Dimensión social – Seguridad y salud en el trabajo	

**DECLARACIÓN DE CONFORMIDAD
PARA MEMORIAS DE SOSTENIBILIDAD GRI**



DECLARACIÓN DE REPORTE ELABORADO “DE REFERENCIA” CON LA GUÍA

Informe de Sostenibilidad ESENTTIA 2025

Este informe ha sido preparado exclusivamente en interés del grupo empresarial **ESENTTIA (ESENTTIA S.A. y ESENTTIA MASTERBATCH LTDA)**

Se ha realizado la revisión de la adaptación de los contenidos del **Informe de Sostenibilidad ESENTTIA 2025** del grupo empresarial **ESENTTIA (ESENTTIA S.A. y ESENTTIA MASTERBATCH LTDA)** de acuerdo con lo señalado en la Guía para la elaboración de Memorias de Sostenibilidad de Global Reporting Initiative – Estándar GRI Universal y el procedimiento para la verificación de informes de sostenibilidad elaborada por **Icontec**.

La preparación, el contenido y la declaración de modalidad “De referencia” del Informe verificado, es responsabilidad de la dirección del grupo empresarial **ESENTTIA (ESENTTIA S.A. y ESENTTIA MASTERBATCH LTDA)**; así como definir, adaptar y mantener los sistemas de gestión y el control interno de los que se obtiene la información.

Nuestra responsabilidad es emitir un informe independiente basado en los procedimientos aplicados en nuestra revisión limitada, la cual se planeó y se llevó a cabo de acuerdo con el protocolo para el Servicio de Verificación de Reportes de Sostenibilidad de **Icontec**, basado en las directrices del GRI.

El alcance del compromiso de aseguramiento se desarrolló según lo acordado con **Icontec**. Incluyó la verificación de una muestra de las actividades descritas en el reporte y, una revisión de la aplicación de los principios y los contenidos básicos generales y específicos que presentan el desempeño en sostenibilidad del periodo 2025-01-01 al 2025-12-31.

Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de revisión y verificación de la información presentada en el **Informe de Sostenibilidad ESENTTIA 2025**, que nos permite emitir una conclusión sobre la naturaleza y alcance del cumplimiento de los principios de transparencia por parte de la organización y una conclusión sobre la fiabilidad de sus estándares generales.

El trabajo de revisión ha consistido en la recopilación de evidencias, e incluyó entrevistas confirmatorias en los diversos procesos de la empresa, responsables de la determinación de materialidad y del enfoque de gestión que han participado en la elaboración del Informe de sostenibilidad. El énfasis recayó en la fiabilidad de la información.

La verificación externa fue conducida por el equipo de Icontec el 2026-03-19 al 2026-03-20 de manera remota.

A continuación, se describen los procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo, que se aplicaron para alcanzar nuestras conclusiones:

- Lectura y revisión previa del **Informe de Sostenibilidad ESENTTIA 2025** terminado; para la revisión de las actividades realizadas por del grupo empresarial **ESENTTIA (ESENTTIA S.A. y ESENTTIA MASTERBATCH LTDA)** con relación y consideración de sus partes

DECLARACIÓN DE CONFORMIDAD PARA MEMORIAS DE SOSTENIBILIDAD GRI



interesadas, así como la cobertura, relevancia e integridad de la información en función del entendimiento de la empresa de los requerimientos de sus grupos de interés.

- Elaboración del plan de verificación, enviado a la empresa el 2026-03-04.
- Análisis de la adaptación de los contenidos del Informe usando como referencia la “Guía para la Elaboración de Memorias de Sostenibilidad” del *Global Reporting Initiative* – Estándar GRI Universal.
- Reuniones con el personal responsable de los diferentes contenidos que integran el Informe, para conocer los enfoques de gestión aplicados y obtener la información necesaria para la verificación externa. Se desarrollaron 6 entrevistas con cada uno de los procesos responsables de las actividades, seleccionados en nuestro ejercicio de verificación el 2026-03-19 al 2026-03-20.
- Análisis del proceso de diseño del Informe de Gestión y de los procesos para recopilar y validar los datos, así como revisión de la información relativa a los enfoques de gestión aplicados a los contenidos reportados, realizado el 2026-03-19 al 2026-03-20.
- Comprobación, mediante la selección de una muestra, de la información cuantitativa y cualitativa de los contenidos básicos incluidos en el Informe, y comprobación de que los que corresponden con los criterios establecidos en la Guía. Dicha comprobación incluyó:
 - Principios para la elaboración de informes
 - Generales GRI: 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-6, 2-7, 2-8, 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-16, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 2-22, 2-23, 2-25, 2-26, 2-27, 2-28, 2-29, 2-30
 - Materialidad GRI: 3-1, 3-2, 3-3
 - Económicos GRI: 201-1, 201-2, 201-4, 202-2, 203-1, 203-2, 204-1, 205-1, 205-2, 205
 - Ambientales GRI: 301-1, 301-2, 301-3, 102-1, 103-2, 103-4, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 101-1, 101-2, 101-4, 101-7, 304-4, 305-1, 102-1, 102-2, 102-6, 102-7, 102-8, 305-7, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

- Sociales GRI: 401-1, 401-3, 402-1, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2, 406-1, 407
- Contraste de que el contenido del Informe no contradice ninguna información relevante suministrada por la empresa en la documentación analizada.
- No se verificaron grupos de interés.

Conclusión:

Como resultado de nuestra revisión limitada se concluye que el **Informe de Sostenibilidad ESENTTIA 2025** del grupo empresarial **ESENTTIA (ESENTTIA S.A. y ESENTTIA MASTERBATCH LTDA)** ha sido preparado en la modalidad de “referencia”, en todos sus aspectos significativos de acuerdo con la “Guía Para la Elaboración de Memorias de Sostenibilidad” del *Global Reporting Initiative* – Estándar GRI Universal, cumple con los principios para su elaboración, y es fiable de acuerdo con los procedimientos realizados. No existe información que nos haga creer que los aspectos revisados descritos contienen errores significativos.

El alcance de una revisión limitada es substancialmente inferior a una auditoría. Por lo tanto, no proporcionamos opinión de auditoría sobre el **Informe de Sostenibilidad ESENTTIA 2025**.

**DECLARACIÓN DE CONFORMIDAD
PARA MEMORIAS DE SOSTENIBILIDAD GRI**



Se le ha entregado a la organización un informe detallado de los aspectos por mejorar para la realización del informe, encontrados en nuestro ejercicio de verificación.

Independencia:

Condujimos el trabajo de acuerdo con los lineamientos establecidos en nuestro código de ética, el cual requiere, entre otros requisitos, que los miembros del equipo de verificación, como la firma de aseguramiento, sea independiente del cliente asegurado incluyendo los que no han sido involucrados en el reporte escrito. El código también incluye requisitos detallados para asegurar el comportamiento, integridad, objetividad, competencia profesional, debido cuidado profesional, confidencialidad y comportamiento profesional de los verificadores. Icontec Internacional tiene sistemas y procesos implementados para monitorear el cumplimiento con el código y para prevenir conflictos relacionados con la independencia.

Restricciones de uso y distribución:

El presente informe ha sido preparado exclusivamente para efectos de dar aseguramiento sobre el contenido del **Informe de Sostenibilidad ESENTTIA 2025** del grupo empresarial **ESENTTIA (ESENTTIA S.A. y ESENTTIA MASTERBATCH LTDA)**, para el ejercicio anual terminado 2026-03-30; de acuerdo con lo señalado en el procedimiento para la verificación de informes de sostenibilidad elaborado por Icontec Internacional y no puede ser destinado para ningún otro propósito.

Nuestro informe se realiza única y exclusivamente para su presentación ante las partes interesadas lectores del **Informe de Sostenibilidad ESENTTIA 2025** y no debe ser distribuido o utilizado por otras partes.

ICONTEC Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación



Simón Antonio Bolívar Meneses
Director Regional
Fecha 2026-04-13

CPP

F-PS-472
Versión 00

Página 3 de 3



Conoce más de nosotros en @esenttia



www.esenttia.co